

Deetman verdeelt vijf miljoen TUE krijgt vijf ton voor bonussen

pag. 3

Eerste gasten in kinderdagverblijf de TUimelaar



Maandag werden de eerste kinderen gebracht in kinderdagverblijf de TUimelaar. TUE-studenten en -medewerkers kunnen hun babies en peuters elke dag onder de hoede stellen van de drie vaste medewerksters. Het liep nog geen storm deze week. Gemiddeld vier kinderen, terwijl er plaats is voor vijftien. Maar voor augustus is er al een wachtlijst. De TUimelaar bevindt zich in gebouw X, tst. 4715.

Pan-festival

8

Tip voor de paasvakantie. Drie dagen musiceren, dansen of toneelspelen. Onder professionele begeleiding onbekende dingen doen. Veel leuke mensen ontmoeten. Het Pan-festival, dit jaar in Eindhoven.

Out-placement

9

Na Job Link en headhunting een nieuw verschijnsel op de markt van arbeidsbemiddeling: outplacement. Nu ook in Eindhoven. Let op, u hebt al een andere baan, nog vóór u ontslagen bent!

Aio's en oio's

12-13

Het blijft één grote klaagzang rond de positie van aio's en oio's. Nu krijgt prof. Stan Ackermans weer maagpijn van de problemen rond de diploma's van de ontwerpers. Voor het overige valt 't aan de TUE allemaal wel mee met de ellende.

Verder in dit nummer:

W luidt noodklok	3
Geen Informatica-universiteit	4
Pijnen op oceaan	5
Vruchtensappen	7

Brief ESK oorzaak misverstand

Positie pastores niet in gevaar

Wordt de financiële positie van de vier pastores van de ESK bedreigd? Zijn de bijdragen die de Studentenkerk ontvangt van onder meer de TUE, het Eindhovens Universiteitsfonds en de Radboudstichting onvoldoende voor het dekken van de salariskosten? Een bericht in Cursor nr.19 over een inzamelingsactie wekt die indruk. Uit een gesprek met de ESK blijkt een en ander een misverstand.

Van de redactie

Onlangs heeft de Eindhovense Studenten Kerk een brief gestuurd naar iedereen die zich betrokken voelt bij het werk van het Eindhovense Studentenpastoraat. In dit schrijven wordt de indruk gewekt dat de subsidies die het studentenpastoraat jaarlijks ontvangt van diverse instellingen, niet voldoende zijn om de personele kosten te dekken, met name de salariskosten van de vier pastores André van Kempen, Nol Sales, Wim de leeuw en Anki Peper.

Intermediair

Volgens Jaap Wijngaard (kerngroep ESK) is er nu een misverstand in het spel. Het gaat hier om een jaarlijks terugkerende inzamelingsactie onder ESK-betrokkenen en -sympathisanten.

De opbrengst van deze inzamelingsactie gaat naar het kerkbestuur van de Katholieke Studentenparochie en de Commissie van Bijstand voor het Protestant Studentenpastoraat (officiële organen van het studentenpastoraat). Slechts een deel van de opbrengst gaat naar het ESK. Dit deel wordt gebruikt om de salariskosten te dekken. De rest van de opbrengst blijft in handen van de achtergrondkerken. De studentenkerk treedt bij deze inzamelingsactie dus als intermediair voor de kerken op.

Arme zielen

Jaarlijks ontvangt de Studentenparochie een subsidie van de Radboudstichting. De Protestantse Kerken ontvangen een bijdrage uit de landelijke kas. Verder verlenen het Eindhovens Universiteitsfonds en de TUE subsidie aan het ESK in het

geheel. De pastores zijn in dienst van de achtergrondkerken (katholiek en protestants).

Als de inzamelingsactie geen succes wordt is dit dus geen bedreiging voor de financiële positie van de vier pastores. Door een kink in de 'communicatie'-kabel werden de pastores onterecht een week lang als arme zielen gezien.

Geen gedwongen ontslagen bij Bouwkunde

Vlak vóór Kerstmis werd bij Bouwkunde bekend dat er geen gedwongen deeltijdontslagen hoeven te vallen. In de operatie taakverdeling en concentratie (TVC) moesten halverwege vorig jaar 25 medewerkers ieder één dag inleveren. Door natuurlijk verloop was dat aantal al teruggebracht tot 15. Nadat vijf bouwkundemedewerkers vrijwillig met ontslag zijn gegaan en nog enkele anderen een dag korter zijn gaan werken, hoeft uiteindelijk niemand gedwongen korter te gaan werken.



maandag 18 januari
grote zaal 12.45 - 13.30 uur.

Israël

De onlusten in de door bezette gebieden zijn de laatste weken weer flink opgelaaid. Het begint erop te lijken dat Israël met haar politieke-beleid alleen komt te staan nu ook Amerika zich niet meer zonder meer achter Israël opstelt. In SG-Aktueel zal de heer G. de Bruijne, Midden-Oosten deskundige, komen praten over de historische achtergronden van dit conflict en een aantal scenario's bespreken die mogelijk tot een oplossing kunnen leiden.

Cursor zelfstandig

Vanaf 1 januari maakt het weekblad Cursor geen deel meer uit van de Voorlichtingsdienst. Het blad heeft daarmee een zelfstandige positie gekregen. Redactionele zelfstandigheid was al een feit. Hierarchisch neemt Cursor nu een plaats in binnen de Beheers-eenheid Kleine Eenheden (BKE).

Spreekuur Cursor

Voor mensen die vragen hebben over de manier waarop ze het beste informatie bestemd voor Cursor aan kunnen leveren, houdt Rudy Pijfers elke donderdagmorgen van tien tot elf uur spreekuur op de redactie, HG 0.40.

Advertentie



Het Juk van de Bank Een paspoort nodig?

Paspoorten zijn te koop, zowel illegale als legale. Er is steeds meer vraag naar een handig 'tweede paspoort'. In VN: de handel, de mogelijkheden. Het juk van de bank. In de VN-serie over de banken deze week: de slachtoffers. Bibeb en Loudi Nijhoff. De actrice over 50 jaar toneel, de tomaten en over de haat als deugd. Medische maffia: de hongerige tandarts. Er zijn er die teveel boren in te weinig patiënten. In VN een voorbeeld. En: hoe komt een dorp van zijn huisarts af?. Film: een gesprek met Philippe Noiret. VN's Boekenbijlage: thema Decadentie.

DE MIDDENSTAND

De middenstand. De Weimarstraat: 1500 meter lang, 174 winkels. Al die middenstanders zetten per jaar samen 130 miljoen om, maar valt daar van te leven? In VN het portret van de kleine winkelier. 'Vroeger gezellig, nu drukker'. 'De beste winkelstraat die er is'. Het publiek, de overheid, de prijzen en de winst. De onveiligheid (en de overval). 'Kwaliteit is onze reclame': de middenstand.

Lees naast uw krant
Vrij Nederland

Nepelponka

Met de *Nepelponka*, een nepbeer vanachter een gordijn vandaan te halen, opende ambassadeur Blatov de Rusland-cyclus op de TUE. De levensgrote knuffelbeer was opgesteld achter een ijzeren raamwerk. Volgens SG-hoofd Pieter Weeder, die wel van een grapje houdt, geen tralies voorstellend, maar steigers. De Russische ambassadeur vertrok echter geen spier toen de grap hem middels een tolk bereikte. De perestrojka, de glasnost gaat blijkbaar nog niet zo ver, dat er grapjes over de Russische beer gemaakt kunnen worden. Overigens een goeie greep van Studium Generale, deze Rusland-cyclus. De grote zaal van het auditorium was helemaal gevuld. De Siberische dooi kreeg dus een goede respons. Blatov had daar dan ook waarderende woorden voor over. Maar over de cyclus, hoe interessant dan ook, wil Theo niet hebben. Hij gelooft best aan de huidige verbraving van de Russen, maar kan er zich ook niet ongemeen over opwinden. Hij gelooft namelijk nog eerder in de Moonsekte dan in politiek. Daarvoor gedraagt deze zich nog steeds te ergernis-

wekkend. De spaarzame voorbeelden van vredelievendheid kunnen hem niet uit zijn hengsels rukken.

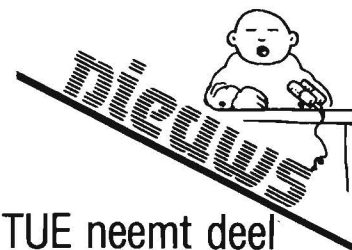
Tot zijn verbazing constateerde Theo wel dat Studium bezig is een staat in de staat te worden. Nu weet hij wel dat hier op de TUE iedereen geacht wordt op eigen benen te staan. Maar dat sommigen dat zo letterlijk nemen, is toch een sterk stuk. 'Ieder voor zich, niemand voor ons allen,' zou de oma van Theo zeggen over dat staaltje van eigendunk. Nu is eigendunk niemand vreemd. Theo weet dat uiteraard als de beste, maar hoe nu toch. Eerst dus even uitleggen waarom het gaat!

Om maar meteen ter zake te komen. Voor het spreekgestoelte van de ambassadeur had men een bord geplaatst, waarop de woorden Studium Generale Aktueel. Daarmee het immer gangbare opschrift, Technische Universiteit Eindhoven, afdekkend. Moeten we nu aannemen dat SG liever niet heeft dat de aanwezigen er kennis van nemen dat het binnen de poorten van de TUE opereert? Zelfs de politieke partijen plakken de naam van de

congreszaal niet af op het spreekgestoelte, als ze een groot congres houden. Of is SG ontvreden over de wijze waarop de TUE het sponsort? Je zou haast denken van wel. Er was in ieder geval wat uit te leggen voor Theo, die deze keer vergezeld was van een aantal buitenstaanders. Uitleg die onbevredigend bleef, omdat hij het ook niet wist. Nu heeft men de laatste tijd kennis kunnen nemen van allerlei albraaktendenzen van het centraal bestuur op de TUE. Iedereen krijgt maar geld en moet daar dan zelf mee uit zien te komen. De stichtinkjes schieten als paddestoelen uit de grond, de ambtelijke privatisering roert zich. Het mag van hem allemaal. Theo heeft een geweten zo ruim als een hooischaar. Alleen weet hij het graag. Of zou het echt *Nepelponka*, dus nep zijn?

Theo

TUE krijgt half miljoen voor moeilijk in te vullen functies



TUE neemt deel aan Calliope

De vakgroep Toegepaste Taalkunde (Wijsbegeerte en Maatschappijwetenschappen) gaat deelnemen aan het Comett-project Calliope: computer assisted language learning for information organisation and production in Europe. Het project is bedoeld om softwarepakketten te ontwikkelen voor taalopleidingen binnen bedrijven. Centraal in de organisatie staat de onderzoeksgroep van prof. Wilfried Decoo (Universiteit van Antwerpen).

Het Comett-programma is bedoeld om de samenwerking tussen hoger onderwijs en bedrijven in de Europese Gemeenschap te bevorderen. In Calliope nemen bedrijven deel zoals Bekaert, Wang en Bell/Alcatel. De TUE is ingeschakeld in verband met de kennis binnen de beroepsopleiding Techniek en Linguïstiek. De bedoeling is dat de groep van dr. Jan Ulijn gegevens gaat leveren die in Antwerpen tot software verwerkt zal worden.

Minister Wim Deetman van onderwijs en wetenschappen heeft 5,1 miljoen gulden beschikbaar gesteld voor bonussen. Met dit extraatje moeten universiteiten en academische ziekenhuizen, hooggekwalificeerde mensen zien te behouden of zien te strikken voor moeilijk te vervullen functies. De TUE krijgt een flink deel uit deze foienpot, om precies te zijn 478.000 gulden. Alleen de TU Delft kreeg meer.

Walter van Hulst

Vorig jaar al besliste het kabinet dat differentiatie in loon ook onder ambtenaren mogelijk gemaakt moest worden. Directe aanleiding was de overstap van veel accountants van de ministeries naar het bedrijfsleven. Maar ook de universiteiten klagen al jaren over leegloop.

Lijst

Minister Deetman vroeg de universiteiten een jaar geleden om een lijst van knelpunten op te stellen. Het ging daarbij om accountants en specialisten op het gebied van automatisering, financiën en economie. Deze lijst telt ruim 3000 functies. De TUE

voerde 317 knelpunten op. Op grond van deze lijst heeft de minister nu 5,1 miljoen gulden verdeeld. De TU Delft krijgt vierduizend gulden meer dan Eindhoven, alle andere universiteiten vangen minder. Voor de vier instellingen (waaronder Delft) die geen lijst ingediend hebben heeft het ministerie zelf een schatting gemaakt.

Bindingspremie

Richtlijnen voor de verdeling van het geld geeft de minister niet. Zijn voorkeur gaat uit naar een 'bindingspremie', een eenmalig bedrag dat wordt uitgekeerd na het volmaken van een afgesproken termijn. Het geld moet als het even kan wel besteed worden aan de eerder genoemde catego-

rieën van personeel. Beslissen de universiteiten anders dan kan dat gevolgen hebben voor eventuele toekomstige toewijzingen van bonussen voor andere groepen, zo dreigt de bewindsman. Aan het eind van dit jaar moeten de universiteiten aan de minister rapporteren over aantallen en argumentaties.

Lapmiddel

Mr. Annelies Vincent, hoofd Dienst Personele Zaken van de TUE laat desgevraagd weten dat het college van bestuur binnen enkele weken met een notitie over de verdeling van de gelden zal komen. In het Overlegorgaan Personeelszaken (OOP), het overleg tussen het CvB en de vakbonden, zal hierover gesproken worden. Vincent stelt dat het 'slechts om een foetje gaat'. Ook de landelijke vakbonden hebben al eerder laten weten dit soort foien als een lapmiddel te beschouwen. De vakbonden van de TUE willen de verdeling in ieder geval in alle openheid bespreken.

Decaan W luidt noodklok in universiteitsraad

Een nieuw fenomeen deed zich maandag 11 januari in de vergadering van de universiteitsraad voor: de decaan van de faculteit Werktuigbouwkunde voerde het woord. Prof.ir. Wim van Koppen was daarmee de eerste decaan die aan de TUE gebruik maakte van het recht dat decanen daartoe sinds de nieuwe wet op het wetenschappelijk onderwijs (september 1986) hebben. Hij betoogde dat de begroting 1988, die in die vergadering op de agenda stond, voor zijn faculteit er zo slecht uitziet, dat deze er het onaanvaardbaar over uitspreekt. Een direct en concreet resultaat leverde zijn noodklokgeluid evenwel niet op.

Van de redactie

Van Koppen zei dat er in de begroting 1988 sprake is van een opeenstapeling van negatieve effecten voor zijn faculteit, hetgeen tot desastreuze gevolgen leidt: enkele tientallen formatieplaatsen die aan de faculteit worden onthouden. Een voorbeeld van zo'n negatief effect is dat in de begroting geen rekening is gehouden met de leeftijdsopbouw van de faculteit. Werktuigbouw heeft het oudste personeel van de TUE (die in haar totaal landelijk ook al weer het oudste heeft). Dit betekent dat een personeelsplaats bij W 5000 gulden boven het gemiddelde ligt. Ook de berekening van het 'B-deel' deugt volgens Van Koppen niet. 'Waarom is bij onze faculteit minder onderzoek nodig dan bij andere?', vroeg hij. Ondanks de zeer hoge aantallen eerstejaars wordt de faculteit een lagere onderwijslast toeberekend. Ook op andere onderdelen van de berekeningsmethoden die bij het opstellen van de begroting worden toegepast, had hij kritiek. Tot slot zei hij niet te vragen dat

anderen middelen afstaan, maar dat de middelen gaan naar waar ze thuishoren.

Moeite en liefde

Vanuit de raad werd nauwelijks gereageerd op Van Koppens betoog, hooguit werd een informa-

tieve vraag gesteld. Men wachtte de reactie van het CvB af. Die werd gegeven door voorzitter drs. Henk ter Heege en rector magnificus prof.dr. Frits Hooge. Beiden bleken niet erg onder de indruk van de bezwaren van de decaan Werktuigbouw. De faculteit is volgens hen op dezelfde wijze behandeld als de andere, en als er echt een fout in een deel van de berekeningen gemaakt is, zal die natuurlijk gecorrigeerd worden, aldus Ter Heege. Hij wilde ook geen extra aandacht van het CvB voor de faculteit toezeggen. Ter Heege: 'We leggen evenveel moeite en liefde in de ondersteuning van W als in die van de andere faculteiten. De hele TUE zal zich ervan bewust moeten zijn dat ook aan haar de bezuinigin-

gen niet voorbijgaan. Het totale wetenschappelijk Nederlandse Wetenschappelijk onderwijs krijgt meer studenten te verwerken, waarvoor minder middelen beschikbaar zijn.'

Overigens zei hij toe dat de berekeningsmodellen vereenvoudigd zullen worden.

Veel vuurwerk leverde de begrotingsbehandeling verder niet op. Cees du Bois vroeg het college om een kwartaalrapportage over de totale financiën (dus personeel en overige lasten), maar dat werd door Ter Heege pertinent geweigerd. Hij wil de dienst Financiën en Administratie niet nog meer werk bezorgen dan hij al heeft. In tweede ronde was hij iets milder: als zou blijken dat het geen extra werk is, wil hij de raad die informatie wel verschaffen.

Compensatie

Cees Heymans diende een succesvol amendement in: het college moet in de begroting de compensatie voor het UR-lidmaatschap aangeven. Ter Heege vond het wat onzinnig om in een formatie van zo'n 2100 plaatsen over 0,2 compensatie te praten, maar zei toch toe hier en daar de voetnoot 'inclusief 0,2 compensatie UR-lidmaatschap' te plaatsen.

Tenslotte werd een amendement aangenomen waarmee de raad niet alleen de toewijzing van middelen aan het geheel van het Bureau van de Universiteit vaststelt, maar zich ook expliciet uitspreekt over de verdeling van die middelen binnen onderdelen van dat bureau.



Van Koppen: opeenstapeling van negatieve effecten...

Grote belangstelling voor perestrojka

'Er zijn tegenstellingen en meningsverschillen, maar reeds deze fase geeft ons grote hoop.' Dat zei A. Blatov, de Russische ambassadeur in Nederland, over perestrojka toen hij op 11 januari de gelijknamige cyclus van Studium Generale opende. Interessanter dan de formele openingsdaad door Blatov was de toespraak van zijn derde secretaris, W. Najdenov. In goed verstaanbaar Nederlands en opvallend open gaf hij antwoord op de gestelde vragen tijdens het overvolle actualiteitencollege van SG.

Rob Weijts

Hoewel volgens Najdenov zijn land veel heeft bereikt in de zeventig jaar van het bestaan, zat er toch iets scheef. De economie liep niet goed en de mensen begonnen onverschillig te worden. De veranderingen van dit moment komen niet door Gorbatsjov; hij heeft ze echter wel enorm versneld, aldus Najdenov. Perestrojka, zo legde hij uit, betekent niet alleen herstructureren en verbouwen. Het gaat ook om een verandering in de geest van de mensen.

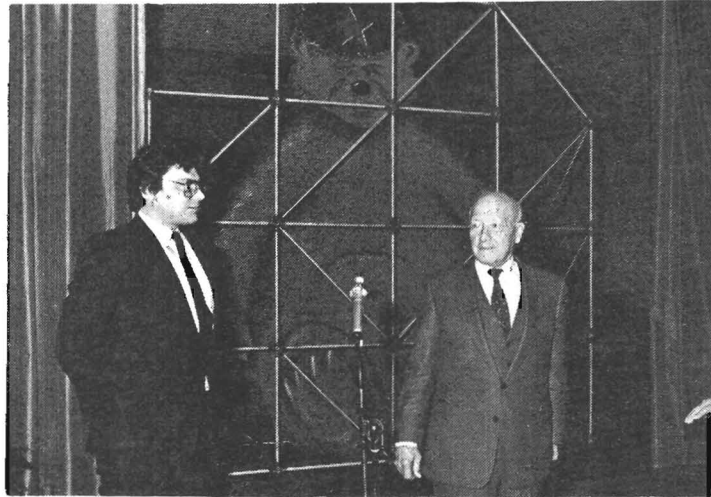
Televisie

Wat valt er voor de mensen eigenlijk te merken van de veranderingen? Najdenov: 'De kranten worden ineens leesbaar. Gesprekken op de televisie worden interessanter. Ministers komen nu ook op de televisie. Mensen kunnen rechtstreeks vragen stellen zoals dat hier ook gebruikelijk is. Mensen op straat weigeren niet meer om een interview te geven.'

Najdenov gaf grif toe dat er in de winkels nog niets te merken valt van een opleving. Hij vond het echter ook niet redelijk om zo'n verandering al zo snel te ver-

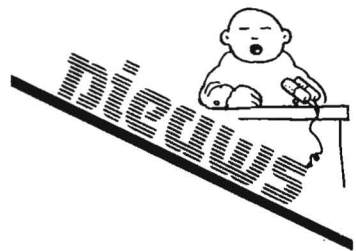
wachten. De derde secretaris van de Russische ambassade in Nederland zei dat de overgrote meerderheid, zowel in eigen land als in de wereld, positief reageert op de voorgenomen veranderingen in Rusland.

Najdenov ging ook in op het buitenlands beleid van zijn land. De Russen zijn zich bewust van een herbezinning op de situatie in de wereld. Bewapening en milieuproblemen vragen een internationale aanpak: 'Nucleaire wapens vormen geen garantie meer voor



Ambassadeur A. Blatov (rechts) en secretaris W. Najdenov voor het zojuist onthulde symbool van de SG-cyclus. Hoofd van SG, Pieter Weeder, haastte zich om uit te leggen dat het niet de Russische beer achter tralies is, maar de Russische beer in de steigers.

Foto persbureau John Claessens



de veiligheid van de mensen. Daarom hebben wij besloten stappen te ondernemen naar het westen.'

En Rusland wil meer dan het akkoord dat eind vorig jaar in Washington is afgesloten. Najdenov noemde vier stappen die moeten volgen. Allereerst een halvering van de offensieve strategische wapens. Hij hoopt dat Gorbatsjov en Reagan daarover volgend jaar in Moskou afspraken kunnen maken. Verder moet er een stabilisering van de conventionele en de tactische nucleaire wapens in Europa komen. Aan de onderhandelingstafel moet bepaald worden welke onevenwichtigheden er zijn. In Europa moet er volgens de secretaris een corridor komen die vrij is van nucleaire wapens.

Als derde stap noemde Najdenov een algemeen verbod op chemische wapens. Dat wordt bemoeilijkt doordat de Verenigde Staten juist weer begonnen is met het fabriceren ervan. De vierde stap is het stopzetten van kernproeven. Omdat Amerika dat waarschijnlijk niet zomaar zal toegeven, neemt Rusland volgens Najdenov ook genoeg met tussenstappen zoals een beperking van het aantal proeven en de capaciteit ervan.

■

Deetman wil geld informatica-universiteit terug

Minister Wim Deetman wil de door hem aan de informatica-universiteit betaalde vier miljoen gulden aan subsidie terugkrijgen. Hij schrijft dit in een brief aan de Erasmus-universiteit in Rotterdam, die als 'penvoerder' optrad voor het vorige week beëindigde initiatief om in Den Haag een hoogwaardige, postdoctorale beroepsopleiding informatica te vestigen. De minister schrijft het vastlopen van de plannen te betreuren, 'gezien de inzet en het aanvankelijk enthousiasme van de betrokkenen'.

Bert Bakker (UP)

Van de twaalf miljoen startsubsidie die door Deetman en zijn collega Rudolf de Korte (Economische Zaken) was toegezegd, was reeds vier miljoen aan de Erasmus-universiteit overgemaakt. Of Deetman dat geld terugziet, is allerminst zeker. Mr. Wil Koppelaars, voorzitter van het college van bestuur van de Erasmus-universiteit, verwacht niet meer te kunnen terugbetalen dan 2,75 miljoen gulden. De rest is voor het grootste deel nodig om de liquidatie van de informatica-universiteit te kunnen afwikkelen. Ook de gemeente Den Haag wil echter iets terugzien van de door haar inmiddels betaalde twee miljoen subsidie.

De middelen die uiteindelijk terugvloeien naar de overheid zijn weer beschikbaar voor nieuwe postdoctorale opleidingen. De informatica-universiteit maakte vorige week bekend het in 1985 uit het bedrijfsleven voortgekomen plan niet door te zetten. Voor een dergelijke, naar Amerikaans voorbeeld opgezette instelling, blijkt de tijd niet rijp. De belangrijkste initiatiefnemer en voorzitter van de informatica-universiteit, drs. Anton Soetekouw moest vorige week toegeven dat de plannen onder meer stukliepen op het geringe enthousiasme van de Nederlandse bedrijven. Zij voelen er niet voor om hun (aankomende) managers lange tijd kwijt te zijn aan de informatica-universiteit. Ook een verkort studieprogramma van

ruim negen maanden bleek nog te lang. Hooguit 50 studenten per jaar zouden zich daarvoor aanmelden.

Herenakkoord

Ook de hoge kosten van de opleiding (jaarlijks 75.000 gulden per student) spelen een rol. Volgens de Erasmus-universiteit zijn de ondernemersorganisaties, verenigd in de RCO, van oordeel dat de overheid het initieel onderwijs, dus ook de tweede fase, moet financieren. Dat standpunt is overigens in strijd met het in 1985 tussen Deetman en de RCO gesloten herenakkoord. Daarin werd afgesproken dat het bedrijfsleven, afgezien van een startsubsidie, zelf de financiering voor haar rekening neemt. Door de tegenslag bij het opzetten van de informatica-universiteit en het herhaalde uitstel van de start van de opleiding (het aanvankelijke plan was om in september 1986 te beginnen met 50 studenten) bleek het ten slotte niet mogelijk om voldoende hoogwaardige docenten aan te trekken. Ook het aantrekken van een 'dean' (rector) mislukte onder die omstandigheden.

Geen gevolgen voor TUE

Het einde van de Informatica Universiteit (IU) heeft geen gevolgen voor de TUE. Dat denkt tenminste prof.dr. Stan Ackermans, directeur van het Instituut voor Vervolgopleidingen (IVO). Hoewel de TUE drie jaar geleden wel nog pogingen heeft gedaan om de informatica-universiteit naar Eindhoven te krijgen, is het initiatief inmiddels zodanig gewijzigd dat het hier niet meer op zijn plaats is. Was het aanvankelijk nog de bedoeling om ook een tweede-fase-opleiding te bieden voor universiteitsverlaters, in het laatste businessplan van de informatica-universiteit ging het er alleen nog maar om managers voor informatiesystemen op te leiden. Daarvoor werd gedacht aan economen en juristen met zo'n jaar of vijf werkervaring. Op het gebied van de technische informatica krijgt de TUE in september een tweede-fase-opleiding.

TUE-secretaris Cees Pijnen

Atlantische zeiltocht één keer, maar nooit weer

TUE-secretaris Cees Pijnen is heelhuids terug van zijn zeiltocht over de Atlantische oceaan. Een reis die met nogal wat ontberingen gepaard ging. Over zijn ervaringen op de eindeloze watervlakte tussen het Europese en het Amerikaanse contingent kan hij dan ook heel wat verhalen. Een tocht met uitersten. *'We kregen te maken met fikse stormen en langdurige windstiltes. In die omstandigheden stel je maar weinig voor,'* vertelt Pijnen. Een unieke ervaring, maar géén tweede keer.

Jan Ummels

Op 25 november zeilde de 9,5 meter lange Curte Sailor met aan boord Cees Pijnen en twee vrienden de haven van Las Palmas op de Canarische eilanden uit. Na 606 uren oftewel 25 etmalen werd het Caribische eiland Barbados bereikt. Dat was op 20 december en het bootje met de drie zeezeilers had toen ruim 5300 kilometer over de oceaan gezwalkt.

De route die gevaren werd, ging van Las Palmas in Zuidwestelijke richting tot op een punt ongeveer 300 zeemijl van de Kaap Verdische eilanden. Vandaar werd rechtstreeks op Barbados afgekoerst.

De gemiddelde snelheid tijdens de vaart bedroeg 4,7 mijl per uur. Dat is 8,7 kilometer per uur. In een etmaal werd een afstand van 113 mijl afgelegd.

'De afstand die per etmaal gevaren werd, bewoog zich als gevolg van windsnelheid en windrichting tussen het minimum van 80 mijl en het maximum van 158 mijl,' geeft Pijnen aan.

Uitersten

De TUE-secretaris vindt het niet gemakkelijk om alle ervaringen in één omschrijving samen te vatten. Alle gebeurtenissen tijdens de reis moeten nog eens rustig bezinken. In vogelvlucht kijkt hij op de tocht terug.

'Tweemaal hadden we een flinke storm, waarvan één met uitschietters tot windkracht elf. De golven kwamen daarbij tot boven de mast uit. De boot werd trillend en schokkend tientallen meters omhoog en omlaag gegooid. En op dezelfde manier ook naar bakboord (links) en naar stuurboord (rechts) gezwiept.

Als tegenstelling kregen we windstille perioden van zo'n dertig uur te verduren. We dobberden dan op een eindeloze, bijna gladde oceaan, onder een maan- en sterrenlichte hemel, die alles in een zilveren glans zette,' schildert Pijnen.

'Twee uitersten van de natuur, die veel indruk maakten. De opslokkende uitgestrektheid en de gigantische kracht van de oceaan, deden je voortdurend beseffen hoe nietig de techniek van het scheepje eigenlijk was, hoe weinig je in die omstandigheden voorstelt. Hierdoor, maar ook omdat je zo'n lange periode eigenlijk alleen maar bezig bent

met de allereerste levensbehoeften, zoals slapen, eten, drinken, droog blijven, zelfs met overleven, kom je vanzelf in een staat van relativieren. Allerlei kleinigheden worden dan onbelangrijk; alleen de hoofdzaken tellen nog maar,' kijkt Pijnen terug.

Hallucinaties

Een opvallende ervaring van Pijnen was ook het voortdurende gevoel van vermoeidheid. Doordat de stuurautomaat niet functioneerde moest vanaf het begin met de hand worden gestuurd. Een slopende bezigheid voor de drie zeezeilers, die dan ook steeds te kampen kregen met oververmoeidheid.

Pijnen: *'Dat hield in dat we drie uur sliepen en dan zes uur aan het roer stonden of ons met andere zaken bezig moesten houden. En dat bleef zo vijf en twintig eindeloze dagen lang.'* Bij mooi en redelijk weer net vol te houden. Maar vooral bij zwaar

weer en zeker in stormperiodes, bleek dat haast niet te doen. Drie uur slaap was onvoldoende om zes uur hard te werken.

'We vielen dan soms ook staand achter het roer in slaap. De roerganger moest voortdurend in de gaten gehouden worden door de andere niet-slaper. Het gebeurde zelfs dat hij al na tien minuten moest worden afgelost. Ook leidde dat bij alledrie tot hallucinaties. Een gevolg van oververmoeidheid,' vertelt Pijnen. Hij vindt dan ook dat de zeiltocht lichamelijk heel wat heeft gevegd. Erg zwaar was. Geestelijk het idee van een retraite. *'Je was plotseling zonder enige overgang ontzettend geconcentreerd bezig met volstrekt andere zaken als normaal. Zonder confort of zelfs enige privacy.'*

Nooit meer

Terugkijkend op zijn zee-avontuur is Pijnen er van overtuigd dat hij er nooit aan begonnen was als hij vooraf had geweten waar hij aan begon. *'Het is een geweldige ervaring geweest. Uniek om de pracht en de kracht van de oceaan zo te hebben ondergaan. Het zal echter ook uniek blijven. Ik heb het één keer meegemaakt en dat is voldoende,'* besluit de avontuurlijke TUE-secretaris.



Secretaris Cees Pijnen: we vielen staand achter het roer in slaap...

U-raad stelt beslissing numerus fixus Bdk uit

De universiteitsraad heeft tijdens de vergadering van 11 januari nog geen besluit genomen over een numerus fixus voor de faculteit Bedrijfskunde. Hoewel dit onderwerp wel op de agenda stond, wilde de raad in meerderheid eerst een advies hierover van het college van decanen en van het studenten-adviesorgaan afwachten.

Sinds 1984 is voor de faculteit Bedrijfskunde een inschrijvingsbeperking (numerus fixus) van kracht. Oorspronkelijk lag het in de bedoeling om de jaarlijkse instroom met tien studenten te verhogen, tot 300 eerstejaars studenten in 1990. Maar de belangstelling voor deze studierichting werd zo groot, dat het faculteitsbestuur tussentijds (eind 1986) besloot om de numerus fixus versneld te verhogen (met tien studenten extra) tot 280 in het lopende, en tot 300 in het volgende studiejaar (1988/1989).

Onmogelijk

Een verdere verhoging van de numerus fixus (of zelfs het opheffen ervan) vindt het faculteitsbestuur op dit moment onverantwoord omdat, aldus de dekaan prof. ir. Constant Botter, *'het onmogelijk is om aan meer dan 300 eerstejaars onderwijs aan te bieden'*: daarvoor schiet de materiële capaciteit tekort. Bovendien heeft de faculteit moeite met het aantrekken van personeel, en vooral het behouden ervan.

Maandag 18 januari vergadert de raad opnieuw, zoals gewoonlijk in de Dorgolozaal (bestuursgebouw). Aanvang 16.00 uur. Die vergadering zal ook een besloten deel kennen waarin gesproken wordt over de invulling van de vacante plaats in het college van bestuur.



● De kwestie rondom het Shell-eredoctoraat in Delft heeft veel stof doen opwaaien. Bijvoorbeeld kritiek op het op het universiteitsblad Delta dat publiceerde over de terugtrekking van het eredoctoraat omdat de TUD bang was voor acties. Delta verdedigt zich tegen deze kritiek door te stellen dat er nu een interessante discussie in de landelijke media over de vraag hoe waardevrij een eredoctoraat is.

● De by-pass-regeling en de decentrale voorlichting bij de 22 steunpunten studiefinanciering aan de hogescholen en universiteiten worden met zes maanden verlengd tot 1 juli. Minister Deetman heeft hiervoor een bedrag van 2,7 miljoen gulden beschikbaar gesteld. De verlenging met zes maanden is nodig om een weloverwogen besluit te kunnen nemen hoe de decentrale voorlichting in de toekomst moet worden overgezet. De by-pass-regeling functioneert sinds oktober vorig jaar en tot half december zijn in totaal 13.270 studerende via de by-pass uitbetaald.

Directeur IJsselmij:

Windenergie heeft zeker toekomst in Nederland

We kunnen in Nederland nog best meer windmolens neerzetten. Dat is de mening van ir. Leslie Sisouw de Zilva, directeur van de IJsselmij. Hij bracht dit onlangs naar voren op een SG-Aktueel college aan de TUE. Een week eerder werd het windpark bij Urk in gebruik gesteld. Dit is vooral door zijn toedoen tot stand gekomen. Dat enkele grote fabrikanten in ons land zich uit de windenergie hebben teruggetrokken, wil volgens de directeur van de IJsselmij nog niet zeggen dat daarmee de toekomst van windenergie somber is.

Hendrik Venema

Windenergie is sinds de oliecrisis in 1973 opnieuw in de belangstelling gekomen. Maar pas sinds de laatste jaren worden grotere molens door elektriciteitsbedrijven gebouwd. Zo is er bij Sexbierum in Friesland een groot windpark in aanbouw. Bij Urk staan al 25 molens van elk 300 kW aan de dijk langs het IJsselmeer. Volgende voor zeker 3.500 huishoudens.

Californië

Als voorbeeld haalt Sisouw de Zilva Californië aan. Daar staan ongeveer 15.000 windturbines met een totaal vermogen van 1.200 MW, voor een groot deel de laatste vijf jaar gebouwd. De molens zijn in deze periode de helft in prijs gedaald. Het opgestelde windvermogen in ons land was eind '86 nog geen 10 MW. Nu is dat meer dan 20 MW. De doelstelling van de regering is 100 MW in 1991. Aan de TUE wordt vrijwel geen onderzoek aan elektriciteit producerende windmolens gedaan. Het onderzoek bij de faculteit Natuurkunde is beperkt tot waterpom-

pende molens voor ontwikkelingslanden.

Volgens de directeur van de IJsselmij is windenergie niet eens erg duur. Hij rekende voor dat een kilowattuur geleverd door de wind, in het gunstigste geval (wanneer de molen op een erg windrijke plek staat) op dit moment 20 cent kost, dezelfde prijs als bij levering door een kolen-centrale. Stroom via een kern-centrale is duurder, zo gaf hij

aan. Sisouw de Zilva wees verder op de steeds stijgende prijzen voor de gebruikelijke centrales, waarbij bovendien gerekend moet worden met stijgende brandstofprijzen. Voor windenergie wordt de prijs steeds lager, terwijl de betrouwbaarheid toeneemt. Dit maakt dat wind de goedkoopste manier van elektriciteitsopwekking kan worden.

'Een windpark zich goed leent voor modulaire opbouw. Het kan in stappen worden opgebouwd. Dit in tegenstelling tot een grote centrale. Een beetje kolencentrale (600MW) kost tegenwoordig drie miljard. De bouwtijd is negen jaar. Dat betekent dat negen jaar lang het geld niets opbrengt. Bij een windpark is er meteen rendement voor het geïnvesteerde geld als de eerste molen klaar is,' zo stelde de spreker.



Windpark bij Urk van 7,5 MW. Goed voor 3.500 huishoudens.

kort

- De universiteitsraad van de Universiteit Twente heeft een extra bedrag van 225 duizend gulden voor een landelijke reclamecampagne geblokkeerd. Omdat het budget van de dienst voorlichting en externe betrekkingen voor 1988 met een kwart miljoen was uitgebreid, moest het geld voor de campagne maar uit het eigen budget komen.
- De rector van de TU Delft, prof.dr. J.M. Dirken gaat per 1 september de zakenwereld in. Hij wordt dan directeur van de Vedior Opleiding Groep, een onderdeel van Vendex International. Daar gaat hij zich bezighouden met de opleiding van schoolverlaters en werklozen.
- De raad van advies voor het wetenschapsbeleid (RAWB) wil dat een deel van het geld dat de komende jaren wordt uitgetrokken voor internationale onderzoeksorganisaties, wordt besteed aan het oplossen van het apparatuurprobleem in eigen land. Minister Deetman is van plan om tot 1992 33 miljoen gulden extra te steken in internationale organisaties zoals CERN en ESA.

kort tu

- De vakgroep dermatologie van de universiteit Utrecht gaat samenwerken met de vakgroep FAGO (Fysische aspecten van de gebouwde omgeving) van de TUE in een interuniversitaire werkgroep 'Woning en gezondheid'. De werkgroep gaat onderzoek doen naar problemen in woningen met betrekking tot vocht, schimmels en huidparasieten, alsmede oorzaken van allergie.

academische tijdingen

ir. Rob Hermans

Ir. Rob Hermans uit Banholt (Zuid-Limburg) zal ter verkrijging van de graad van doctor dinsdag 19 januari van vier tot vijf uur in de grote zaal van het auditorium van de TUE zijn proefschrift en stellingen verdedigen. Promotoren zijn de hoogleraren dr. H.M. Buck (TUE) en dr.ir. A.P.G. Kieboom (TU Delft). De titel van het proefschrift: *'Synthesis and conformational analysis of Camp Model Compounds'*. Hierin beschrijft de promovendus de synthese en conformatie-analyse van een groot aantal model-verbindingen van een bepaalde enzym. De 28-jarige Rob Hermans studeerde in 1983 aan de TUE af als scheikundig ingenieur. Hij ontving in 1982 de Unilever Chemieprijs. Hermans verrichtte zijn promotie-onderzoek in de vakgroep Organische Chemie van de faculteit Scheikundige Technologie van de TUE.

drs. Philip de Goey

Drs. Philip de Goey uit Budel zal ter verkrijging van de graad van doctor vrijdag 22 januari van vier tot vijf uur in de grote zaal van het auditorium van de TUE zijn proefschrift en stellingen verdedigen. Promotoren zijn de hoogleraren dr. B.J. Verhaar (TUE) en dr. W. Glöckle (Ruhr-universiteit, Bochum). De titel van dit proefschrift: *'Collision Phenomena in a quantum gas'*. Hierin beschrijft De Goey theoretische aspecten van enkele quantummechanische botsingsverschijnselen die in het spin-gepolariseerde atomaire waterstofgas optreden. De 29-jarige De Goey volgde de studie natuurkunde aan de KU Nijmegen, waar hij in 1982 afstudeerde. Vanaf 1984 verrichtte hij in de vakgroep theoretische natuurkunde (TUE) zijn promotie-onderzoek.

ir. Hans van Wijngaarden

Ir. Hans van Wijngaarden zal ter

verrijking van de graad van doctor dinsdag 26 januari van vier tot vijf uur in de Dorgelozaal van het bestuursgebouw van de TUE zijn proefschrift en stellingen verdedigen. Promotoren zijn de TUE-hoogleraren dr.ir. J.D. Janssen en ir. F. Doorschot. Het proefschrift is getiteld: *'Constitutive equations of metals, and an application to the extrusion of lead'*. De 32-jarige Hans van Wijngaarden werkt bij Philips, waar hij bij het Natuurkundig Laboratorium zijn promotie-onderzoek verrichtte.

ir. Dennis Roddeman

Ir. Dennis Roddeman uit Eindhoven zal ter verkrijging van de graad van doctor dinsdag 26 januari van twee tot drie uur in de Dorgelozaal van het bestuursgebouw van de TUE zijn proefschrift en stellingen verdedigen. Promotoren zijn dr.ir. J.D. Janssen (TUE) en dr. J. Drukker (RU Limburg). De titel van het proefschrift is: *'Force transmission*

in wrinkled membranes. A numerical tool to study connective tissue structures'. Het doel van dit onderzoek is de ontwikkeling van een membraantheorie en numeriek gereedschap gebaseerd op de eindige elementenmethode, die gebruikt kunnen worden voor de analyse van dunwandige structuren. Dergelijke structuren komen veel voor in het menselijk lichaam. Die biologische weefsels hebben een lage buigstijfheid en dat betekent dat ze geen drukbelasting kunnen opnemen en bij een dergelijke belasting kunnen gaan plooiën. Dit plooiën heeft gevolgen voor het mechanisch gedrag van deze weefsels.

Dit promotie-onderzoek werd gesteund door de stichting voor Biologisch Onderzoek (BION). Dennis Roddeman verrichtte dit promotie-onderzoek als wetenschappelijk assistent bij zowel de faculteit Werktuigbouwkunde van de TUE als bij de faculteit Anatomie en Embryologie van de RU-Limburg.

foto: Rob Lucas

Bedrijf in Den Bosch concentreert via vinding TUE vruchtensappen

Twintig sinaasappels in een pak appelsientje



Voedsel bestaat voor een groot deel uit water; veelal voor ruim 70 procent. Het verwijderen van water heeft voordelen voor opslag en transport. Verrotting van voedsel is er tevens mee te voorkomen. De kunst is alleen dit indikken op de juiste manier uit te voeren. Over deze materie en aanverwante zaken waren onlangs wetenschappers uit de hele wereld bijeen op de TUE voor een tweedaags congres. Ze herdachten daarmee tevens de vorig jaar overleden prof.dr.ir. Hans Thijssen (T), die baanbrekend werk heeft verricht op het gebied van het concentreren en drogen van voedsel.

Hendrik Venema

Het concentreren van voedsel kan op verschillende manieren. Bij vruchtensap en melkproducten ondermeer door indampen en drogen. Een proces dat al langer toegepast wordt. De voordelen zijn duidelijk: men hoeft zogezegd minder water te transporteren. Toch hebben deze processen ook nadelen, zoals vaak een hoog energieverbruik en verlies van kwaliteit.

Wereldwijd patent

Er is nog een andere mogelijkheid, die van het vriesconcentreren. Daarbij wordt het water 'uitgevroren'. Dr.ir. Jan Coumans die destijds promotieonderzoek bij Thijssen verrichtte: 'Indampen is veelal het goedkoopste, maar nadeel kan ondermeer geurverlies zijn. Door de hoge temperatuur treden bovendien chemische reacties op. Ver-

gelijk dit met het overkoken van melk. De kwaliteit van de melk wordt daar duidelijk minder door. Bij vriesconcentreren zijn deze nadelen er niet. Het is de grote verdienste van Thijssen geweest, dat hij het juiste proces heeft gevonden om de ijskristallen te verwijderen. Daar is nu een wereldwijd patent op.'

Het concentreerproces wordt veelal gevolgd door het droogproces. Thijssen heeft ook een verbetering van het droogproces bedacht, het zogeheten selectieve diffusie-concept. Het verlies aan vluchtige aroma-componenten wordt hiermee beperkt. Het bestanddeel water bij vruchtensap terugdringen van 90 naar 60 procent lukt nu redelijk goed

Voorbeeld is het indikken van sinaasappelsap in Italië. In ons land wordt opnieuw water toegevoegd. De kwaliteit kan zelfs beter zijn dan

wanneer het produkt zonder indikking zou zijn aangevoerd.

Bier

Het proces is aan de TUE ontwikkeld en in 1970 voor het eerst commercieel gemaakt door Grenco, een bedrijf in Den Bosch. Volgens ir. Willem van der Van Pelt, directeur van Grenco en in 1968 afgestudeerd aan de TUE bij prof. Thijssen, zijn de kosten voor verwijdering van water nu nog slechts een tiende deel van die in 1975. De energiekosten zijn met een factor vier verminderd.

Met deze proces-installaties worden niet alleen vruchtensappen en melkproducten ingedikt, het proces is ook bruikbaar bij de verwerking van koffie. In 1975 werd door Grenco de eerste koffiefabriek aan Japan geleverd. Het Bossche bedrijf bouwt nu over de gehele wereld installaties voor concentratie van vruchtensappen, melkproducten en zelfs bier. Ook zijn testinstallaties in bedrijf voor de zuivering van afvalwater. Grenco heeft nu 65 mensen in dienst en een omzet van 35 miljoen gulden per jaar. Dit betreft dan alleen Grenco PT (Proces Technology), het bedrijf dat zich binnen het concern toelegt op de levering van deze vriesconcentreer-installaties.

Overheid betaalt HBO-ingenieur slecht

De Nederlandse overheid betaalt de HBO-ingenieur in haar dienst slechter dan het bedrijfsleven. Bovendien zijn HBO-ingenieurs in dienst van het rijk, de provincie en de gemeente minder tevreden met hun arbeidssituatie dan hun collega's bij bedrijven. Dit zijn enkele conclusies uit een onderzoek dat de ingenieursvereniging NIRIA heeft gehouden onder HBO-ingenieurs.

Uit het onderzoek blijkt ook dat de ondervraagden in overheidsdienst zich minder zeker voelen van hun arbeidsplaats in vergelijking tot de ingenieurs bij openbare nutsbedrijven, particuliere ondernemingen en non-profit organisaties.

De aardolie- en de chemische industrie betalen het best. Landbouw en onderwijs geven de laagste salarissen. Uiteraard leveren leidinggevende functies financieel het meest op. Vrouwelijke HBO-ingenieurs werken verhoudingsgewijs meer in overheidsdienst dan mannen. De onderzoekers wijten dit aan het gebrek aan vrouwen met een technische opleiding. Bovendien geloven zij dat men in het bedrijfsleven vreemd aankijkt tegen een vrouw op een traditionele mannenplaats.

Twintig onderzoeksbeurzen

De commissie van de Europese gemeenschappen, Directoraat-generaal Voorlichting, Communicatie, Cultuur, verstrekt in juli 'twintig onderzoeksbeurzen betreffende de Europese Integratie, 1988-1989'. De commissie verleent deze onderzoeksbeurzen om het universitair onderzoek over de Europese integratie te stimuleren. De omvang van de beurzen bedraagt maximaal tienduizend en vijfhonderd gulden, en zijn bestemd voor jonge universitaire docenten, wetenschappelijke assistenten en hoogleraren aan het begin van hun loopbaan. Kandidaturen moeten vóór 31 maart worden ingediend bij de commissie van de Europese gemeenschappen, Wetstraat 200, B-1049 Brussel. Tel. 235 45 83 of 235 25 85. Voor meer informatie: Cursor HG. 0.40.

Stikker over convergentie der wereldbeelden

Ir. Allerd Stikker houdt op maandag 1 februari een lezing onder de titel 'convergentie der wereldbeelden'. Hij is uitgenodigd om deze lezing te houden door de Remonstrantse Gemeente Eindhoven naar aanleiding van zijn boek 'Tao, Teilhard en Westers denken'. De lezing vindt plaats in de Remonstrantse Kerk, Dommelhofstraat 1A om 20.00 uur.



Vruchtensappen worden vaak ingedikt en later weer aangengeld met water. Dat scheelt enorm in de vervoerskosten.

Landelijk muziek- en theaterfestival dit jaar in Eindhoven

Je hoeft niet goed te zijn, als je maar lef hebt

Drie dagen lang bezig zijn met zang, dans, toneel en muziekinstrumenten en allerlei combinaties daarvan. En dat onder professionele begeleiding, iets doen waar je normaal niet aan toe komt. Speels of specialistisch, geconcentreerd of ontspannen. Maar vooral met mensen die allemaal lol komen maken. Dat zijn enkele typeringen die Karin Brinkman, Toon Franken en Bart de Graaf geven over het Pan-festival. Zij en nog vier anderen organiseren de happening op 7, 8 en 9 april in Eindhoven. Ze zijn daverend enthousiast. En ze weten waar ze over praten. Met zijn drieën hebben ze zes verschillende festivals meegemaakt de afgelopen jaren.

Rudy Pijfers

Pan is geen afkorting. Het is de naam van de landelijke stichting waarin alle studentenmuziekgezelschappen zich hebben verenigd. Sinds het begin van de jaren zestig organiseert die stichting het Pan-festival. Dat festival is uitgegroeid van één dag waarop studentenkoren hun kunnen aan collega's presenteren tot een groot, meerdaags festival. Elk jaar wordt het in een andere stad gehouden.

Sinds de opbloei van het Eindhovense Muziekgezelschap en toneelvereniging Doppio is de laatste jaren ook uit Eindhoven veel belangstelling geweest voor het Pan-festival. Het is dan ook niet verwonderlijk dat dit jaar de organisatie in handen is van Eindhovense studenten.

In de huidige opzet van het Pan-festival kunnen alle jongeren meedoen, niet alleen studenten dus. Een deelnemer is voor een belangrijk deel van de tijd bezig met een workshop, het zogenaamde hoofdproject, dat bij de inschrijving gekozen wordt. De projecten worden afgesloten met een presentatie aan de andere projectgroepen. Daarnaast heeft de organisatie gezorgd voor variatie in de vorm van nevenprojecten, een open podium en een feestavond.

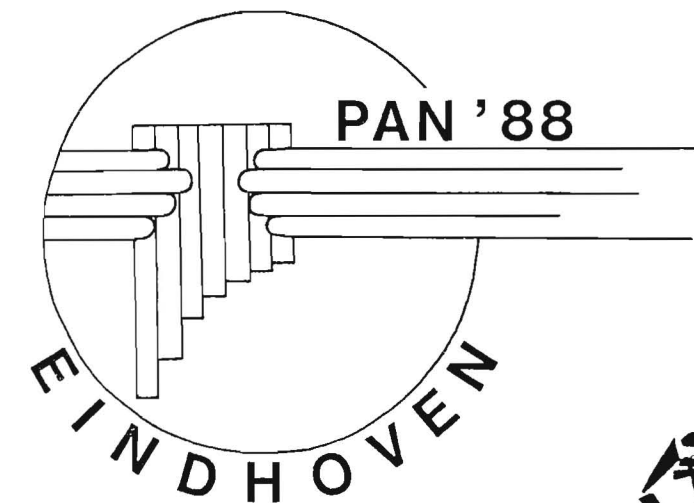


Javaanse gamelan

Toon Franken, afgestudeerd bij Bouwkunde en voorzitter van het organiserende bestuur vindt dat het speelse element van het festival steeds belangrijker wordt. Voor wie ooit mee heeft gedaan is Pan een toverwoord, aldus Toon:

'De meeste deelnemers komen het volgende jaar terug. Hun verhalen maken anderen enthousiast. Iedereen komt al aan met een instelling van, we gaan er weer iets leuk van maken. Door die openheid ontstaan allerlei nieuwe contacten en heerst er een vrolijke, uitgelaten stemming. We hebben geprobeerd die lijn door te trekken.'

Thema van dit jaar is 'muziek zonder grenzen'. Dat blijkt uit de



titels van de hoofdprojecten: Afrikaanse en Zuid-Amerikaanse ritmes (muziek), commedia dell'arte (toneel), Argentijnse tango (dans), Balkanzang- en dans, Afro-Braziliaanse samba (dans), Spaanse flamenco op gitaar en Javaanse gamelan (muziek) om er maar een paar te noemen.



Fietsen naar België

Karin Brinkmann, studente van de logopedie-opleiding en secretaris van het Eindhovense Pan-bestuur heeft zich bezig gehouden met de samenstelling van de projecten.

'We hebben gezocht naar een balans tussen speelse projecten waar nauwelijks ervaring voor nodig is en meer specialistische projecten waar de geoefenden zich kunnen uitleven. Zo is er een canon-workshop waar iedereen die lekker wil zingen aan mee kan doen. Maar ook een avangarde koor, waarvoor koorervaring beslist noodzakelijk is. Daartussenin zit dan close-harmony-zingen.'

Het is wel een hele klus geworden om bij elk project een geschikte begeleider te vinden. Via via en na eindeloos telefo-

ren is de organisatie er toch in geslaagd voor alle projecten goede docenten te krijgen. Toon daarover: *'Een aantal van hen komt van het conservatorium. Die zitten dicht bij het vuur waardoor we gewaagde dingen kunnen brengen, zoals minimal music.'* De nevenprojecten zijn luchtige tussendoortjes. Daarin kunnen mensen die geconcentreerd bezig zijn geweest zich even uitleven.



Of juist lekker uitrusten. Van jodelen tot tekenen op muziek, en van fietsen naar België tot Kempiische muziek.

Drie maal drie

Het open podium, op het vorige Pan-festival op het universiteits-terrein van Enschede geïntroduceerd, was zo'n succes dat het in Eindhoven weer op het programma staat. Volgens de organisatoren geeft het open podium een goed beeld van de sfeer op het festival. Allerlei gelegenheids-groepjes doen iets geks of moois. Karin: *'Vorig jaar in Twente was het met de slaapplaatsen niet zo goed geregeld. Geen probleem. Op het open podium zong een slaapproep een cynisch liedje daarover. En iedereen herkende de strekking ervan.'*



En Toon voegt daar aan toe: *'Het hoeft niet goed te zijn. Als je maar lef hebt. Maar dat geldt misschien wel voor het hele festival.'* Overigens ontstonden vorig jaar in Twente spontaan meerdere

open podia. Bijvoorbeeld toen het spelletje 'drie maal drie is negen' in de kantine werd gedaan. Of buiten op het grasveld waar buikdansers en gitaristen het publiek vermaakten. Twee jaar geleden, in Amsterdam trokken allerlei gelegenheids-groepjes het centrum in om op straat te musiceren.



Uitbundig

De projecten worden afgesloten met een presentatie van het geleerde aan de andere groepen. Daar mag het publiek ook bij zijn. Daardoor is er toch een bepaalde motivatie om je best te doen, vindt Karin. *'Bovendien, optreden geeft een bepaalde spanning die zich in het aansluitende feest kan ontladen. Dat feest is dan ook heel uitbundig.'*

De laatste dag staat een bezoek aan de markt van Eindhoven op het programma. Toon: *'Eindhoven mag best weten, dat er een grote groep jongeren drie dagen binnen de gemeentegrenzen bezig is geweest met allerlei creatieve dingen.'* Over wat er precies gaat gebeuren, doen de organisatoren heel geheimzinnig.



Beperkte inschrijving

Voor de projecten zijn ruimtes in de Eindhovense muziekschool en de PABO afgehuurd. Slaapplaatsen moeten bij de Eindhovense deelnemers thuis gevonden worden. Gegeten wordt in de mensa. Voor een aantal workshops zijn instrumenten aanwezig of niet nodig. *'Maar het is leuk als mensen zoveel mogelijk instrumenten meenemen'*, vindt Karin. *'Die komen altijd van pas.'* Bart de Graaf, afgestudeerd Natuurkunde en één van de twee penningmeesters van het Pan-festival, verwacht zo'n driehonderd deelnemers. Bij sommige workshops is het aantal deelnemers beperkt. Om teleurstellingen te voorkomen raadt hij aan om op tijd in te schrijven. Aanmelden kan tot 20 februari. Het inschrijfgeld bedraagt 85 gulden inclusief eten en slapen. Meer informatie is verkrijgbaar bij Karin Brinkmann, telefoon 528388.



RBC-directeur Willem van der Klaauw:

Bij een sollicitatiegesprek gebeurt zestig procent in de eerste minuut

Raadgevend Bureau Claessens - specialisten in outplacement - komt met cijfers waar je U tegen zegt. Van de baanzoekenden heeft 67 % na zes maanden werk, na een jaar is dat 94 %, en na 21 maanden is 100 % onder de pannen. *'En dan hebben we het over Passend werk, met een hoofdletter'*, zegt ing. Willem van der Klaauw, directeur van de onlangs geopende Eindhovense vestiging van RBC.

buitenland: minder dan 10 %. En last but not least: de kosten. De werkgever betaalt voor werknemers tot 45 jaar 15 % van het oude jaarsalaris, daarna 20 %, een tarief dat internationaal wordt gehanteerd. Tussen RBC en Gewestelijk Ar-

door de bezuinigingen van de laatste jaren ook medewerkers van universiteiten. De faculteit Wijsbegeerte en Maatschappijwetenschappen van de TUE is er een voorbeeld van. Sedert vorig jaar zetelt in Den Haag het Nederlands Outplacement Instituut (NOI), zuster van RBC en gespecialiseerd in outplacement voor non-profit organisaties. Onlangs is een contract getekend met Binnenlandse Zaken voor een project samen met de Rijkspsychologische Dienst. *'Vanwege de wachtgeldregeling kan plaatsing van een ambtenaar jaren duren,'* aldus Van der Klaauw. *'Er is weinig motivatie om iets anders te zoeken. Een nieuwe baan moet meestal in het bedrijfsleven worden gevonden. Aanpassing is daarbij het grootste probleem, want het tempo ligt hoger.'* Niettemin heeft Van der Klaauw wel klanten uit de universitaire wereld gehad, die hij adviseert in samenwerking met het NOI. Mr Annelies Vincent, hoofd Personeelszaken van de TUE: *'Tot nu toe hebben wij de problemen met de betrokkenen zelf opgelost. Ik weet dat outplacement bij andere universitaire instellingen sporadisch voorkomt en ik denk dat het best nuttig kan zijn. Maar dat wij nu zeggen, we zijn blij met de RBC vestiging in Eindhoven, nee.'*

Dons Reerink

Outplacement - ofwel verandering van werkring - is een pakket adviezen en diensten dat in opdracht van de werkgever aan de werknemer wordt geboden. Doel is de werknemer in staat te stellen om op zo kort mogelijke termijn een nieuwe en passende werkring te vinden. Je kunt stellen dat outplacement de tegenpool is van headhunting. Het is zo'n twintig jaar geleden 'uitgevonden' door de Amerikaan Hubbard, die als gevolg van een fusie zelf uit een directiefunctie moest afvloeien. Hij realiseerde zich dat hij met vakkundige begeleiding meer kans gehad zou hebben om snel weer aan de slag te komen. Inmiddels wordt ook in Europa steeds meer gebruik gemaakt van outplacement. De psycholoog drs Frans Claessens introduceerde in 1979 idee en praktijk in Nederland. Op dit moment heeft RBC zes vestigingen in Nederland en één in Brussel. Er zijn, naast andere medewerkers, een kleine dertig adviseurs full-time aan verbonden.

Sollicitatiegesprek

'We zeggen tegen kandidaten, je hebt nu een nieuw vak - sollicitant - en dat doe je veertig uur per week,' zegt Van der Klaauw. *'Hoe harder de kandidaat er aan werkt, hoe eerder hij geslaagd is.'* De begeleiding van het bureau heeft vele facetten, maar komt - heel simpel gezegd - hierop neer. Opvijzelen van het zelfvertrouwen van de kandidaat, uitvissen wat hij in zijn mars heeft, hem functies laten vinden die daarbij passen, training in solliciteren. *'Bij een sollicitatiegesprek gebeurt 60 % in de eerste 60 tot 90 seconden,'* aldus Van der Klaauw. *'Daarna krijg je een uur waarin de mensen aan elkaar snuffelen, 25 %. Dan pas komen de vaardigheden, 15 %, aan bod. Aan die eerste indruk is iets te doen, door uiterlijk en kleding bijvoorbeeld. Zo heb ik een kandidaat eens gezegd, heel leuk dat zilveren kettinkje om uw pols, maar berg het even op als u daar gaat praten.'*

Goede zaak

Enkele cijfers van RBC. Bedient



Van der Klaauw: hoe harder de kandidaat er aan werkt, hoe eerder hij geslaagd is.

ongeveer tweederde van de Nederlandse markt en heeft negen van de tien grootste werkgevers als klant. De meeste kandidaten zijn tussen 35 en 55 jaar, gemiddelde leeftijd ongeveer 47. Topfunctionarissen, aanvankelijk de grootste groep, maken tegenwoordig 25 % van de clientèle uit. Werkvloer en middenkader zijn ook goed voor 25 %, de rest zit daar tussenin. Van de kandidaten is 5 % vrouw. Minder dan 25 % van de banen wordt gevonden via advertenties. Veel meer succes heeft de weg die RBC kandidaten wijst naar zo'n 260 werving- en selectiebureaus. Daarnaast spelen contacten van de kandidaat en selectieve open sollicitatie (goed doordachte sollicitatiebrief naar uitgezochte adressen) een rol. Banen in het

bedrijfsbureau loopt een duidelijke scheidslijn. Drs. Rudie Blik, directeur GAB Eindhoven:

'Ieder heeft z'n eigen plaats en het bijt elkaar niet. Wij begeven ons op het benedentrajec, de vaklieden en handwerkslieden. Ik vind outplacement in het algemeen een bijzonder goede zaak. Het vervult een functie ter regulering van de arbeidsmarkt.'

In het beleidsplan van het GAB is het begrip outplacement opgenomen. Maar, zo laat Blik doorschijnen, daar zal het wel bij blijven. Geld, en dus menskracht voor een begeleiding als RBC die geeft ontbreken eenvoudig.

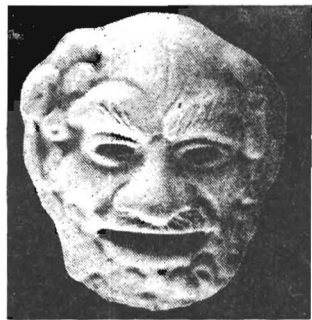
Tempo hoger

Outplacement is in het bedrijfsleven ontstaan. Maar ook ambtenaren zitten met baanproblemen. En

Tussen twee vuren

De voordelen van outplacement voor de werknemer zijn duidelijk. Maar ook de werkgever heeft er belang bij. Hij zit tussen twee vuren. Enerzijds moet hij zijn bedrijf goed laten marcheren, anderzijds dient hij een medewerker die ongewild zijn functie verliest netjes te behandelen. Outplacement kan uitkomst bieden. In de Verenigde Staten wordt outplacement tegenwoordig regelmatig in arbeidscontracten opgenomen. En uiteraard biedt RBC zijn adviseurs bij onverhoopt slecht functioneren een koekje van eigen deeg. Prof. dr. Nico Douben ziet voor ondernemingen als RBC een rol weggelegd in activerend arbeidsmarktbeleid, zo bleek uit zijn voordracht ter gelegenheid van de opening van RBC's Eindhovense vestiging. De technologische ontwikkelingen en concurrentieverhoudingen eisen flexibele productieprocessen. Maar ook van de factor arbeid wordt een grote beweeglijkheid gevraagd, zo zei hij. Er worden steeds nieuwe eisen gesteld aan werknemers en managers, en dat vraagt vaak om hergroepering. Voor mensen die een hergroeperingsoperatie goed kunnen uitvoeren is plaats op de markt, aldus Douben.

Ik wil een machine zijn, zonder angst en zonder pijn



Pythagoras zei het al: 'Alles is 'n getal'. Een mensvriendelijkere uitspraak is 'Alles is 'n machine', omdat de modale massamens gemediatiseerd en getraind is (maar niet opgevoed) voor, en verslaafd/verliefd op een myriade van machines. Dat kan nog niet gezegd worden over de wiskunde, maar de computerkunde zal dit probleem ook oplossen.

Jan Hajek

Machines of mathematiek, het maakt eigenlijk niet veel uit - behalve voor de zuivere wiskundigen, sorry - want de explosieve 'Mechanisering van het wereldbeeld' (een solide historisch boek van E. J. Dijksterhuis) ging en gaat hand in hand met de exponentiële mathematisering daarvan (zie Ph.J. Davis & R. Hirsch: 'Descartes' Dream'). En de ver-abstractiserende mathematisering wordt enorm versneld door de computerisering, ondanks dat de echte top-wiskundigen, zoals C. Truesdell (Birkhoff prijs 1983) menen dat de computerisering het einde van de wiskunde en van de wetenschappen, zo niet van de wereld, heeft ingeluid. Mechanismen en machines horen berekenbaar, dus voorspelbaar en liefst ook manipuleerbaar te zijn. Tenminste in principe, zo niet de facto. Een postmoderne Piethagoras anno Nu zou moeten zeggen: 'Alles is 'n mathematische'. Zo'n formulering dekt ook de abstracte mechanismen zoals computerprogramma's of algoritmen, ambtelijke regels en procedures, allerlei processen, kortom alle dynamische massa-energie/data-info-systemen (van geobserveerde of gemanipuleerde variabelen). De beste semi-technische maar ahistorische inleiding in wat ik noem 'mathe-machinale wereldkijk' is het aparte boek van wijlen W. Ross Ashby, 'An Introduction to Cybernetics'.

Baby computer?

Een vraag dient zich aan: hoe breed en hoe diepgaand is de mathemachinalisering van het wereldbeeld? Alhoewel een antwoord te vinden is op de pagina's van de vak- en dagbladders, een boekje van kleurrijke uitspraken is nooit weg. U zal zelf zien dat 'Zeg het met (kunst)bloemen' toe is aan de vervanging door 'Laat het een (kunstmatig intelligente) machine zeggen'

'Een baby is een vriendelijke computer', verkondigt (in Time, aug. '83, p.41) Jerome Kagan, een professor psychologie op de crème de la crème pour la crème, Harvard University, de broeikas van de elite en intelligentsia.

'Babies of computers - ze worden bewust als ze veel persoonlijke aandacht krijgen,' verklaart Ian H. Gould.

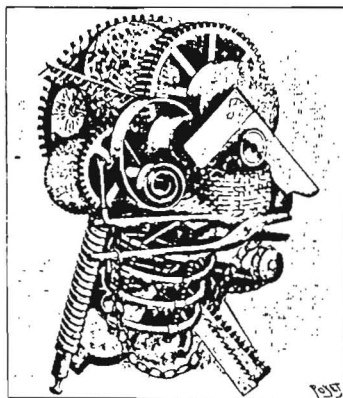
'Onze hersenen zijn enorm complexe computers,' schrijft Stephen Jay Gould, een paleontoloog en bestselling auteur uit Harvard.

Churchill contra Le Corbusier

'Een huis is een machine om in te wonen,' was het bekende credo van de creatieve maar ook megalomane Zwitsers-Franse architect Le Corbusier (1887-1965), die Parijs met de grond gelijk wilde maken en herbouwen, volgens zijn mens-modulor-machinaal-functionalistische visie, als een MegaBijlmermeer van betonnen termieten-werk-en-

wontorens plus superautostradas.

Nu hoort vermeld te worden dat de Britse oorlogspremier Winston Churchill (1874-1965) het gepast vond om in 1943, in het midden van de oorlog, voor het Parlement te spreken over de relatie tussen de architectuur en het menselijk gedrag. De weinig bekende sleutel-uitspraak van zijn rede is: 'We shape our buildings, and afterwards our buildings shape us.' Wij ontwerpen onze machines, en daarna (ver)vormen ze ons. Ik vraag me af wat voor mensen worden gekneet in de 'high-tech & crazy high-cost' kantoortermientorens. Levenslang in kunstmatig licht en lucht



Poyet: L'inventore

tussen kunstmatige planten en bloemen (weinig onderhoud), overdag werkend met elektronische illusies en abstracties op hun beeldschermen en 's avonds tv of videohobbyen. Lunchkroketten uit de muur halen, met 'plastic money' betalen en de kubusvormige op steenwol chemie gekweekte wateromaten met een plastic wegwerpbestek be- en verwerken onder plastic boompjes (in Piazza voor f 375 of f 650 per stuk, een bak f 159, plastic bloesems extra)? Worden ze 'plastic people of the Universe'? Onlangs kreeg ik een lesje in de eufemistische Newspeak à la Orwell van een plastisch-elastische verkoper: 'Meneer, in plaats van plastic kunt u beter kunststof zeggen.' We hadden het over een wasmachine. Moet ik soms in plaats van 'plastic mensen' zeggen 'kunststofmensen', of 'kunstmensen', of gewoon '(levens)kunstenaars'?

Soul engineering

'Literature machine' heet de laatste boek van Italo Calvino. In zo'n titel klinkt de tijdgeest door. 'Een roman is een machine om interpretaties te genereren,' zegt Umberto Eco, een professor semiotiek in Bologna, in het naschrift van zijn bestseller 'De naam van de roos'.

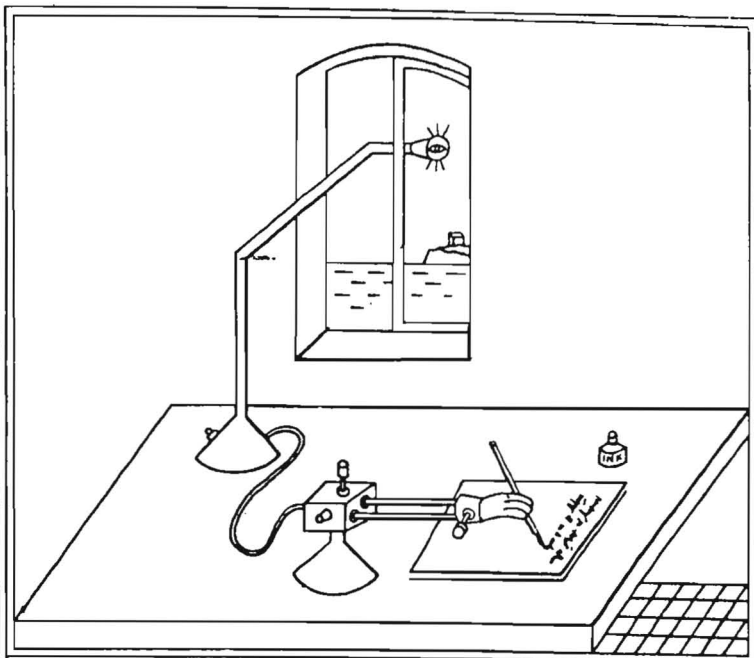
'The Engineer of Human Souls' als titel van een boek van de Tsjechisch-Canadese schrijver-uitgever prof. Josef Skvorecky is pas echt leuk als je weet dat het de definitie van de sovjet-schrijver was volgens een zekere Dzoegashvili, beter bekend als de MassaMoordenaar nr. 2 Stalin. Zoals een ingenieur een machine ontwerpt, zo moet een schrijver het denken van de Nieuwe Mens construeren, dat was zijn total(i-tair)e visie op de mens.

Co-ca-colonisering

De Marxmechanistische Big Red Brother (niet te verwarren met Winnetou van Karl May, svp) flirt met de marktmechanistische marketingmethoden van de Big Blue Sisters. Beiden hebben maar een doel: de vergroting van het globale volksgeluk via het vergroten van de Brutto Nationaal Produkt. De door megacraten van alle landen georganiseerde communistisch-capitalistische co-ca-colonisering van de wereld schrijdt voort onder het post-Marxistische motto van de globale dus totale netwerking: 'Computers en 'craten' aller landen, verenigt u! U heeft niets te verliezen dan uw floppy disks.' Deze coca-convergentietheorie is geïllustreerd door de opvoering van een theaterstuk in een DDR-USA(!)-coproduktie, nu in Londen. Het stuk heet 'Hamletmachine' en Hamlet kondigt een nieuwe levensdoel aan: 'I want to be a machine (...) No pain, no thought.' Deze blijde boodschap wordt 24 uur per dag verkondigd aan de verkabelde volkeren via media-machinerieën van de massale hersenspoeling.

Nieuwe apartheid

De enig mogelijke conclusie blijft over: de mathemachinalisering van de wereld en van het wereldbeeld verbreidt en verdiept zich met exponentieel groeiende versnelling. De enige plaatsen waar de vele consequenties hiervan kunnen en zouden moeten worden bediscussieert en onderzocht zijn de universiteiten en de kunstwereld. Het is duidelijk: 'Voor gelukkige wilden is in ons dorp geen plaats' (zie Toegepaste Wetenschap TNO, maart '87, p.47). De blanke man hoeft niet meer de anders uitzijnde medemensen als een hogere soort dieren te behandelen (in 1911 was de meeneemprijs pakweg 60 gulden per bruikbaar stuk). De Nieuwe Apartheid discrimineert volgens het criterium van het mathemachinale bekwaamheid en gedrag.



Marta Bishop

Voorzitter HBO-Raad Gevers over 'zesjarenmaatregel':

Studenten worden gewoon belazerd

De Nederlandse universiteiten zijn het zelden eens als hun belangen in het geding zijn. Dat bleek vorige maand weer eens, toen de Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU) niet in staat was met een gemeenschappelijk oordeel over de 'zesjarenmaatregel' te komen.

Het Hoger Beroepsonderwijs spreekt al enkele jaren wel met één stem, althans, in het overleg met het ministerie van Onderwijs en Wetenschappen: die van drs. Jan Karel Gevers, voorzitter van de HBO-Raad. Wat vindt hij nu eigenlijk van de inschrijvingsduur- en collegeldproblematiek? En van de toekomstige doorstrommogelijkheden van het HBO naar de universiteiten?

Luuk Hajema (UP)

Recente aanvaringen tussen Gevers en HBO-bestuurders in den lande zouden er op kunnen wijzen dat die eensgezindheid bedrieglijk is. Tijdens de grote landelijke studentendemonstratie in Amsterdam in december, distancierde mr.dr. Margot Andriessen, vorig jaar nog lid van het college van bestuur van de RUG en nu bestuursvoorzitter van de Hogeschool van Amsterdam, zich van Gevers 'inschikkelijke opstelling ten opzichte van de zesjarenmaatregel.' Vrij vertaald kwam die opstelling er op neer dat zes jaar studietijd genoeg is en dat de noodzaak voor HBO-ers te kunnen doorstromen naar de universiteit amper bestaat, omdat het HBO gelijkwaardige opleidingen biedt. 'Meneer Gevers,' zei Andriessen, 'u bent te zwaar om op de schoot van Deetman te gaan zitten.' Die opmerking mag

dan in het vuur van een massademonstratie zijn gemaakt. Andriessen is wel één van Gevers medebestuurders van de HBO-Raad.

Accentverschillen

Van enig intern verschil van mening is echter geen sprake, bezweert de HBO-Raadvoorzitter in zijn sobere werkkamer in Den Haag. Wel legt de HBO-Raad de 'accenten' anders dan de universiteiten bij zijn beoordeling van het probleem. Gevers spreekt uitdrukkelijk over 'wij' als hij toogt:

'Wij stellen als voorwaarde dat de programmering zo wordt dat de normale student zo'n tweede opleiding echt in twee jaar kan doen. Wat wij echt heel slecht vinden is dat iemand die HEAO

heeft gedaan en daarna economie wil studeren daar bij de ene universiteit helemaal geen vrijstellingen voor krijgt, bij de andere universiteit een paar vrijstellingen en bij de derde in anderhalf jaar of misschien nog wel minder kan afstuderen. Dat komt nu voor. En dat is van de gekke. De universiteiten voeren op dat vlak een buitengewoon raar beleid, waarvan ik niet anders kan zeggen dan dat dat niet in het voordeel van de studenten kan zijn.'

Onderuit gezakt in zijn stoel: 'De studenten worden gewoon een beetje belazerd. Want het papier dat een student na alloop krijgt is overal hetzelfde. Dus wij vinden het goed dat van deze regeling in de richting van de universiteiten een zekere dwang uitgaat om die programmering nu eens serieus ter hand te nemen. En het is natuurlijk onzin om te beweren dat iemand die HEAO of iets anders heeft gedaan vier jaar van z'n doctoraal is verwijderd. Wie dat volhoudt, zit alleen z'n studentenaantallen op te fokken en geld te incasseren over de ruggen van de studenten. Dát is de issue waar wij voor stonden en staan. En het spijt mij dat dat bij de studentenbeweging niet helemaal honderd procent is overgekomen.'

Komt dat omdat de studenten zo dom zijn of omdat hij zich onduidelijk heeft uitgedrukt? Met een lachje: 'Ongetwijfeld het laatste.'

38 miljoen

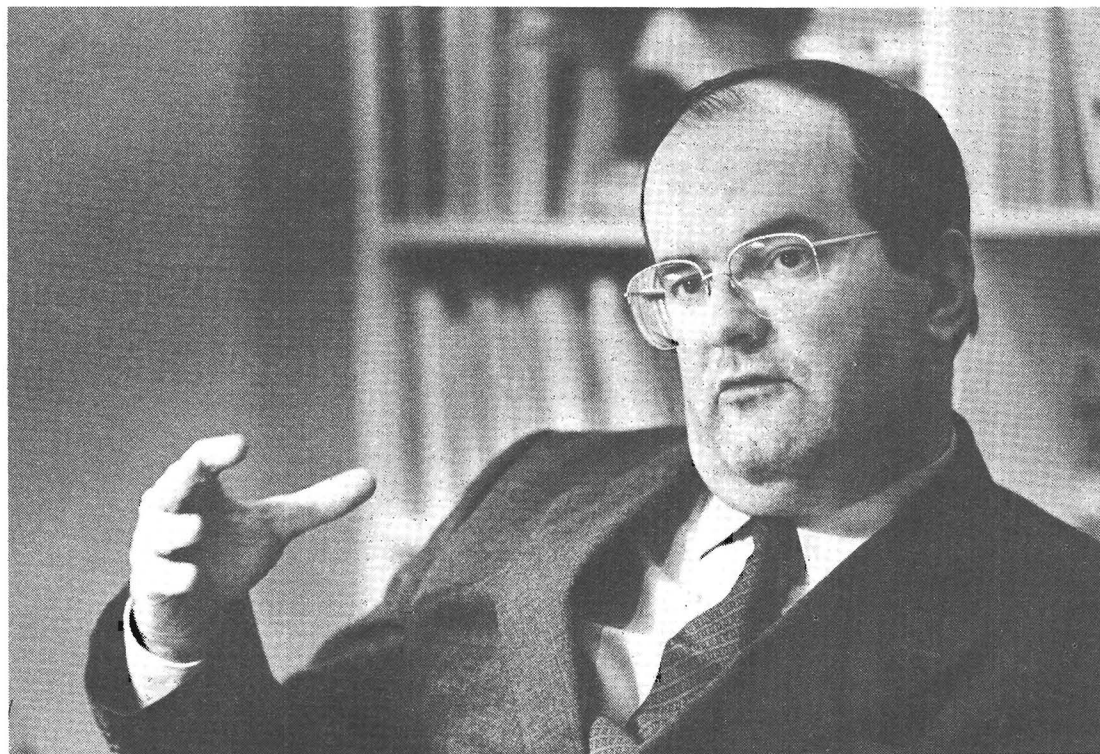
De universiteiten verzetten zich tegen de visie van Deetman dat het beheer van de pot van 38 miljoen voor studenten die het niet in zes jaar redden, bij de instellingen thuishoort. Zij vinden dat er centrale richtlijnen dienen te zijn voor de verdeling van dat geld. Gevers denkt daar heel anders over.

'Ja, de universiteiten zien de bui al hangen. Die moeten nu met de studenten gaan praten. Ik vind het een grote verbetering dat de universiteiten en hogescholen dat geld voortaan zelf beheren. Dan is er meer kans op dat universiteitsraden en medezeggenschapsraden op een democratische manier kunnen beslissen wat er met dat geld gebeurt dan als de minister het doet.' Over het andere punt waar de universiteiten protest aantekenen, de datum van 15 september 1987 als bepalend voor het toekennen van verlenging van inschrijvingsduur is Gevers heel kort. *'Dat is simpel: Iedereen kan er rustig vanuit gaan dat die datum er uitgehaald wordt.'*

Goede zaak

De harmonisatie van het collegeld voor HBO en WO vindt Gevers 'in beginsel een goede zaak', zelfs nu de studentenvoorzieningen en de huisvesting van het WO nog een stuk beter is dan die van het HBO. Maar gegeven de trend van afbouw van een aantal voorzieningen in het WO en de opbouw van die in het HBO (studentendecanen) en de verbeteringen op huisvestingsgebied die het HBO in het vooruitzicht zijn gesteld kan hij die harmonisatie billijken.

'Het was natuurlijk aanzienlijk mooier als de collegegelden voor het HBO pas het niveau van het WO zouden bereiken als die voorzieningen en die gebouwen er al zouden zijn. Alleen: gegeven de bezuinigingen moet het uit de lengte of uit de breedte komen. En dan vind ik het beter dat de student - helaas - wat meer betaalt, dan dat er op de huisvesting wordt gekort. Want dat collegeld gaat voor een groot deel via de studiefinanciering. En ik vind een positief aspect - daar heb ik nooit een geheim van gemaakt - dat we mondiger studenten krijgen. Studenten hebben recht op waar voor hun geld. Laat ze maar in actie gekomen.'



Drs. Jan Karel Gevers: 'De studenten worden gewoon een beetje belazerd. Het is natuurlijk onzin om te beweren dat iemand die HEAO of iets anders heeft gedaan vier jaar van z'n doctoraal is verwijderd. Wie dat volhoudt, zit alleen z'n studentenaantallen op te fokken en geld te incasseren over de ruggen van de studenten.'

Foto Nout Steenkamp

Eindhovense aio worstelt na

Erasmus
ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

Vakature: bij de sectie Communicatie & Voorlichting van de faculteit der Historische en Kunswetenschappen.
Vakatuurnummer: 80265001 V

assistent in opleiding (A.I.O.) (m/v)

De vierjarige opleiding is gericht op de vorming van de A.I.O. tot zelfstandig onderzoeker en dient te worden afgerond met een proefschrift. De werkzaamheden vinden plaats binnen het voortschrijdend financieel programma "Beeldvorming en beelthaarheid van de geschiedenis".

Taak: verrichten van onderzoek naar "journalistische conventies" in Nederland, d.w.z. studie van een geheel van zowel productieve mogelijkheden als van politieke en culturele normen, dat de beroepspraktijk van journalisten in een zekere periode bepaakt.

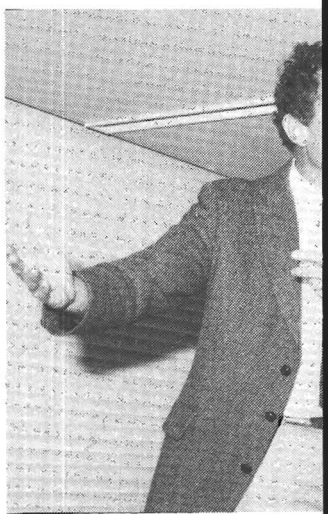
Geveegd: afgestudeerde historici met aantoonbare belangstelling voor Mediageschiedenis en/of communicatiewetenschap.

Inkribalingen: kunnen worden ingevonden bij prof. dr. J.Th.M. Bank tel. 010-4467769 (uitsluitend op donderdag) of 020-456144 (privé). Beschrijving van het onderzoek is via mev. T. Kerling onder vermelding van deze vakature aan te vragen via onderstaand adres.

Salarisering: overeenkomstig rijksvergeving voor A.I.O.'s bij aanvang f. 1.765,00 bruto per maand oplopend tot f. 3.145,00 bruto per maand in het 4e jaar.

Schriftelijke sollicitaties, onder vermelding van het vakatuurnummer, dienen te worden gericht aan de AIO-commissie (i.a.v. drs. J. Verp) Faculteit der Historische en Kunswetenschappen, Erasmus Universiteit Rotterdam, Postbus 1738, 3000 DR Rotterdam.

Ackermans krijgt maagp



Mr. Annelies Vincent, hoofd van de Dienst Personele Zaken laat weten dat er per eind 1987 vijftig aio's in dienst van de TUE waren. In januari en februari zal daar 'een flinke stoot' bijkomen, waarmee nog eens aangetoond moet zijn dat het 'relatief niet slecht gaat'. Alsof er nog niet genoeg ellende rond de aio's en oio's is, maakt Ackermans zich al weer druk om een volgend probleem: de certificering van de ontwerpersopleiding. Volgens Ackermans

Geen geld, toch aio's. Helft van aio's pakt biezen bij beter salaris. Aio's stappen naar rechter. Zomaar wat koppen in het 'dossier aio's', dat in drie jaar tijd toch een respectabele omvang heeft gekregen. De klaagzang via een stroom artikelen krijgt er bijna wekelijks een couplet bij. Vorige week nog in Haagse Post: 'De armoedzaaiers van de wetenschap.' De geluiden uit het Eindhovense zijn wat optimistischer. De werving loopt volgens betrokkenen 'redelijk'. De assistenten en onderzoekers in opleiding aan de TUE lijken zich in tegenstelling tot collega's bij andere universiteiten niet zo druk te maken. Een hongerloontje vinden ze best, als ze maar 'een goed stuk onderzoek' kunnen doen.

Walter van Hulst

'Het is niet voor niets dat ik een zwart jasje en een zwarte stropdas draag. Het geeft de toestand van mijn gemoed aan na het lezen van de nota-Beiaard.' Prof. dr.ir. Jan Janssen, de huidige decaan van Werktuigbouwkunde had tijdens het actualiteitencollege van Studium Generale op 2 april 1984 niet veel goeds over voor de plannen van minister Wim Deetman. Diens secondant Roel in 't Veld kwam een dag later op de TUE tekst en uitleg geven over de geboorte van de aio, de assistent in opleiding.

Afgeschaff

Terecht constateerde op die bijeenkomst Henny van der Wielen van de Wiel - toen studentlid, nu buitenuiversitair lid van de universiteitsraad - dat met de betreffende nota de tweede fase eigenlijk afgeschaff was. Ook de professoren deden bij monde van Fons Heetman (E) en Frans Sluijter (N) luidkeels hun beklag. De kwaliteit van het onderzoek zou gevaar gaan lopen. Welke gek zou voor het schamele salaris van 1758 gulden bruto per maand nog promotieonderzoek willen doen als hij in het bedrijfsleven twee- of driemaal zoveel zou kunnen verdienen? In 't Veld maakte toen al duidelijk dat er in de visie van het ministerie geen alternatieven bestonden. Tenzij de universiteiten zelf de afweging wilden maken: meer aio's voor minder geld, of minder aio's voor meer geld.

Juridische acties

Intussen zijn we drie jaar verder. De discussie over de 'armoed-

zaaiers in opleiding', zoals ze in de volksmond al snel genoemd werden, woedt echter onverdroten voort. Er is een landelijk aio-overleg opgericht en promovendi (in de rechten!) in Nijmegen, Amsterdam en Tilburg voeren juridische acties tegen Deetman. De bewindsman hield twee jaar lang de poot stijf als het ging om aanpassing of differentiatie van de aio-salarissen. Eind oktober liet hij dan toch weten assistenten-in-opleiding 'in vakgebieden waar kwalitatief goede kandidaten schaars zijn' beter te willen honoreren. Maar dat laatste

Walter van Hulst

'Ik trof bij het zoeken naar woonruimte een wetenschappelijk assistent (de vroegere benaming van een promovendus, WvH). Hij verhuisde naar een vierkamerflat. De ruimte die hij achterliet kon ik niet eens betalen. Toch was hij maar een half jaar eerder op de TUE begonnen. Zo iets steekt toch wel.' Gerhard van Wee maakt zich gaandeweg het ge-

moet dan wel eerst onomstotelijk vastliggen. Het evaluatierapport 'Werving en selectie van aio's' dat de Leidse stichting Research voor Beleid toen net op tafel had gelegd, was voor hem niet overtuigend genoeg.

Niet alarmerend

Want dat is wél veranderd in de discussie ten opzichte van drie jaar geleden. Een eerste balans ten aanzien van het aantrekken van aio's kon opgemaakt worden. En met name voor Eindhoven ziet die er niet alarmerend uit, ondanks alle pessimistische geluiden. Hoofconclusie van de Leidse onderzoekers: in zijn algemeenheid valt het best mee met de wervingsproblemen. Bij de

technische faculteiten, economie en geneeskunde zijn er wat moeilijkheden. Bij de ontwerpersopleidingen gaat het binnenhalen van aio's schijnbaar gemakkelijk. In cijfers: halverwege vorig jaar was 80% van de vrijegeven vacatures (1169) bezet. Niet slecht dus, vond ook het ministerie. Gemakshalve ging men daarbij voorbij aan de oorspronkelijke planning van de Beiaardnota: 4450 aio's in 1989. Een aantal dat bij lange na niet gehaald zal worden, dat is duidelijk. Eindhoven zat weliswaar aan de lage kant, 47 van de 69 plaatsen (minder dan 70%) bezet, maar 'relatief' ging het toch redelijk en er stond tegenover dat de nieuwkomers voor meer dan driekwart

Onderzoeker in ople

Staken heeft geen zin. Als wij ophou

'Ik wil beslist niet de indruk wekken dat ik een zielepoot ben. Ik kom niet om van de armoede. Uiteindelijk was het mijn eigen keuze om deze baan te nemen. Maar toch.' Gerhard van Wee aarzelt als hij gevraagd wordt om in te stemmen met een interview. Maar de opnieuw opborrelende ergernis wint het van de berusting. Het is en blijft immers onrechtvaardig, dat hongerloontje van de assistenten en onderzoekers in opleiding, vindt hij.

Walter van Hulst

sprek toch weer boos. Ze hadden op zijn minst een fatsoenlijke overgangsregeling kunnen maken, vindt hij. Met 'ze' doelt hij niet alleen op de minister en zijn ambtenaren, maar ook op de heren politici.

Duizend gulden

Van Wee is van de lichte generatie 1981, de laatste generatie oude stijl. In ietsje meer dan vijf jaar haalde hij in Leiden zijn doctoraal examen wiskunde. Kon vervolgens in

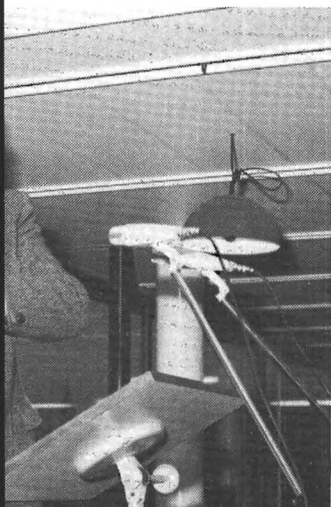
Eindhoven een promotiebaan via ZWO (stichting Zuiver Wetenschappelijk Onderzoek) krijgen. Als aio dus, onderzoeker in opleiding, en niet meer als wetenschappelijk assistent. What's in a name, zou je zeggen, maar in dit geval scheelt het ongeveer duizend gulden bruto per maand.

Don Quichote

'Je begint toch te studeren met een perspectief. Als je dan bijna nominaal studeert en cum laude je bul haalt sta je toch rare te kijken als je een carrière als onderzoeker wilt starten. Zeker als die nieuwe maatregelen je tijdens je studie overkomen. Een collega-promovendus in onze vakgroep doet exact hetzelfde werk. Alleen, hij heeft het geluk dat hij iets eerder gestart is,' verzucht de Eindhovense promo-

...nauwelijks en komt toch boven

...van diploma's ontwerpers



'een bestuurlijk probleem waar je maagpijn van krijgt'. De TUE heeft een voorstel gemaakt, maar het Klvl en de TU Delft trekken die zaak naar zich toe en maken het weer 'nodeloos ingewikkeld', aldus de Eindhovense IVO-directeur. 'De pikorde moest weer eens duidelijk gemaakt worden. Nou, dit hebben ze dan toch mooi verziekt. Maar in Eindhoven leveren we deze zomer onze eerste ontwerpers af, desnoods met een eigen IVO-certificaat.'

afgestudeerden-nieuwe-stijl waren. En Eindhoven haalde de 100 in de begroting voor 1987 opgevoerde ontwerpers dan wel niet, maar de vrijgegeven plekken waren toch nagenoeg allemaal bezet. Tot slot, wellicht zeker zo belangrijk: volgens de Leidse studie was men overal tevreden over de kwaliteit. De aio was dus niet het kneusje dat op de arbeidsmarkt overgeschoten was.

Enquête

Het Landelijk Overleg Assistenten in Opleiding lanceerde een tegenonderzoek. De evaluatie van de minister richtte zich teveel op de werving en de inhoudelijke aspecten, zo vond men. Van de

920 aan aio's rondgestuurde enquête-formulieren kreeg de landelijke organisatie er 520 terug. Positief zijn de jonge wetenschappers en ontwerpers-in-spé over de aard van de werkzaamheden en de voorzieningen. De promovendi blijken echter nauwelijks enige opleiding te genieten. Het argument van de minister dat de aio's 45% van hun tijd onderwijs volgen en dus een overeenkomstig deel van schaal 10 in moeten leveren klopt dus niet, vinden de twee Twentse doctorandi die het onderzoek deden. Reden voor de aio's om gerechtelijke procedures tegen de bewindsman te beginnen. Over het salaris in zijn algemeenheid zijn de aio's, hoe kan het

anders, zeer ontevreden. Een kwart zegt een andere baan te zullen nemen als de kans geboden wordt. Of dat ook werkelijk gebeurt, valt natuurlijk niet te controleren, maar een maat voor het ongenoegen is het wel. Overigens is op de TUE nauwelijks iets van dit mogelijk verschijnsel te constateren, al zijn er wel 'enkele incidentele gevallen die er op lijken,' aldus Dienst Personeel Zaken.

Laffe reden

Prof.dr. Stan Ackermans, directeur van het Instituut voor Vervolgopleidingen (IVO) blijft de aio-moeilijkheden onder ogen zien: 'De aio's moesten om een laffe reden personeel worden. De minister kon de Kamer zo meer plaatsen toezeggen. Het doosje is politiek gemakkelijk dichtgegaan. Onze personeelsdienst komt goed uit de dubbelpositie student-personeel. Maar intern levert het wel eens gewrijf op, bijvoorbeeld een docent die een aio geen tentamen af wilde nemen omdat hij niet als student ingeschreven stond.' De voormalige rector magnificus ziet de werving ook niet zo somber in: 'Veel aio's hebben we

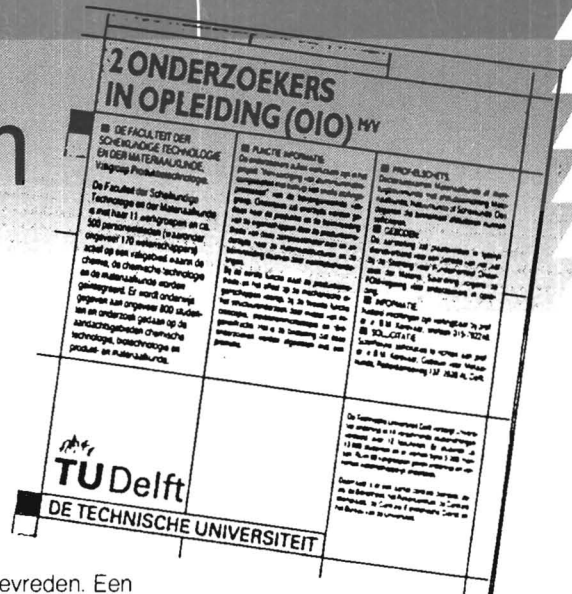
pas in de loop van het jaar aangenomen. Dat jaargemiddelde van 100 konden we niet halen, maar dat lukt ons denk ik in 1988 wel. Zo lopen we de achterstand ten opzichte van de oorspronkelijke planning toch snel in. (Op de begroting voor 1988 staan 150 aio's, WvH.) Zeker met de ontwerpersopleiding gaat het in Eindhoven goed. Een aantrekkelijk fenomeen daarbij is dat een behoorlijk percentage, ongeveer de helft, van elders komt.'

Extra zakcent

Intussen maakt de Eindhovense assistent in opleiding zich niet al te druk om zijn salaris. Dat is de indruk na een reeks van telefoontjes. Aio's die de ontwerpersopleiding volgen, krijgen veelal een behoorlijke bijdrage vanuit het bedrijfsleven. Die extra zakcent kan vijftienduizend gulden belopen, dat is ongeveer zeshonderd gulden per maand. Bovendien beloven bedrijven als Daf en Philips ontwerpers een aanvangssalaris dat tienduizend gulden boven dat van een eerste fase-ingenieur ligt. Anders gesteld is het met de promovendi. Die zitten in hun eerste jaar in de buurt van en soms zelfs onder het minimumloon. Toch strekt de onvrede zo op het eerste gehoor niet veel verder dan 'een onprettig gevoel om naast een wetenschappelijk assistent met het oude salaris te moeten werken'. Regelmatig worden opmerkingen gemaakt als 'je weet waar je aan begint' en 'je moet het zien als een verlengstuk van je studie'.

Goed stuk onderzoek

Dat het in Eindhoven niet bepaald borrelt van opgekropt ongenoegen onder de aio's blijkt ook al uit het feit dat de TUE de enige universiteit is zonder een vast aio-overleg. Een oproep van het landelijk aio-overleg (tweemaal via Cursor) maakte geen reactie los. Ook de enquête die de landelijke club vorig jaar hield leverde in Eindhoven een gering respons op; slechts zeven van de ruim veertig. 'Och, als ik maar een goed stuk onderzoek kan doen, en daar heb ik niet over te klagen', reageerde een promovendus.



... Gerhard van Wee

...en draait de universiteit gewoon door

...vendus van de faculteit Wiskunde en Informatica. Van Wee schreef zijn ongenoegen op in een brief aan minister van onderwijs drs. Wim Deetman. Die gaf hem echter in zeer bloemrijke ambtenarentaal maar met ondoordringelijke argumenten nul op rekest. Ook kaartte Van Wee de zijns inziens onrechtvaardige situatie aan bij de onderwijsspecialisten van alle grote politieke partijen. Ook daar ving hij bot. Vooral door de manier waarop 'Den Haag' hem antwoord gaf voelde hij zich een Don Quichote: 'Je voelt je zo machteloos. Ze geven je niet eens fatsoenlijk antwoord, aan mijn argumenten gaan ze helemaal voorbij. Ik heb het toen maar opgegeven. Eventuele procedures heb ik overwogen maar het kostte mij teveel tijd. Ik kreeg

...het te druk met de verhuizing en het werk.'

Sores

Berustend in de situatie had hij alle paperassen weggeborgen en zijn ergernis van zich afgezet. Erover praten maakt hem zichtbaar opnieuw kwaad. 'Na je studie wil je toch wat anders dan een kamer en een koelkast en een fornuis van de rommelmarkt. Maar een makelaar wil niet met je praten over huren, daarvoor verdien je te weinig. Ik kon dus kiezen tussen een kamer in Eindhoven of een huis in Helmond. Met het reizen erbij is de keuze voor dat laatste toch duur uitgevallen. Ook boeken, tijdschriften en mijn sport moet ik dan nog van dat maandsalaris van 1270 gulden netto betalen. Ik hoef niets over te houden, maar alleen dat

...wonen geeft al zoveel sores, het is zonde van de tijd en de energie.'

Toch weer berustend voegt Van Wee toe: 'Voor de gemiddelde Nederlander blijven wij, aio's en aio's, een onbekende groep. De algemene indruk is, dat je kostje wel gekocht is als je afgestudeerd bent. Dat je een fors salaris geniet. We zijn dus een ideale groep om op te bezuinigen, niemand heeft medelijden met ons. Niet dat ik om medelijden zit te roepen. Uiteindelijk heb ik er zelf voor gekozen. Ik zie de promotie als een investering in mijn eigen persoonlijkheid. De eerste twee jaar is het krap, daarna gaat het wel. Tja, en staken heeft voor aio's en aio's ook geen zin. Daar hebben we onszelf het hardst mee. Als wij ophouden draait de universiteit toch gewoon door...'

Nieuwsvoorziening in de Sovjet-Unie

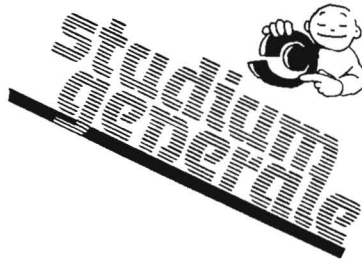
Cyclus 'Perestrojka; Sovjet-Unie in de steigers'
woensdag 20 januari
grote zaal, 11.45 uur

Eén van de graadmeters voor de mate waarin glasnost en perestrojka in de Sovjet-Unie zijn doorgedrongen, is de nieuwsvoorziening. In de tweede lezing in de cyclus over de Sovjet-Unie gaat dr. Martin van den Heuvel, medewerker van het Oost-Europa Instituut en oud-correspondent in Moskou voor Het Parool, in op de veranderingen in de media. In hoeverre is de censuur nog werk-

zaam? Waar haalt de Sovjet burger zijn nieuws vandaan (kranten, buitenlandse zenders, dissidente literatuur, roddel)? Heeft hij vertrouwen in het nieuws zoals dat vanuit verschillende bronnen tot hem komt? Van den Heuvel zal laten zien, dat de nieuwsvoorziening in de Sovjet-Unie totaal afwijkt van die in het Westen. Hij belicht de verschillen en probeert daarbij ook in de toekomst te kijken.



De Russische ambassadeur A. Blatov opende afgelopen maandag de Rusland-manifestatie.



Joke van Doornen
vrijdag 22 januari
Senaatszaal, 12.45 uur

Ierse en Schotse volksliedjes voor harp en zang

Stel je voor dat je heerlijk loopt te wandelen over de groene heuvels van Ierland. Een druppeltje regen en een gure wind zijn je metgezel. En droom dan eens over het leven in haar eenvoud. Kom je dan niet vanzelfsprekend terecht bij de schoonheid van het Ierse volkslied? En stel je eens voor, dat je met een goed humeur op pad gaat op de Schotse hoogvlaktes. Welk er dan niet een gevoel van muziek in je op? Dit gevoel wil Joke van Doornen d.m.v. Ierse en Schotse volksliedjes op trieste en vrolijke wijze overbrengen. Zij doet dat tijdens een Open Podium concert op vrijdag 22 januari.

Sovjet-films:

A nest in the wind

Olav Neuland, Estland 1979, 95 minuten kleur
dinsdag, 19 januari
grote zaal 12.45 uur

De serie Sovjet-films wordt geopend met 'A nest in the wind' van de Estlandse regisseur Olav Neuland. Ongeveer de helft van wat men Russische films noemt, wordt geproduceerd in en rond de studio's van Moskou. De andere helft komt uit andere Sovjetrepublieken die ook in cinematografisch opzicht een eigen karakter vertonen. Ze opereren relatief onafhankelijk van Gos-

kino, het staatsfilmbedrijf. Nadeel daarvan is dat de films uit de 'buitengewesten' nauwelijks verder komen dan een vertoning in de eigen republiek. Om van het buitenland maar te zwijgen. 'A nest in the Wind' heeft het Westen wel bereikt. Neuland maakte de film als eindexamenwerkstuk van een filmopleiding in - toch weer - Moskou.

In een wel als 'strak realistisch' omschreven stijl laat de film zien hoe vlak na de Tweede Wereldoorlog een Estlandse boer en zijn gezin vrij letterlijk tussen twee vuren komen te zitten. Aan de ene kant de plaatselijke vertegenwoordigers van de nieuwe Sovje-

tregering, aan de andere kant nationalistische verzetsstrijders. Het liefst houdt de boer zich afzijdig van deze strijd. Voor zijn eigen karige bestaan maakt het toch niet uit wie er aan de macht is, zo heeft de ervaring geleerd. Hij is altijd de dupe. Dat blijkt andermaal wanneer beide partijen hem, steeds hardvochtiger, voedsel en onvoorwaardelijke solidariteit afdwingen. Een doofstomme vreemdeling die vroeg in het verhaal is komen aanwaaien en zich tot een waardevolle knecht van de boer heeft ontwikkeld, zorgt voor extra complicaties wanneer zijn ware identiteit blijkt.

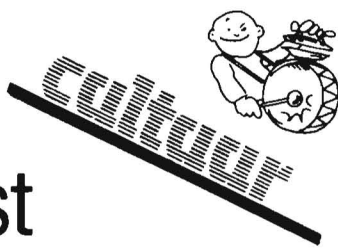
Martien Groeneveld
woensdag 20 januari
senaatszaal, 11.45 uur

Xylofoon

Martien Groeneveld noemt zichzelf geluidskunstenaar. Hij betreft het publiek op een visuele manier bij zijn muziek. Tijdens het optreden bespeelt hij een zelfgebouwde xylofoon van meer dan twee meter hoog al improviserend, waarbij de vele mogelijkheden van dit originele instrument uitgebreid benut worden. Martien studeerde Vrije Grafiek en Schilderen aan de Rietveld Academie, maar raakte meer gefascineerd door het geluid van de kwast op het doek dan door het schilderen zelf.



foto: Frans Schellekens



Henk van Ulsen viert jubileum niet op zijn best

Een jubilaris krijgt meestal een horloge of een receptie. Henk van Ulsen kreeg werk. Vanwege zijn 40-jarig toneel-jubileum werd voor hem een toneelstuk geschreven door Ton Vorstenbosch.

Michel Hemelaar

Het stuk is door de pers niet al te juichend ontvangen, hoewel het gegeven ervan toch heel aardig is. Het is een vlechtwerk van twee verhalen: wekelijkheid en fantasie. De werkelijkheid is een eens succesvolle, nu verkommerde, homofiele acteur die een goede relatie heeft met zijn jonge schoonheidsspecialiste. De fantasie komt uit een boek dat de acteur geschreven heeft. Daarin ziet hij zichzelf als hoofdpersoon (waar hebben we dat meer gezien?). In dat boek is hij een man met euthenasie-plannen, die zich aanmeldt bij een zogenaamde Exit-kliniek. Daar krijgt hij weer nieuwe levenslust, iets dat tegen de zin van de autoriteiten is. Ondanks dit zware onderwerp is



foto: S.H. Valcke

Henk van Ulsen en Winvineke van Groningen.

Donderdag 21 januari
Stadsschouwburg
Grote zaal, 20.15 uur

'No Exit' een blijspel geworden. Dit geeft aan hoe weinig rekening de schrijver Vorstenbosch met Van Ulsen heeft gehouden. Alleen de homosexualiteit en het acteurschap lijkt hij als verwijzing naar de jubilaris te hebben gebruikt. Het feit dat het een komedie is, gaat Van Ulsens tegen-speelster Wivineke van Groningen beter af. De acteur blijft over het algemeen vrij ernstig, waar hij ook op zijn best is.



Film op zondag

bar open: 20.00 uur
aanvang: 21.00 uur
entree gratis

zondag 17 januari

One flew over the Cuckoo's nest

Nicholson's interpretatie van de patient McMurphy die zijn medelotgenoten in een psychiatrische inrichting opzweept mee te rebeleren tegen de volgens voorschrift werkende zuster Ratched, is een virtuoos staaltje acteertalent, meer dan indrukwekkend door de oppervlakkige humor en de staalharde kern daaronder. Louise Fletcher is Jack's uitstekende tegenspeelster als zuster Ratched: haar glimlach en geduld in het begin verbergen haar vastbeslotenheid om elk sprankje originaliteit en initiatief bij de mannen die ze onder zich heeft, subiet de kop in te drukken.

zondag 24 januari

Cocoon

donderdag 21 januari
AOR bovenbar om 23.00 uur.

Life on Grey & Bo/The Rude

Life on Grey is een band die harde wave brengt. De band toerde vorig jaar met de uit Amerika stammende band Trigger & the Thrillings. Ook is de band in 1987 doorgedrongen tot in de finale van de 'Grote prijs van Nederland'. Bo/The Rude haalde begin vorig jaar de regioprijs van Eindhoven. Ook kreeg de band de eerste prijs in 'De wraak van Brabant'. De muziek van Bo/The Rude valt op door zowel zijn moderne geluid als de inpassing van klassieken zoals, INXS en Big Country en oude soul.

Bridge toernooi

maandag 25 januari
AOR bovenbar om 21.00 uur

Nieuwe penningmeester gezocht

De penningmeester van de AOR is verantwoordelijk voor de financiële administratie van de AOR. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met Ronald Pateer, tel. 438139 of men kan langs komen op de bestuurskamer van de AOR (donderdagavond na 20.00 uur).

Culturele agenda

Effenaar

Zo 17: Dubbelconcert met Pussy Galore en A.C. Temple, 21.00 uur.
Di 19: 'Het evangelie van Mattheus', van Pier Paola Pasolini (film) 21.00 uur.
Wo 20: 'Amphibious Greco & Erwt' door Glashart (dans), 21.00 uur.
Vr 22: Dubbelconcert van Slab! en C. Cat Trance, 21.00 uur.

Grand café Berlage

Zo 17: 'De Kleine Bergrede', praatshow met o.a. Martin van Amerongen over het thema 'toneelvoorziening in de regio. 14.00 uur.

Filmhuis Krabbedans

Za 16 tot en met wo 20: 'Sommer' van Philip Gröning, 19.30 uur.
Zo 17: Film < Experiment door Alexander Kluge, 14.00 uur.

POC

Za 16: Festival of Voices: Chanticleer (zang), 20.15 uur.
Di 19: 'Victoria' met Jasperina de Jong (solo-musical), 20.15 uur (uitverkocht).
Do 21: Het brabantse orkest speelt Mozart en Bruckner, 20.15 uur.
Vr 22: Dang Thai Son speelt o.a. Chopin en Debussy (piano), 20.15 uur.

Schouwburg Eindhoven

Vr 15 en za 16: 'Ja! Deelder' met Jules Deelder (Globe-theater), 20.30 uur.
Za 16: Dansmariekies-concours, 19.30 uur.
Wo 20: 'De Meeuw' van Anton Tsjechov door Zuidelijk Toneel Globe, 20.15 uur.
Do 21: 'No Exit' van Ton Vorstenbosch door Henk van Ulsen en Wivineke van Groningen, 20.15 uur.
Vr 22: 'My generation' met o.a. Frits Lambrechts en Hans v. d. Woude (pop-musical), 20.15 uur.

Tentoonstellingen

Van Abbemuseum

Tot en met 31 januari: 'Regenboog', afscheidstentoonstelling van directeur Rudi Fuchs.

Op het Hemelrijken

Tot en met 31 januari: Rudi van Dijk, schilderijen en tekeningen.

Museum Kempenland

Tot en met 21 februari: Schilderkunst in Noord-Brabant na 1945: periode '70-'85 en kleuretsen van Frans Everbag.

Krabbedans

Tot en met 14 februari: Pieter Zouwen, Esper Hagen en de gemeentelijke kunstankopen van 1987.



JANUARI
GLOBETHEATER

vrijdag 15 JULES DEELDER
Ja! Deelder 20.30 uur

zaterdag 16 JULES DEELDER
Ja! Deelder 20.30 uur

vrijdag 22 CABARET ZAK EN AS
Het nut van de neushoorn 20.30 uur

KAARTVERKOOP

Voorverkoop vanaf 2 weken voor de voorstelling.
Vrije verkoop vanaf 1 week voor de voorstelling

● Globekaart geldig

Nogmaals Deelder

Jules Deelder, de man die ons over zijn woorden laat struikelen, is weer in Eindhoven te zien en vooral te beluisteren. Zijn begeleiders, 'manager' R.P. Vallentgoet en saxefonist Ger van Voorten brengt hij ook mee. De performance 'Ja! Deelder', die vorig jaar al in Eindhoven te zien was, wordt natuurlijk gedragen door Deelder zelf. Hij is het die ons met zijn harde, ritmische gedichten door elkaar schudt en ons in een rap tempo de ene na de andere situatie voorschildert. Zijn sterk Rotterdamse accent geeft hier nog een extra dimensie aan. Snelheid en humor zijn de troeven van de 'auteur'. En hij beheerst deze zo goed dat we hem de oudbakkenheid van zijn moppen niet eens kwalijk nemen.



foto: A.M.C. Fok

**ELEKTROTECHNICI, INFORMATICI, WISKUNDIGEN,
TECHNISCH-NATUURKUNDIGEN BOUWEN MEE AAN**

TOEKOMST IN COMMUNICATIE

Slagvaardigheid en marktgerichtheid zijn twee steeds terugkerende aandachtspunten in de PTT-organisatie. Zeker nu de verzelfstandiging op korte termijn wordt voltooid.

Het Dr. Neher Laboratorium speelt daar actief op in. Het onderzoek dat er gedaan wordt is mede bepalend voor de strategie van de PTT.

De kwaliteit van de output is voor de klant van doorslaggevende betekenis. Zakelijkheid, marktgerichtheid, initiatief en inventiviteit zijn dan ook trefwoorden bij de medewerkers van het laboratorium.

Bijna 400 research- en development-medewerkers werken op nationaal en internationaal niveau mee aan de informatie- en communicatiesystemen van morgen. Geen onderzoek omwille van onderzoek maar toepassingsgericht.

Het DNL is met de meest uiteenlopende projecten bezig: beeldoverdracht via het ISDN, spraakonderzoek, cryptologie, geïntegreerde optica, robotica, expertsystemen; zaken waarover u tijdens uw studie ongetwijfeld heeft gelezen zijn bij het DNL dagelijkse bezigheden.

In Europees verband is het DNL een belangrijke partner bij onderzoeksprogramma's zoals **RACE** (Research in Advanced Communications technology in Europe) en **ESPRIT** (European Strategic Programme for Research in Information Technology).

Uw toekomst bij DNL

Toekomst heeft het DNL jonge afstuderenden zeker te bieden. Bij het DNL kunnen ingenieurs aan de slag met als opleiding: elektrotechniek (telecommunicatie), informatica, wiskunde (operations research), technische natuurkunde.

Een positieve instelling van uw kant zal actief ondersteund worden. "Promotion from within" wordt door ons gestimuleerd.

Informatie:

Voor informatie over mogelijkheden en vacatures kunt u zich wenden tot:

Dr. Neher Laboratorium
Werving en Selectie
Postbus 421,
2260 AK Leidschendam.
Telefoon (070) - 43 52 07

ptt dr neher laboratorium

dnl

bestemd voor alle faculteiten

■ Verhuur personal computers, printers en modems

De verhuur van personal computers, printers en modems zal vanaf 5 januari verhuizen van RC 0.21 naar RC 0.22. De openingstijden blijven gehandhaafd: dinsdag en donderdag van 9.00 uur tot 12.00 uur.

■ Programma colloquia 'Het ontwerpen van Parallele Programma's'.

Het Rekencentrum en Philips-OIT organiseren gezamenlijk een reeks colloquia over 'Het Ontwerpen van Parallele Programma's'. De sprekers zullen worden uitgenodigd om een bijdrage te leveren aan een boekje dat na afloop zal worden uitgegeven.

Prof.dr.ir. J.L.A. van de Snepscheut. (Ervaring met gedistribueerde algoritme). 25 januari om 10.45 - 11.30 uur korte pauze 11.45 - 12.30 uur, collegezaal 2 van het rekencentrum.

In de voordracht wordt ingegaan op een aantal aspecten van gedistribueerde algoritme, zoals de aanleiding om naar zulke algoritme te kijken en de problemen die bij het ontwerp en de implementatie een rol spelen. Er wordt verslag gedaan van experimenten met enkele gedistribueerde algoritme, geïmplementeerd op een netwerk van Transputers.

8 Februari
Dr. E.P. Gribomont
Philips Research Laboratory, Brussel
'The design and proof of parallel programs'

22 Februari
Drs. Th. G. Cats
Philips Opleidingen Informatie Technologie
'Synchronisatieprimitiva'

7 Maart
Drs. P.H.M. America
Philips Natuurkundig Laboratorium
'Parallellisme en object-georiënteerde talen'

21 April
Spreker nog niet bekend

11 April
Prof.dr. M. Rem
Technische Universiteit Eindhoven
'Trac-theorie en rendez-vous'

25 April
Onder voorbehoud:
J.E. Wardquier
Philips Centre for Software Technology, Brussel

9 Mei
Drs. G. Franken
AT&T and Philips Telecommunications, Hilversum
De toepassing van concurrency primitiva in telefonie operating systems'

30 Mei
Spreker nog niet bekend.

■ Werken op het Rekencentrum

Het Rekencentrum heeft al vele jaren studenten in dienst in de functies van hulpoperateur in de computerzaal en adviseur aan de informatiebalie. In verband met afstuderen vertrekken er enkele studenten en komen er plaatsen vrij voor nieuwe mensen. Het rekencentrum zoekt studenten met de nodige programmeerervaring op de centrale computersystemen, terwijl kennis van PC's ook steeds belangrijker wordt. Verder moet men beschikken over goede contactuele eigenschappen omdat goed dienstbetoon een belangrijk facet van het werk is. Er wordt in twee diensten gewerkt van 8.00 tot 23.00 uur, behalve vrijdagavond. Dan sluiten we om 19.00 uur. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met de heer L. van de Putte, tst. 4642, voor een oriënterend gesprek.

■ De aanmeldingen voor deelname aan de tentamens in de periode 22 februari t/m 12 maart sluit op 15 januari. Enkele wijzigingen werden aangebracht.

A-D fase	1/3 vm 15131	Tijdreeksanalyse & Proc.	: toevoegen
A-D fase	11/3 vm 15131	Tijdreeksanalyse & Proc.	: vervalt
Bdk/DV	3/3 vm 1K030	OTPS	: toevoegen
DV/DK	26/2 vm 13241	Org. adv. proc.	: vervalt
DV/DK	4/3 vm 13241	Org. adv. proc.	: toevoegen
DV/DK	11/3 nm 16191	Bedr. financ.	: toevoegen
W -D2	2/3 nm 4T821	Bijz. Ond. Techn. Bedr.	: toevoegen
T -P	12/3 vm 6H110	Chem. Binding & Spectrosc.	: toevoegen
B -D1	22/2 nm 2Y800	Lin. Vergel. & Matrices	: vervalt
B -D1	2/3 vm 2Y840	Fourrierreeks & Diff verg.	: vervalt

bedrijfskunde

■ Boekenbestellijsten voor het lentetrimester zijn weer verkrijgbaar bij Industria vanaf 18 januari. Inleveren uiterlijk 5 februari.

■ Gevraagd: *Student-assistent* voor Strategische Beleidsvorming voor 2 à 3 middagen per week.

Taken:

1. Assistentie bij het onderzoek: 'innovatie in high-tech bedrijven'.
2. Behulpzaam zijn bij het herindelen van een syllabus/reader.
3. Voorbereiding van het college Strategische beleidsvorming met name: Het maken van overhead sheets.

Datum indiensttreding: zo spoedig mogelijk.
Inlichtingen: ir. A.P. Nagel, paviljoen U-25, tst. 2372.

Faculteitsberichten moeten uiterlijk vrijdagmiddag 15.00 uur bij de redactie van Cursor ingeleverd zijn. Duidelijk aangeven van welke faculteit de mededeling afkomstig is. Faculteitsberichten moeten getypt en bij een aantal faculteiten, van een stempel van bureau Onderwijs voorzien zijn.

In principe worden faculteitsberichten maar éénmaal geplaatst terwijl een bericht voor meerdere faculteiten éénmaal volledig en vervolgens alleen met verwijzing geplaatst wordt. Bij voorkeur géén samenvattingen toevoegen.



■ Colloquium

Drs. K.H. van Donselaar. (Twee alternatieven voor materiaalbehoefte-planning).
13 januari, voordracht om 16.00 - 16.45 uur, discussie om 16.45 - 17.00 uur, zaal B 8.
Informeel nagesprekken in zaal N1.

Samenvatting:

Voor een goede productiebesturing is het onder meer van belang te bepalen wanneer een bepaald produkt opnieuw aangevuld moet worden. In geval van één produkt en één proces is dat relatief eenvoudig. Wanneer meerdere productieprocessen, is de zaak wat minder gemakkelijk.

In de loop der jaren zijn ook voor deze situaties hulpmiddelen ontwikkeld om na te gaan wanneer welke produkt aangevuld moet worden en met hoeveel. Deze hulpmiddelen maken gebruik van een bepaald rekenalgoritme voor de materiaalbehoefte-planning.

Eén van de meest bekende voorbeelden hiervan is wellicht MRP (Material Requirements Planning).

In het colloquium wordt aan de hand van een simpel voorbeeld de werking van dit algoritme uitgelegd.

■ Herkansing toets enquêtepracticum

Op woensdag 3 februari wordt eenmalig gelegenheid gegeven de toets verbonden aan het enquêtepracticum opnieuw te maken.

Plaats: collegezaal P1, aanvang: 13.30 uur.

Stof: Bartelds e.a. Enquête-adviesboek, de syllabus Enquêtepracticum en het tijdens het practicum opgezette vragenlijstonderzoek.

wiskunde en informatica

■ D-colloquium Informatica

Drs. F. Remmen, (coördinator externe betrekkingen afstudeerdocent Informatiesystemen).

Woensdag 20 januari om 11.45 uur, Collegezaal 8.

Wat betekent afstuderen buiten de TUE?

In dit D-colloquium zal aandacht besteed worden aan de volgende onderwerpen:

- het afstuderen buiten de TUE

- afstuderen in de richting Informatiesystemen

Omdat Informatiesystemen de meest praktijk-gerichte afstudeerrichting is, zal een combinatie van bovenstaande punten goed mogelijk zijn.

technische natuurkunde

■ Afstudeervoordracht

J. Emmen. (Test van theoretische beschrijvingen van 1D easy-plane ferromagneten: Magnetisatie- en soortelijke warmtemetingen).
19 januari om 11.00 uur, NA-02.29.

M.J.M. de Blank. (De invloed van een metaal/halfgeleider-overgang op de stroomverdeling in het Quantum Hall effect).
20 januari om 9.30 uur, NA-02.29.

M.P.M. Luykx. (Elektro-spin resonantie metingen aan ferromagnetische multilagen).
20 januari om 11.00 uur, NA-02.29.

A.A. Verheijen. (Thermogravimetrie-onderzoek aan 3d-overgangsmetaaloxiden).
22 januari om 14.00 uur, NA-02.29.

A.J.M. Plompen. (Een kernspin resonantie onderzoek aan Co/Pd multilagen en Co lagen).
21 januari om 14.00 uur, NA-02.29.

■ Practicum Natuurkunde N 4:5

Degenen die hun verslagen van het trimester N 4:5 van 1986/1987 graag terug willen hebben, kunnen dit ophalen bij het 2e jaars Natuurkundepracticum vanaf 22 januari tot 19 februari.

werktuigbouwkunde

■ In verband met afwezigheid van prof.ir. J.L. Overbeeke kan zijn college Dynamische Belaste Constructies I (4 L 510) op donderdag 21 januari geen doorgang vinden.

■ Afstudeercolloquia

M.A.W. Theunissen. (Een onderzoek naar de flexibiliteit van een telefoon-assemblage).
20 januari om 14.00 uur, W-hoog 1.102.

A.J.J. Verbeek. (Ontwikkeling van een nieuwe methode voor het beproeven van de hechtsterkte van plasmagespoten coatings).
20 januari om 14.00 uur, W-hoog 4.125.

W.A.H.M. v.d. Hoogen. (Een kwantitatief model voor de vorming van Nikkelaluminide- en platina-aluminide coatings d.m.v. Pack Cementation).
20 januari om 10.45 uur, W-hoog 4.125.

G. Verbeek. (Toepassing van eindige elementen formuleringen van akoestische en mechanische/akoestische systemen).
19 januari om 14.00 uur, W-hoog 0.05.

Wang J.M.. (On the principle and methods to improve Aerostatic Bearing stiffness).
18 januari om 15.30 uur, W-hoog 0.05.

N.E. Swierstra. (Erstellung eines Fahrzeugmodelles zur rechnerischen Simulation von Lastwechselschlag und Stuckerproblemen).
22 januari om 9.45 uur, W-hoog 0.05.

R. Luijten. (Bepaling van de radiaalcracht, contactbreedte en contactspanningsverdeling bij Simmerringen).
15 januari om 11.00 uur, W-hoog 0.05.

elektrotechniek

■ Stagevoordrachten

E.W.V. Lösken. (Toevoegen van DMA faciliteiten aan een grafische module behorende bij 'THE KUNix' machine).
20 januari om 14.00 uur, EH 10.11.

J.J. Hekker. (De effecten van ELF electromagnetische velden op de menselijke gezondheid).
18 januari om 14.00 uur, EH 3.13.

A.M.J. Kwaks. (Multiprocessor opzet voor het THE KUNix systeem).
20 januari om 10.00 uur, EH 10.11.

■ Afstudeervoordrachten

W.G.J. Volleberg. (Hardware generation based on divide and conquer techniques).
15 januari om 11.00 uur, EEg 2.21

S.J.E.T. Tax. (Vergelijking van modellen voor het magnetisch recording kanaal).
22 januari om 15.00 uur, EEg 2.21.

■ Doctoraal examen van de faculteit der elektrotechniek

De eerst volgende D/1- en I₂-examenvergadering wordt gehouden op donderdag 11 februari.

De diploma-uitreiking zal plaats vinden op donderdag 11 februari.
De aanmelding voor het D/1- en I₂-examen sluit op woensdag 3 februari.
Aanmeldingsformulier inleveren bij de Faculteitsstudentenadministratie!
De D/1-kandidaat moet op donderdag 4 februari aan alle examenverplichtingen hebben voldaan. De uiterste datum voor het houden van de vereiste stagevoordracht is woensdag 3 februari. De laatste dag voor het maken van een afspraak voor de stagevoordracht is vrijdagmorgen 22 januari. De laatste dag voor het maken van een afspraak voor het videopracticum is donderdag 21 januari.

De I₂-kandidaat moet op maandag 8 februari aan alle examenverplichtingen hebben voldaan. De uiterste datum voor het houden van een afstudeervoordracht is vrijdag 5 februari. De laatste dag voor het maken van een afspraak voor de afstudeervoordracht is vrijdagmorgen 22 januari.

scheikundige technologie

■ Korte voordrachten over praktisch werk in chemische bedrijven dinsdag 19 januari om 12.45 uur in de collegezaal T-laag.

B. Schuermans
'Kwaliteitsbepaling van frituurvet m.b.v. HPLC'
Biochem B.V. Den Bosch.

C. van Sluijs
'Het compressiegedrag van aramide vezels'
Akzo Research Laboratorium Arnhem.

H. van Os
'Nader onderzoek procesmatige verwerking vast afval in gewest Noord-Limburg'
Koninklijk Ingenieurs-en architectenbureau, Haskoning B.V., Nijmegen.

H. van Amersforth
'Computersimulation of the Ethylbenzene unit'
Badger B.V. Den Haag

Opgave voor deelname aan deze colloquia en berichten van verhindering richten aan: P. de Greef, Bureau studentenadministratie SH. 01.09 tst. 3004.

■ Studentassistenten gezocht.

In het derde trimester wordt voor eerste jaars studenten het practicum 'Inleiding computergebruik in de Chemie' gegeven. Ter assistentie van de instructeurs worden student assistenten gezocht voor 1 of 2 middagen (maandag en donderdag) per week. Kennis van MSDOS en TURBO PASCAL is gewenst.

Voor nadere inlichtingen en aanmeldingen kunt u terecht bij Dr. G.J. Visser, RC 1.100 tst. 4539 en Dr.ir. P.A. Leclercq, SH 3.09 tst.3028.

■ Voor het Keuzecollege 'Klinische Chemie 1988' kunnen deelnemers zich aanmelden bij de secretaresse van de vakgroep Instrumentele Analyse, Denise Tjallema, tst. 3024.
Een oriëntatiebijeenkomst zal gehouden worden op 28 januari. Colloquiumzaal SH. 2.11 om 12.45 uur.

houwkunde

■ Tussencolloquia

Peter van der Hoek. ('Centraal Wonen' aan de Geldropseweg).
15 januari om 10.00 uur, HG 4.95.

Ben van den Elzen. (Terrein Fens).
22 januari om 14.00 uur, Videoroom HG 4.95.

J.P. Kuypers. (Verticaal voorgespannen beton bij torenconstructies).
21 januari om 11.00 uur, Videoroom HG 4.95.

interne vacatures

Met het oog op het streven naar de opbouw van een evenwichtiger personeelsbestand worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

Centrale Technische Dienst

Bij de Centrale Technische Dienst is de Stafgroep Reproductie en Fotografie belast met het ontwerpen en vervaardigen van drukwerken en fotografische producten voor de gehele Technische Universiteit.

Bij deze Stafgroep bestaat een vacature voor een

Offsetdrukker/plaatvervaardiger (M/V)

(V7518)

Taak:

- het vervaardigen van drukwerken op systeem- offsetpersen en het vervaardigen van papieren-offsetplaten.

Vereist:

- LBO-opleiding grafische technieken;
- cursus kleinoffsetdrukker A1;
- praktische kennis van offsetmachines, offsetprocédé's, materialen en hulpapparatuur;
- enige ervaring met soortgelijke werkzaamheden.

Aanstelling:

vindt plaats voor een proeftijd van maximaal 2 jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

Salaris:

afhankelijk van leeftijd en ervaring tot een maximum van f2736,- bruto per maand.

Inlichtingen:

betreffende de functie: H.N.A.M. van der Meijden, hoofd van de Stafgroep Reproductie en Fotografie, tst. 3500.

Overige informatie: P.A.A. van Moorsel, personeelsadviseur, tst. 3489.

In een samenwerkingsverband van de faculteit Wiskunde en Informatica van de TUE en het Instituut Informatie Technologie van Productieautomatisering TUE-TNO wordt gewerkt aan het onderzoekproject Taste.

Bij de faculteit bestaat plaatsingsmogelijkheid voor

Twee onderzoekers (M/V)

om aan dit project mee te werken. (V7519)

Taak:

Het onderzoek betreft het ontwikkelen van methoden, technieken en software hulpmiddelen voor het analyseren van logistieke systemen. Een van de kernactiviteiten van het project is het ontwikkelen van een software systeem voor het modelleren en simuleren van logistieke systemen.

Het ligt in de bedoeling dat de onderzoekers op grond van de resultaten van het onderzoek kunnen promoveren.

De 2 onderzoekers zullen werken onder supervisie van prof.dr. K.M. van Hee, vakgroep Informatica en prof.dr. J. Wessels, vakgroep Besliskunde en Stochastiek en in nauwe samenwerking met de aan Taste deelnemende TNO-instituten.

Gevraagd:

Academici met goede kennis van informatica en operations research.

Aanstelling:

Zal geschieden voor een periode van 4 jaar.

Salaris:

Afhankelijk van ervaring vanaf f3.039,- bruto per maand.

Inlichtingen:

Betreffende de functie: prof.dr. K.M. van Hee, tst. 2733.

Overige informatie: Mevrouw M.A. van Koesveld-Maartense, tst. 2321.

Hoofd Audio Visueel Centrum (M/V)

(V7521)

Sinds medio 1987 heeft het AVC-TUE een nieuwe taakstelling m.b.t. de audio-visuele dienstverlening t.b.v. onderwijs, onderzoek en voorlichting. Daarnaast heeft het AVC-TUE een winkelfunctie m.b.t. de mediatheek, uitleen en verhuur van apparatuur en het maken van opennet registraties. De taken worden uitgevoerd door een team van 7 mensen. In dit team is de functie van hoofd vacant.

Taak:

- leiding geven aan het team;
- stimuleren van de diverse taken van het AVC-TUE;
- voorbereiden, begeleiden en bewaken van eigen produktie;
- selectie en begeleiding van 'free-lance' medewerkers;
- verzorgen van voorlichting voor de faculteiten en diensten van de TUE op het gebied van audio-visuele media;
- interne en externe projectacquisitie;
- advisering van faculteiten en diensten m.b.t. aanschaf av-apparatuur.

Gevraagd:

- bij voorkeur een academische opleiding in een van de technische wetenschappen en aantoonbare betrokkenheid bij technisch wetenschappelijk onderwijs en onderzoek;
- kennis en ervaring op mediagebied, met name wat betreft het vervaardigen van programma's;
- kennis van en ervaring met het leiding geven aan een klein team van specialisten;
- ervaring op het gebied van projectacquisitie zowel intern als extern. M.b.t. dit laatste is het van belang dat de kandidaat beschikt over een commerciële instelling;
- bekendheid met het voeren van een personele en financiële administratie;
- goede contactuele eigenschappen.

Salaris:

Afhankelijk van ervaring tot maximaal schaal 11 BBRA (f6065,- bruto per maand) bij volledige werktijd.

Met het oog op het streven naar een opbouw van een evenwichtiger personeelsbestand worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

Inlichtingen:

Betreffende de functie: P.E. Lapperre M.Sc., beheerder van de faculteit, tst. 2635.

Overige informatie: M.J.H. Beks, personeelsadviseur, tst. 2003.

overlegorgaan personeelszaken

Nieuwe tijdsplanning voor BBRA '84

Vrijdag 18 december vond een vergadering plaats van het OOP.

Invoering BBRA '84

Het OOP merkt op dat zij naar aanleiding van de stand van zaken met betrekking tot de invoering van het BBRA '84 eraan hecht dat alle personeelsleden individueel geïnformeerd worden over het feit dat de operatie is vertraagd en op welke termijn de beheerseenheid aan de beurt is. Per beheerseenheid wordt dan een planning gemaakt voor welke functies de beheerder het initiatief neemt tot herbeschrijving. De nieuwe datum van afronding per 1 januari 1989 wenst het OOP als definitieve einddatum te beschouwen. Het OOP wijst erop dat die vertraging geen nadelige consequenties voor betrokkenen mag hebben. Daarom zal bij ieder vastgestelde waarderingsuitkomst die een hogere bezoldiging tot gevolg kan hebben, beargumenteed aangegeven moeten worden per wanneer die eventuele bevordering ingaat. Ook signaleert het OOP dat kennelijk niet overal de procedure zoals weergegeven in de voorlichtingsbrochure wordt gevolgd. Het OOP is evenwel van oordeel dat niet van

die procedure afgeweken mag worden.

Tenslotte pleit het OOP ervoor bij de TUE ontwikkeld normmateriaal met het overlegorgaan te bespreken en het overigens openbaar te doen zijn.

Van bestuurszijde wordt met een en ander ingestemd.

Concept-werkbegroting 1988

De centrales wensen nadere bestedingsrichtlijnen en zichtbaar-making van de herbezettingsgelden; zij stemmen in verband met het ontbreken daarvan niet in met deze begroting.

De centrales wensen voorts de garantie dat geen gedwongen ontslagen als gevolg van begrotingstekorten worden verleend. Deze begrotingstekorten zijn naar de mening van de centrales namelijk in eerste aanzet een gevolg van de technische operatie houdende vertaling van de toegekende richtformatie per beheerseenheid naar decentrale budgetten en mandatering van beslissingsbevoegdheden ten aanzien van personele en financiële aangelegenheden.

Van bestuurszijde wordt erop gewezen dat geen andere dan de reeds gegeven bestedingsrichtlijnen worden voorzien.

Voor wat betreft de herbezettingsgelden ligt zichtbaar-making niet in de rede, op dit punt zal de volgende vergadering worden teruggekomen.

Een garantie dat gedwongen ontslagen niet zullen worden verleend, kan niet worden gegeven. Het beleid bij de TUE is er evenwel altijd op gericht gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te voorkomen.

Aanstellingsbeleid

Besloten wordt naar aanleiding van afspraken over concrete zaken gedeelten van het gehele beleid in te vullen. Hiermee zal een aanvang worden gemaakt in het informeel overleg.

REDUKTIEBURO

john f. kennedylaan 3
eindhoven 040 - 440366

Het Reduktieburo zoekt geregeld nieuwe medewerkers voor 10 tot 15 uur in de week. De werktijden zijn variabel in te delen. Geïnteresseerden worden verzocht, tijdens de openingsuren contact op te nemen. Voor meer informatie: tel. 44.0366.

besluitenlijst college van bestuur

Besluitenlijst van de 769e vergadering van het college van bestuur d.d. 3-12-1987.

6504. Formatie-, personeels- en afvloeiingsplan AVC

Het college besluit het formatie-, personeels- en afvloeiingsplan Audiovisueel Centrum goed te keuren.

6505. Personeels- en afvloeiingsplan W&MW

Het college besluit het personeels- en afvloeiingsplan van de faculteit Wijsbegeerte en Maatschappijwetenschappen goed te keuren.

Aan de universiteiten vinden tweede fase-opleidingen plaats, waarvan ontwerpopleidingen deel uit maken. Academici en zij die gelijkwaardig niveau bezitten kunnen deze opleidingen volgen. De opleidingen zijn gericht op het verbreden van de wetenschappelijke kennis en op het trainen van vaardigheden om bij het bedrijfsleven of de overheid op hoog niveau te kunnen functioneren.

Februari 1988 gaat weer een opleiding tot

PROCESONTWIKKELAAR

van start, die gezamenlijk door de Graduate School van de Universiteit Twente en de faculteit Wiskunde en Natuurwetenschappen van de Rijksuniversiteit Groningen wordt verzorgd.

De opleiding duurt 20 maanden en omvat procesresearch, procesontwikkeling, procesontwerp en procesevaluatie, incl. de economische aspecten. De nadruk in de opleiding ligt op het fabricageproces en in mindere mate op het produkt. Afgestudeerden kunnen terecht komen in de industrie, bij ingenieursbureaus en (semi-) overheidsinstellingen. De opleiding vindt plaats in het kader van de activiteiten van het ISTOP i.o. (Interuniversitair Samenwerkingsverband Tweede Fase-Opleidingen Proces/Producttechnologie).

STUDIEOPZET:

- aanvulling op bestaande kennis;
 - verdieping van vakkennis;
 - uitgebreide procesontwikkelings- en ontwerpopdracht.
- Toelating tot de opleiding vindt plaats via een sollicitatie. De cursist krijgt een salaris of stipendium aangeboden. De aanstelling kan zonodig vervroegd geschieden.

NADERE INFORMATIE BIJ:

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| Prof.dr.ir. K.R. Westertep | (tel. 053-892877) |
| Prof.dr.ir. W.P.M. van Swaaij | (tel. 053-892880) |
| Prof.dr.ir. A.A.C.M. Beenackers | (tel. 050-634484) |
| Prof.dr.ir. L.P.B.M. Janssen | (tel. 050-634485) |
| Prof.dr.ir. J.J.H. Brouwers | (tel. 053-892562) |



Universiteit Twente
universiteit voor technische en
maatschappijwetenschappen



BON

Deze bon graag in een gefrankeerde envelop opsturen naar de Graduate School van de UT, Vakgroep Proceskunde, Postbus 217, 7500 AE Enschede, of de faculteit Wiskunde en Natuurwetenschappen van de RUG, Nijenborgh 16, Paddepoel, 9747 AG Groningen.

De ontwerpopleiding Procesontwikkeling heeft mijn belangstelling:

- ik wil mij hierbij aanmelden voor de opleiding die in februari begint
- ik wil toezending van een brochure van de opleiding.
- ik overweeg aan een volgende opleiding deel te nemen, wilt u mij op de hoogte houden.

Naam: _____

Adres: _____

Postcode: _____ Plaats: _____

Oktopus verstevigt leiderspositie

Winst in de thuiswedstrijd tegen HVSO uit Oss heeft het eerste herenteam van Oktopus een stuk dichterbij het kampioenschap gebracht.

HVSO was een medekoploper, maar dat was niet te zien aan het weinig technische spel. In een wedstrijd die niet echt mooi was, kreeg Oktopus alle kans.

Edwin Schröder

De wedstrijd kwam uiterst traag op gang. Oktopus was bedacht op de reputatie die Oss heeft: een hard spelende tegenstander. Een goed optredende scheidsrechter gaf echter geen kans voor onnodig hard spel. HVSO

nam een voorsprong (4-6) door goed collectief spel. Technisch was het wat minder, wat Oktopus-trainer Edo Storm de opmerking ontlokte dat de wedstrijd met 15 punten verschil gewonnen moest kunnen worden. Via een vrije worp en een aantal mooie aanvallen wisten de stu-

denten de Ossenaren nog voor rust in te halen (8-6).

Die voorsprong wist Oktopus in de tweede helft vast te houden. De tegenstander kon het tempo niet meer bijbenen. Punt na punt werd gescoord. Oktopus slaagde er echter niet in om verder uit te lopen, vooral ook door veel reddend werk van de Osse goalie, die menig doelpunt voorkwam. Eindstand 22-18.

De dames wonnen met 19-11 van Jupiter uit Eersel. Ze staan nu op een tweede plaats, achter een Belgisch team dat buiten mededinging meespeelt.

Studententennis-kampioenschappen

Op 11 en 12 februari zal op de banen van Valkencourt te Valkenswaard om het individueel studententenniskampioenschap van Nederland gespeeld worden.

Alle A- en B-spelers en speelsters, die universitair of HBO-onderwijs volgen, kunnen meedingen naar de titel. Naast het hoofdtoernooi wordt ook nog een toernooi georganiseerd voor studerende C-spelers en speelsters. De organisatie van dit evenement is in handen van de Eindhovense Studententennisvereniging Felle Noord.

Inschrijfformulieren en meer informatie zijn aan te vragen bij: de plaatselijke OSSO en sportraad of Roland Munsters, tel. (04923)-61885. Inschrijven is mogelijk tot 25 januari.

Internationale cross in Parijs

Op zaterdag 19 maart wordt in Parijs de jaarlijkse estafetteploeg CRIC verlopen. Dit jaat bestaan de teams zowel uit dames (2) als heren (4). De heren lopen 4,5 km, de dames 2,5. Inschrijving staat open voor teams en individuen. Voor meer inlichtingen kan men terecht bij Piet Vloet (113382) of Nicoline Mulder (437967) of de ESSF.

ESSF zoekt bestuursleden

De Eindhovense Studenten Sport Federatie (ESSF) zoekt op korte termijn nieuwe bestuursleden. Zij moeten zich gaan bezig houden met: dagelijkse leiding van de ESSF; zitting in het bestuur van de Sectie Sport van de SSE; organisatie van toernooien en evenementen; begeleiding en vertegenwoordiging van TU-afgevaardigingen in binnen- en buitenland.

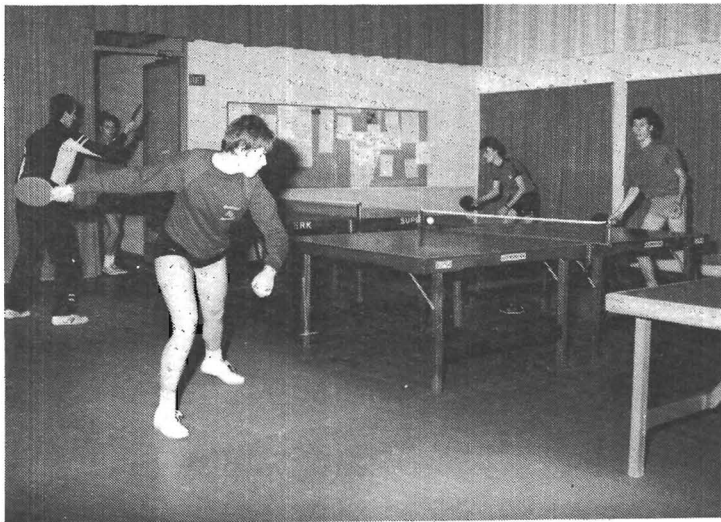
De werkbelasting is gemiddeld 1 dag per week; studieuitstel is mogelijk. Geïnteresseerden kunnen tot 1 februari contact opnemen met de ESSF (tst. 3232) of met Kees Vogelaar (tel. 519706).

NSK Tafeltennis

Op donderdag 18 en vrijdag 19 februari organiseert Taveres de Nederlandse studenten kampioenschappen tafeltennis team en individueel. Ook niet-Taveres-leden kunnen zich hiervoor opgeven bij Toon Schoen, tel. 455454 of Ineke Kolen, tel. 472853 (overdag).

Op donderdag wordt er een teamtoernooi gespeeld, waarbij van elke universiteit één team mee mag dingen naar de titel.

Daarnaast wordt er een apart teamtoernooi georganiseerd voor die teams die niet mogen deelnemen aan de titelstrijd. Op vrijdag is er een enkelspeltoernooi waarin iedereen kan meedingen naar de titel. Daarnaast kan nog worden ingeschreven voor een dubbelspeltoernooi. Bij onvoldoende vrouwelijke inschrijvingen worden de dames bij de heren ingedeeld.



STUBUS

Studentenvervoer in Nederland

Speciaal voor studenten en HBO'ers start StuBus vanaf vrijdag 15 januari 1988 met een aantal weekeind snel/busdiensten, op vrijdag en zondag tussen studieplaats en woonplaats. Hiervoor zijn bus-diensten opgezet tussen de universiteitssteden in de Randstad en Noord- en Zuid Nederland. De vertrektijden liggen rond 16.00 en 20.00 uur. Plaats van vertrek en aankomst zijn bij voorkeur de universiteiten in de grote steden, of makkelijk te bereiken punten. Richtprijzen voor dit vervoer zijn: tot 100 km fl 10,00 tot 150 km fl 12,50 en boven 150 km fl 14,50 p.p. voor een enkele reis. Alleen studenten en HBO'ers kunnen gebruikmaken en profiteren van deze dienstverlening. Voor inschrijving en meer informatie kunt u contact opnemen met onze boekingsnummers:

020 - 760922 of 010 - 4261122

Pijnackerstraat 18 Amsterdam,
Broersveld 114 Schiedam



Isis schaatsstoernooi

Op donderdag 28 en vrijdag 29 januari wordt het interuniversitaire schaatsstoernooi van de ESSV Isis gehouden. In een rechtsstreekse ontmoeting met schaatsers van andere universiteiten kunnen Eindhovense schaatsenrijders zich met hen meten. De wedstrijden vinden zowel donderdag als vrijdag in de ochtend plaats en beginnen om 8.30 uur. Het gaat om de volgende afstanden: voor de snelleren 500-3000 / 1500-5000 meter en voor de 'mindere goden' 500-1500 / 1000-3000 meter. Inschrijving vóór 22 januari staat open voor alle Isis-leden en TUE-studenten. Meer inlichtingen en/of inschrijving bij Erik Vianen (tel. 456472). De kosten van deelname bedragen f15,-.

Nieuw bestuur Asterix

Op de algemene ledenvergadering van de atletiek vereniging Asterix is een nieuw bestuur gekozen. Het nieuwe bestuur bestaat uit Jan-Willem Sips (voorzitter), Maurits Verwey (secretaris), Nicole Rutten (penningmeester), Inge van Wegberg (wedstrijdsecretaris uit), Peter de Wit (wedstrijdsecretaris thuis), Gert van Ooik (bijzondere activiteiten) en Paul van Helmond (bijzondere activiteiten en clubblad).

Open snelschaaktoernooi

Studentenschaakclub Caissa organiseert op dinsdag 19 januari een open snelschaaktoernooi. Men kan zich inschrijven in de AOR-benedenbar om 20.15 uur. Kosten: Niet-leden f2,50; leden gratis.



Vrijdag 15 januari

18.30-22.00 uur: Tantalus basketbalcompetitie, hal2.

Zaterdag 16 januari

11.00-15.30 uur: Panache competitie.

12.00-18.00 uur: Asterix indoorwedstrijd, hal 2.

15.30-19.30 uur: Hajraa en Tamar, volleybalcompetitie, hal 1.

18.00-19.30 uur: bekerwedstrijd Oktopus

Zondag 17 januari

13.00-14.30 uur: Elephants 2 competitie, rugbyveld.

Sportredacteur voor deze week is Piet Vloet (113382).

excursie



Bouwkunde naar Almere en Lelystad

Op woensdag 27 januari organiseert de studievereniging Bouwkunde een excursie naar Lelystad en Almere. In het stadhuis van Lelystad zal een korte stedenbouwkunde worden gehouden. Aangevuld met dia's en gevolgd door een rondrit en wandeling door de stad.

's Middags is er een bezoek gepland aan de projecten 'De Fantasie I en II' die gebouwd zijn als winnende ontwerpen van de prijsvraag 'Tijdelijk wonen'. Vertrek om 08.00 uur onder de loopbrug naar het auditorium. Terugkomst om 18.00 uur. De kosten f3,50 voor leden en f7,- voor niet-leden. De inschrijvingslijst hangt bij de ruimte van de Studievereniging Bouwkunde, vloer 3.58 in het hoofgebouw.

Studiereis Odin naar West-Duitsland

Van 2 tot 12 mei organiseert communicatie-dispuut Odin (E) een studiereis naar West-Duitsland. De kosten zullen max. f350,- per deelnemer bedragen. De inschrijving staat open tot en met 21 januari op de Thor-kamer.

Algemene ledenvergadering Thor

Studievereniging Thor (Elektrotechniek) houdt op donderdag 28 januari de honderdste algemene ledenvergadering. De vergadering vindt plaats in café, Jorislaan 82, om acht uur 's avonds. De vergadering zal een feestelijk tintje hebben. De agenda ligt ter inzage op de Thor-kamer (E-hoog 1.02).

Advertentie

Bi/homosexuele mannen

Lukt vrijen je -altijd- veilig? Wel of niet de test, contact leggen moeilijk(er)? Vragen en ervaringen uitwisselen, goede informatie over o.a. AIDS, 't condoom. Weekends, 15-17 januari Heeswijk-Dinther (bij Den Bosch) 19-21 februari, Den Haag 4-6 maart, Dordrecht 15-17 april, Driebergen f95,-. Vragen/folder bel de SAD (020)-222733.



Nooit meer bang

Donderdag 21 januari begin van de tweede serie gespreksavonden naar aanleiding van het boek over de Goodfieldtherapie 'Nooit meer bang'. Graag opgave vooraf bij Wim de Leeuw, tel. 453600.

Data: 21 januari, 4 en 18 febr., 3, 17 en 31 maart, 14 april.

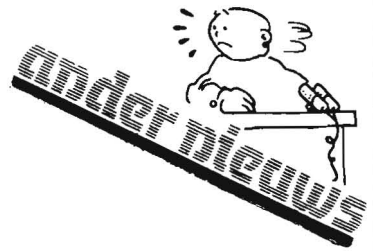
Tijd: 20.00-22.00 uur.

Plaats: Carrefour, studenten-centrum Kennedylaan.

Contact: Wim de Leeuw, tel. 453600 of secretariaat ESK, tst. 2627.

Viering in de studentenkapel

Zondag 17 januari, 11.00 uur, Kanaalstraat 2a, 2e oecumenische viering in de serie vrouwen uit Genesis: Sara en Hagar. Voor-ganger: Anki Peper. Tevens kindernevendienst en crèche. Na afloop gelegenheid tot koffie of thee drinken en even na te praten in de kantine beneden. Tijdens de dienst worden gouaches van Nel Verhoeven in de kapel geëxposeerd.



Cursus WordPerfect bij Stack

De computervereniging Stack organiseert dit trimester in het kader van haar PC-activiteiten een WordPerfect cursus, die zowel toegankelijk zijn voor studenten als medewerkers van de TUE.

Deze inleidende cursus, die hoofdzakelijk gericht zal zijn op studenten, zal worden gehouden op dinsdag 26 en woensdag 27 januari van 09.00-12.30 uur. De kosten bedragen f2,50 voor het uitgereikte en gebruikte materiaal.

Degenen die aan deze cursus willen deelnemen worden verzocht zich op uiterlijk vrijdag 22 januari bij het Stack-lokaal op te geven (intekenlijst hangt op het prikbord).

Voor meer informatie: Stack RC 1.59, tst. 3402 (12.00-14.00 uur).

Een loopbaan met wereldwijde perspectieven

Het ministerie van Buitenlandse Zaken zoekt **academici** met visie, die opgeleid willen worden tot beleidsmedewerker. Zij komen afwisselend te werken op het departement in Den Haag en op de Nederlandse diplomatieke en consulaire vertegenwoordigingen in het buitenland.

Een internationale carrière

Een loopbaan als overplaatsbaar beleidsmedewerker bij Buitenlandse Zaken betekent dat u in aanraking komt met een groot aantal verschillende werkzaamheden. Deze werkzaamheden zijn gericht op het voorbereiden en uitvoeren van het buitenlands beleid. Ze lopen uiteen van het verstrekken van visa tot het schrijven van toespraken, van het bijwonen van conferenties tot het begeleiden van ontwikkelingsprojecten. Tijdens uw carrière zult u te maken krijgen met de volgende werkterrijnen:

- algemene belangenbehartiging van Nederland;
- het bevorderen van de internationale rechtsorde;
- vrede en veiligheid;
- Europese samenwerking;
- economische samenwerking en handelsbevordering;
- ontwikkelingssamenwerking;
- culturele samenwerking;
- voorlichting en perszaken;
- consulaire taken, met name belangenbehartiging van Nederlanders in het buitenland.

Toelatingseisen

Wij nodigen u uit om te solliciteren wanneer u aan de volgende eisen voldoet:

- u bezit de Nederlandse nationaliteit;
- uw leeftijd ligt tussen de 23 en 31 jaar (mannen) of tussen de 23 en 32 jaar (vrouwen);
- u heeft een (bijna) afgeronde universitaire opleiding. Onze voorkeur gaat uit naar economen, juristen, historici en politicologen. Ook linguïsten komen in aanmerking, vooral arabisten, oriëntalist en slavisten;

- een goede kennis van Engels en Frans en kennis van een derde moderne taal is een vereiste;
- ook verwachten wij kennis van economie, geschiedenis en recht, en inzicht in de internationale betrekkingen en de plaats van Nederland daarin.

Het is het streven van het ministerie van Buitenlandse Zaken het aantal vrouwelijke beleidsmedewerkers te verhogen. Vrouwelijke kandidaten wordt derhalve nadrukkelijk verzocht om te solliciteren. Bij gelijke geschiktheid wordt aan vrouwen de voorkeur gegeven.

Selectie

De kandidaten worden geselecteerd door middel van een Toelatingsonderzoek; het eerstvolgende zal in maart-april 1988 gehouden worden. Een psychologisch onderzoek maakt deel uit van de selectieprocedure. Daarnaast worden kandidaten onderzocht op medische geschiktheid voor dienstvervulling waar ook ter wereld.

Opleiding

Buitenlandse Zaken biedt u de mogelijkheid uw veeltzijdigheid ten volle te benutten en uit te breiden. Dit begint direct na de aanstelling per 1 augustus 1988 met een intensieve interne opleiding van 10 maanden. Hierna volgt de eerste plaatsing van 2 jaar in een functie in binnen- of buitenland. Ook gedurende deze en volgende plaatsingen bestaat de mogelijkheid tot aanvullende opleidingen. Tijdens de opleiding ontvangt u een salaris, dat tussen f 3.209,- en f 3.700,- bruto per maand ligt (afhankelijk van opleiding en ervaring).

Inlichtingen

Wanneer u meer informatie wilt over werkzaamheden, criteria voor toelating en arbeidsvoorwaarden, kunt u onze brochure **schriftelijk** aanvragen op het navolgende adres:

Bureau Werving, Selectie en Opleiding (DPZ/RO)
Ministerie van Buitenlandse Zaken
Postbus 20061
2500 EB 's-Gravenhage.

Ook het sollicitatieformulier dat nodig is voor deelname aan het Toelatingsonderzoek kunt u op dit adres schriftelijk aanvragen. De sluitingsdatum voor sollicitaties is 2 maart 1988.

Nadere inlichtingen worden bovendien verstrekt op een voorlichtingsbijeenkomst die gehouden zal worden op **dinsdag 26 januari a.s.** om 19.00 uur.

Plaats: Ministerie van Buitenlandse Zaken, Bezuidenhoutseweg 67 te 's-Gravenhage (2 minuten lopen vanaf station Den Haag Centraal). Ook (toekomstige) levenspartners van belangstellenden zijn op deze bijeenkomst welkom. Aanmelding voor deze bijeenkomst dient **schriftelijk** te geschieden onder opgave van naam, adres, telefoonnummer, leeftijd en studierichting bij het Bureau Werving, Selectie en Opleiding (DPZ/RO) van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Postbus 20061, 2500 EB 's-Gravenhage.

Voor de goede orde zij vermeld dat geen ontvangstbevestiging zal worden gezonden.

Ministerie van Buitenlandse Zaken

Decentralisatie personeelswerk

Met ingang van 1 januari 1988 hebben de beheerders van de faculteiten, ieder voor de eigen faculteit, de secretaris van de universiteit, voor het bureau van de universiteit, de wnd. bibliothecaris, voor de bibliotheek en de directeur Rekencentrum, voor het Rekencentrum mandaat ontvangen om namens het college van bestuur besluiten te nemen m.b.t. de volgende personele aangelegenheden:

A. Formatie

Vaststellen van formatieschema en -plannen met uitzondering van de bepaling van inhoud en waarde van organieke functies.

B. Personeelsvoorziening

1. *werving*
 - a. vaststellen profielschets/advertentietekst,
 - b. bekendmaken vacature,
 - c. oproepen/afschrijven sollicitanten.
2. *selectie*
 - a. aanvragen psych. onderzoek,
 - b. bepalen keuze kandidaten,
 - c. vaststelling aard dienstverband en inschaling.
3. *aanstelling*
 - a. aanvragen geneeskundig- en antecedentenonderzoek,
 - b. het verlenen van een aanstelling dan wel het aangaan van een arbeidsovereenkomst,
 - c. verlenen van ontheffing van de verhuisplicht.

4. *aanstelling/verbintenis met speciale categorieën*
 - a. het tewerkstellen van uitzendkrachten,
 - b. idem van gewetensbezwaarden,
 - c. idem in het kader van specifieke maatregelen (WVM, WSW etc),
 - d. idem van praktikanen, stagiaires,
 - e. het verlenen van gastvrijheid aan derden,
 - f. het verlenen van toestemming tot het binnen de beheerseenheid werkzaam zijn met behoud van uitkering.

C. Financiële arbeidsvoorwaarden

1. *salarisvaststelling*
 - a. bepaling schaalnummer (zie ook onder B)
2. *gratificaties en toelagen*
 - a. verlenen gratificatie tot een max. van 2.000 gulden
 - b. verlenen toelage ex art. 13 BBFA,
 - c. verlenen van vervangingstoelage tot een max. van 2.000 gulden
 - d. idem van toelage onr. dienst bij werken vlg. rooster,
 - e. idem van afbouwtoelage onr. dienst,
 - f. idem van overwerktoelage.

D. Personeelsmutaties

1. *wijziging aard dienstverband.*
2. *wijziging salarisschaal plus toekenning extra periodieke verhoging.*
3. *overplaatsing binnen betr. eenheid.*

4. *overplaatsing buiten betr. eenheid.*
5. *opdragen andere functie (toepassing art. 57 en 58 ARAR).*
6. *detachering.*
7. *wijziging werktijd.*

E. Begeleiding en opleiding

1. *beoordeling*
 - a. beoordelen volgens voorschrift.
2. *functioneringsgesprekken*
 - a. doen houden van functioneringsgesprekken,
 - b. bewaken follow-up.
3. *verlenen van studiefaciliteiten*
4. *verlenen van dienststopdrachten m.b.t. het volgen van opleidingen en toepassing van art. 66a ARAR*
5. *buitengewoon verlof*
 - a. verlenen kort btg. verlof,
 - b. verlenen lang btg. verlof (bijv. uitzending naar ontw. landen, studiereis etc.).

F. Treffen van disciplinaire maatregelen

G. Bedrijfsgeneeskundige begeleiding en voorzieningen i.v.m. ziekte

1. *het aanvragen van een geneeskundig onderzoek als bedoeld in art. 36 lid 3 ARAR*
2. *het opdragen van andere passende werkzaamheden als bedoeld in art. 36 lid 4 ARAR*
3. *het aanvragen van keuringen ex art. 38 lid 1 ARAR*

H. Ontslag

1. *verlenen van ontslag op eigen verzoek*
2. *verlenen van ontslag niet op eigen verzoek.*



I. Diversen

1. *ambtsjubileum*
 - a. gratificatieverlening,
 - b. protokol-toepassing.
2. *militaire dienst*
 - a. verzoeken om uitstel,
 - b. verlofverlening i.v.m. herhaling of anderszins.
3. *nevenwerkzaamheden*
 - a. verlenen van toestemming en bepaling voorwaarden.

Van de mandaatverlening zijn, voorzover het de beheerders van de faculteiten betreft, een aantal besluiten m.b.t. hoogleraren uitgezonderd. Deze blijven voorbehouden aan het college van bestuur. Het betreffen o.m. besluiten tot benoeming, salarisvaststelling, ontslag.

Het verlenen van mandaat houdt in het verlenen van de bevoegdheid om namens het college van bestuur te besluiten. Dit betekent dat een door een beheerder krachtens mandaat genomen besluit t.a.v. een individueel personeelslid, rechtstreeks vatbaar is voor beroep bij de Ambtenarenrechter, voorzover zo'n besluit overigens voldoet aan de voorwaarden die de Ambtenarenwet 1929 daaraan stelt.

Voorts zijn door het college van bestuur in het kader van de mandaat- verlening enige procedure-regels gesteld ter waarborging van de gewenste rechtsgelijkheid bij de universiteit.

Bekroond:

Parijs | D. Dams (Inf)

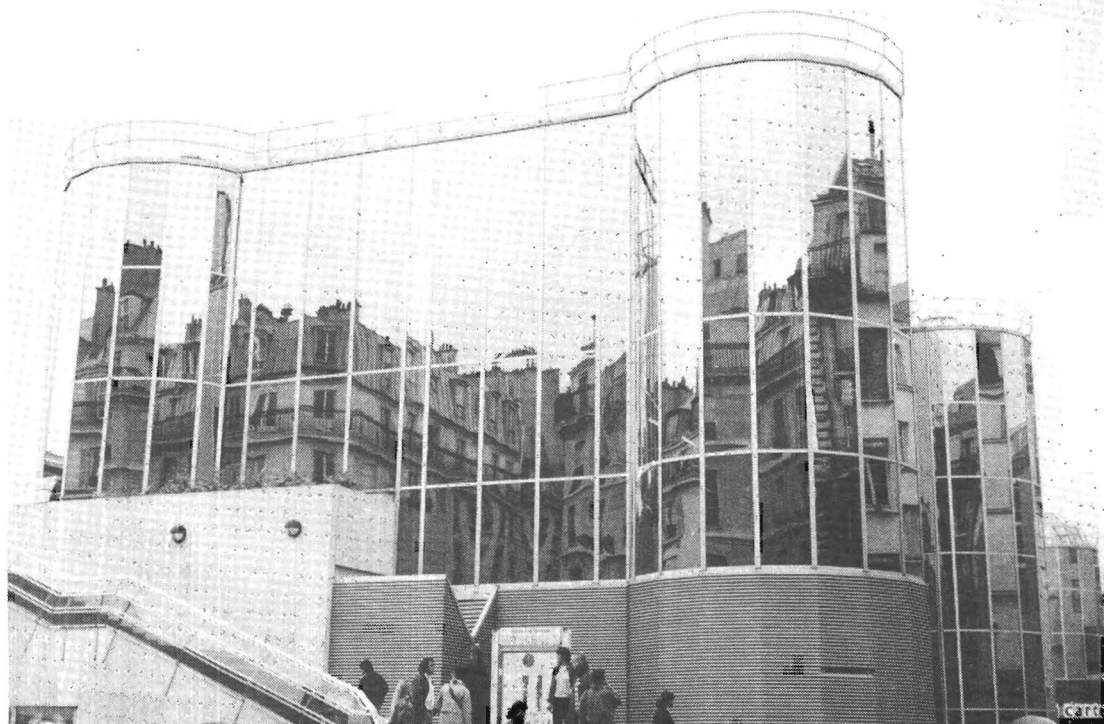


Foto-rubriek

Om de twee weken publiceert Cursor in deze rubriek een foto. Studenten en personeelsleden kunnen daarvoor werk insturen. De fotoclub van de personeelsvereniging, Fc TUE, gaat de inzendingen waarden. Men hoeft zich niet aan een speciaal onderwerp te houden, de relatie tussen de inzending en de TUE en de actualiteit zullen wel meespelen in de beoordeling. De maker van de geplaatste foto zal zijn moeite beloond zien met een boekenbon ter waarde van f 25,-, beschikbaar gesteld door Cursor. De in te leveren foto moet bij voorkeur zwart-wit zijn, het formaat minstens 13 bij 18 cm. Voor meer informatie (tevens inleveradres): Erik te Nijenhuis, HG 4.48, tst. 2409 of: Theo Berben, auditorium -1.48, tst. 3372.



Een rubriek voor studenten en medewerkers van de TUE. Niet voor commerciële doeleinden, zaken boven 15.000 worden geweigerd. De redactie beslist over plaatsing en definitieve tekst. Cursiefjes kosten per stuk 12,50 met een maximum van 25 woorden. Opgave alleen mogelijk schriftelijk bij de redactie.

aangeboden

9 weken werken in zomerkamp + 1 tot 6 weken vrij rondreizen. Incl. retourvlucht, visum, verzekering, zakgeld (*100-450). Kosten f 340,-. Eisen: 18-35 jaar, Engels spreken, beschikbaar van 30-6 t/m 26-8-'88. Inf: Camp America, tel. (04780)-88074

Voor kleine of grote kamer-verhuizingen. Tel. (04950)-24354.

Native speaker, academicus en beëdigd vertaler, vertaalt al uw artikelen etc. in of uit het Engels m.b.v. een tekstverwerker (WordPerfect). Ook correctiewerk. Drs. P.E. Davies, tel. (030)-522695.

Car for sale; Fiat 127, model 1977, in good running condition, going cheap, APK checked. Contact: Kamal; Frederika van Pruisenweg 40, Eindhoven. Tel. 51 0049.

Modum Lightspeed-1200. Prijs 349,-. Dfl. incl. RS-232-kabel + telefoonadapter of 285,-. Dfl. Excl. Bovenstaand. Tel. (04760)-71736.

Ford Escort '78 f 1000,-. Tel. 541129 of tst. 2520.

Racefiets, merk: Raleigh Scirocco z.g.a.n. Prijs: 1500,-. Incl. toebehoren. Tel. 855659.

Pianiste geeft privé en groepslessen aan beginners en gevorderden. Speciaal studenttarief. Tel. 814487.

2-weg Visaton professioneel speakersysteem 360 W, 2 stuks 1950,-. tel. 815119.

Zwaar, leren jack; grote maat; robuust model; zeer dik leer. Destijds door lederwarenzak vervaardigd uit oude lange leren motorjas. Tel. 436142 (John).

Golf S Automatic '78. Weinig gelopen (60.000 km). Vr.pr. 12500,-. Tst. 4262 of tel. 438832 (na 18.00 uur).

Citroën GS bij- '79, APK tot 19-1-'89 (!) Pak niet mooi 1700,-. Morsestraat 39, tel. 456447 (Rob).

Commodore 128D, Commodore kleurenmonitor 1901, Commodore printer MPS 1000, floppy's, boeken, joystick. Totaalprijs ± 12.500,-. Tel. 443940 (na 18.00 uur).

Yamaha keyboard z.g.a.n. 1400,-. Metronoom 150,-. Tel. 450402.

1 Pocketcomputer Sharp PC 1401 met 3/4 jaar garantie; 1 Pocketcomputer Casio FX 720P; 1 set Rotring tekenpennen 0,18 mm t/m 2,0 mm; 1 soldeerstation type Industa LSI50. Tel. (04104)-74628 (Jurgen).

Sony-discman D-10, de allerkleinste, hier nog niet te koop, rechtstreeks uit New York 1800,-. Tel. 451173 (Edwin).

Opel Ascona, bwj, '75, APK tot dec. '88; i.g.st. Prijs: n.o.t.k. Tel. 455811 (Jos).

Open avond bij de Eindhovense Go Club. Woensdag 20 januari vanaf 20.00 uur Buurthuis 'Oes Hoes', Koenraadlaan 98. Inl.: tel. 4421 33.

gevraagd

ANWB-erkende zeilschool 'de Kikert' zoekt enthousiaste zeilers, die zeilles willen geven. Tel. (05146)-3752.

Studenten gevraagd voor verkoop van gewilde artikelen. Part-time basis. Zeer goede verdienste. Contactadres: Pro-Produkt, C. Houbenstraat 14, 5018 ER Tilburg.

Wie kan mij bijles geven in materiaalkunde (specifiek het ijzer-koolstofdiagram) op MTS-nivo. Tel. 11 4794 (Marco Bijl).

kamers

Meisje, 22 jaar, zoekt een kamer in Eindhoven in een gezellig huis met meerdere mensen. Weet je iets, bel dan 550641 (Marga).

Aangeboden: kamer (incl. meubels) in studentenhuis nabij centrum voor periode 1 febr. - 1 mei. Tel. 524003 (Stefan).

TU-student (4e jaars bedrijfskunde) zoekt kamer in Eindhoven, liefst vanaf 15 febr. eventueel later kan ook, graag in studentenhuis. Tel. (08859)-52054 (Ronald).

Stagiare zoekt m.i.v. kamer in Ehv. Liefst een studentenhuis, tel. (04904)-14470.

mensen

Hartelijk bedankt

Mede namens mijn echtgenote dank ik collega's en vrienden voor de belangstelling, de ontvangen cadeau's en de vele goede wensen bij mijn afscheid van de TUE. U hebt deze dag tot een onvergetelijke gemaakt. Wij wensen u allen zeer veel goeds.

Ben ter Braake

Bedankt

Mede namens mijn vrouw en kinderen dank ik U voor de fijne receptie en de belangstelling die ik mocht ondervinden bij het afscheid van de TUE. Vooral ook dank aan de medewerkers van het ketelhuis met wie ik 29 jaar prettig heb samengewerkt.

Piet van Oirschot

Afscheid Cees Backx

Op 1 januari is drs. Cees Backx met TVC-ontslag gegaan. Op 22 januari is er vanaf 16.30 uur gelegenheid om in de bibliotheek Bouwkunde, vloer 4 van het hoofdgebouw, afscheid van hem te nemen.

Colofon

onafhankelijk weekblad voor personeelsleden en studenten van de tu-eindhoven. verschijnt elke vrijdag, in de vakanties onregelmatig.

redactie: jan ummels (hoofdredactie), walter van hulst (eindredactie), rob weijs, cees van keulen, rudy pijfers.

medewerkers: job arts, lizet kruyff, dons reerink, michel hemelaar (student), piet vloet (student), marijke heezen, ine van diepenbeek, kees van de wiel, marjorie schreuder, rob van ammelrooy, gaby zeyen (student), kees van overveld (tekenaar), hendrik venema, edwin schröder (student), hans van de pol (ejk), harrie quispel (ejk), asja dongen (stagiaire), lianne poels.

redactieraad: drs. aat vervoorn, prof.dr. frans sluijter, casper schuuring, greetje den ouden-dekkers, guus luyben.

vormgeving: piet de koning, cliff hasham

zetwerk: martien van veldhoven, albert nelissen, martin van gennip.

fotografie: bert tempelaars, joop dassen, hans van der burgt.

druk en brokering: drukkerij en binderij van de statgroep reproductie en fotografie (ctd)

oplage: 10000 ex.

issn 0920-6876

advertenties: van der meulen promotions, fivev 27, postbus 413, 9200 AK drachten, tel. (05120) 20936.

redactie-adres: technische universiteit eindhoven, hg 040, postbus 513, 5600 MB eindhoven, tel. (040) 472961 / hoofdredactie 474441.

administratie en bezorging: toezending aan werkstudenten: bureau centrale studentadministratie hoofdgebouw, b 12, tel. (040) 472509. interne bezorging: bureau post- en archiefzaken, tst. 21 21 toezending aan gepensioneerde tu-medewerkers: dienst personele zaken, tst. 20 60.

kopij: dient (getypt) een week voor de verschijningsdatum (vrijdags 15.00 uur) in het bezit van de redactie te zijn.

lezersbrieven, voor de rubriek 'open opinies' (ingezonden stukken) worden geplaatst als ze kort en zakelijk zijn. alle kopij dient te zijn voorzien van de naam en eventueel het telefoonnummer van de afzender

voor overname van (delen van) gesigneerde artikelen gelieve men contact op te nemen met de redactie in andere gevallen dient men te vermelden: overgenomen uit cursor, weekblad van de tu-eindhoven

up: cursor werkt samen met de universitaire pers (up).

tu Eindhoven



Maandag 18 januari
Bouillon-vermicellisoep
Boerenkoolstamp met kaantjes, ham-lapje en bradsaus
of
Bami-goreng, babi-pangang, atjar, sate-saus en plakje ham
Zuurkoolroziensalade
Fruit of vanillevla met mandarijntjes en slag of moccavla.

Dinsdag 19 januari
Gebonden champignonsoep
Ananasburger of 'n cordon blue, apart braadsaus of tartaarsaus
Frites of gekookte aardappels
Worteltjes met doperwt en rode kool
Gemengde sla
Fruit of yoghurt met muesli of chocoladevla.

Vegetarisch
Heldere kervelaspergesoep
Gegratineerde bleekselderij met kaas
Gemengde macaronie met pruimen.
Apart tomatensaus
Gemengde sla
Fruit of yoghurt met muesli of chocoladevla.

Woensdag 20 januari
Boerengroentensoep
Risotto, shoarmavlees en spiercibootjes
of
Witlof à la crème met ham en kaas, aardappelpuree, verse worst en mosterdsaus
Stoofperen
Fruit of caramelvla met hazelnoten of vanillevla.

Vegetarisch
Heldere kervel-aspergesoep
Stampot zuurkool met witte bonen, gebakken tahoe en temp. Apart champignonsaus
Stoofperen
Fruit of caramelvla met hazelnoten of vanillevla.

Donderdag 21 januari
Franse uiensoep met stokbrood en kaas
Gehaktbal of hollandse hachee.
Apart espagnolesaus
Gekookte aardappels of aardappelpuree
Bloemkool à la crème met kerrie of snijboontjes
Rauwkostsalade
Fruit of yoghurt of chipolatavla.

Vegetarisch
Franse uiensoep met stokbrood en kaas
Boerenomelet met mierikswortelsaus
Rauwkostsalade
Fruit of yoghurt of chipolatavla.

Vrijdag 22 januari Gebonden selderijsoep
Spaghetti met paperikavleessaus, gegratineerde tomaat en gemalen kaas
of
Slavink, bradsaus, gekookte aardappels en tuinbonen
Wortelsalade
Fruit of kwark of chocoladevla.





Bekijk 't maar

Onder redactie van Rudy Pijfers

Dramatisch

De afstudeerders van de vakgroep EB (Digitale Systemen) van de faculteit Elektrotechniek werden onlangs opgeschrikt toen zij de volgende brief op hun bureau vonden:

'De laatste tijd heeft de afwezigheid onder de afstudeerders dramatische vormen aangenomen. Van de student wordt verwacht dat zij net als ieder ander lid van de vakgroep EB, 8 uur per dag aanwezig zijn.

Afwezigheid dient gemeld te worden bij de secretaresse.'

Getekend door nieuwbakken Elektroprof. Mario Stevens.

Volgens Stevens is de brief bedoeld als een waarschuwing aan de studenten. *'Af en toe moeten de teugels aangehaald worden'*. Hij wijst ook op het feit dat afstudeerders schaarse middelen bezetten, zoals apparatuur, ruimte en mensen. Bovendien is hij van mening dat afstudeerders er goed aan doen vast te wennen aan de acht-urige werkdag die hun na het behalen van het ingenieursdiploma te wachten staat.

Bij een bezoekje aan de betreffende vakgroep op een gunstig tijdstip, namelijk rond de theepauze, bleken niet alle afstudeerders ruimtes leeg te zijn. Enkele aanwezige studenten verzochten over de brief: *'Als je verplicht bent te komen, waar blijft dan het voordeel van het aan de TUE afstuderen in plaats van in het bedrijfsleven? En bij Philips verdien je tenminste nog wat geld voor je werk.'*

Stevens vindt dat wel meevallen. *'Ik wil mijn afstudeerders hun vrijheid niet afpakken. Als het schaatsweer is moeten ze gaan schaatsen, als het surfweer is moeten ze gaan surfen, maar als het slecht weer is moeten ze gewoon hard doorwerken.'*

Toeval?

Op maandag 21 december werd de Kluwerprijs 1987 uitgereikt. De prijs is toegekend aan het boek met de titel 'In het voetspoor van Stevin'. Ter gelegenheid van de uitreiking hield de Leidse hoogleraar Van der Waals een toespraak. De schrijver van het winnende boek heet overigens van Brekel en toevallig niet Japie

Sinterklaas

Het valt niet mee om te kunnen beoordelen of een nieuwe hoogleraar wel geschikt is voor zijn baantje. Dat blijkt wel uit de bezwaren van prof. Henk Buck in de faculteitsraad van Scheikunde. Toen daar werd voorgesteld om een benoemingscommissie in te stellen voor een deeltijds hoogleraar Economie Chemische Processen, toonde Buck zich daar zorgelijk over. *'Want wie bepaalt in zo'n geval nog de kwaliteit. Het worden toch allemaal hoogleraren. Als Sinterklaas binnenkomt kan je hem ook moeilijk weigeren. En of het wel de echte bisschop is, weet je nooit,'* merkte hij op.

Met de geruststelling dat daar de commissieleden op moeten letten, er zitten immers ook altijd buitenleden in, bleek Buck niet uit de voeten te kunnen. Hij had maar weinig vertrouwen in de economische diepgang van de commissieleden. *'Het gaat hier over economie, wie kan hier de normen controleren?'* was zijn vraag.

Ook met het weerwoord dat als je een commissie met zeven hoogleraren benoemt, je er toch van kunt uitgaan dat er genoeg deskundigheid aanwezig is, kon hem allerm minst tevreden stellen. Zijn laatste woord was dan ook: *'Ja, we zitten hier als raadsleden en niet als zeven hoogleraren.'*

Ergeren

Per jaar verwerkt de postafdeling van de TUE één miljoen poststukken. De portokosten bedragen jaarlijks zeven ton. Vroeger waren zes bodes bezig met het sorteren en bezorgen van deze postberg. TUE-medewerkers kreeg twee maal daags persoonlijk bezoek van een bode. Nu is dat wel even anders. Twee bodes moeten het sorteren doen. De portier van elk gebouw heeft de verantwoording voor de bezorging en ontvangst van brieven en pakjes. En dat terwijl steeds meer gebouwen zonder portier komen te zitten.

Cor Scheepers, één van de medewerkers bij de post, is zeer verbaasd en geërgerd over die gang van zaken. *'Post is een belangrijk onderdeel van de TUE. Veel mensen zijn afhankelijk van de post, zitten daar op te wachten. Daar moet je niet op bezuinigen.'*

Volgens Scheepers is de postafdeling onderbezet. *'Bij ziekte draait de zaak op één persoon. Dat geeft vertraging. Bovendien wordt de werkdruk voor die persoon zo groot dat de kans aanzienlijk is dat hij ziek wordt op het moment dat zijn collega weer terug komt. En voor dat uitzendkrachten ingewerkt zijn...'*

De interne post is een probleem op zich. In sommige gebouwen is de portier, die post kon ontvangen of uitdelen, vervangen door een bak. Daar door is het met de veiligheid van de poststukken droevig gesteld. Scheepers: *'Het gebeurt regelmatig dat een prof poststukken persoonlijk bij ons*

komt afleveren, omdat hij er zeker van wil zijn dat ze ook werkelijk aankomen. Bij bouwkunde en scheikunde hebben ze een eigen bezorgdienst ingesteld.' Volgend jaar moet de post kosten gaan doorbelasten aan de gebruikers. Daar is geen personeel voor volgens Scheepers, die alleen al veel tijd kwijt is aan het luisteren naar alle klachten. Dat betekent voor hem en zijn medewerkers een nog hogere werkdruk. Hij hoopt dat het hem niet zal vergaan als zijn collega bij de post in Delft. *'Die is overleden aan een hartaanval.'*

Ongewenste sex

Ambtenaren van de gemeente Middelburg mogen voortaan onder werktijd niet meer praten over het onderwerp sex. Wie dit verbod aan zijn of haar laars lapt, krijgt te maken met de bedrijfsmaatschappelijk werkster van de gemeente. Zij zal op zijn minst een 'corrigerend gesprek' met de overtreder voeren. Ook hinderlijk intiem gedrag en het ongewenst aanraken van collega's kunnen aanleiding zijn tot een dergelijk vermanend gesprek.

Burgemeester en wethouders van Middelburg zeggen dat aan dit besluit niet de conclusie mag worden verbonden dat de ambtenaren in de Zeeuwse hoofdstad het in hun onderlinge contacten bonter maken dan andere Nederlandse werknemers.

Halfjaarlijkse controle



Elk half jaar worden de koffieautomaten van de TUE geijkt. Koffie, melk, suiker soep en chocolade worden in de automaten in poedervorm toegevoegd aan heet water. Het poeder wordt met behulp van een motorijte afgemeten. De afmeten hoeveelheid, die contractueel vast ligt, kan na verloop van tijd wat veranderen. Vandaar die halfjaarlijkse controle, waarin de hoeveelheid poeder nauwkeurig wordt gewogen en eventueel bijgesteld. Automatic Holland Operating, de firma die de automaten beheert, zorgt er zo voor dat uw kopje hete drank de juiste sterkte blijft houden.