

- /5 "AWT schuift budgetproblemen door naar TU's"
 /5 Verplichte RSI-workshop
 /7 Alles achterlaten om jezelf te verrijken
 /10 Universiteitsberichten

Informatie- en opinieblad van de Technische Universiteit Eindhoven. Redactie telefoon 040-2472961 fax 040-2456033 e-mail cursor@tue.nl

Aanklacht tegen Rutte voor opruiing

Studentenorganisatie LSVb heeft staatssecretaris drs. Mark Rutte van Onderwijs bij de politie aangegeven wegens opruiing. Dat gebeurde gisteren, woensdagmiddag 2 maart, bij het Amsterdamse hoofdbureau van de politie aan de Elandsgracht. Daar vond op dat moment een studentendemonstratie plaats om de Maagdenhuisbezitters die toen nog vastzaten, te steunen en vrij te pleiten.

Ruim tweehonderd studenten bezetten maandagavond het Amsterdamse Maagdenhuis uit protest tegen plannen van staatssecretaris Rutte. Hun belangrijkste eisen: meer medezeggenschap in het hoger onderwijs en het afblazen van zijn plannen omtrent de invoering van

zogenoemde leerrechten en een kortere studieduur. De studenten wilden de bezetting pas opgeven als de staatssecretaris hun eisen zou inwilligen of daarover in elk geval wilde onderhandelen. Rutte kwam -ondanks zijn eerdere publieke oproep aan studenten om actie te voeren- echter niet opdagen, waarop het Maagdenhuis rond twee uur 's nachts werd ontruimd. Zo'n honderdvijftig actievoerders werden in hechtenis genomen wegens lokaalvredebreuk en mogelijke vernieling. Onder hen TU/e-student Sander Toonen, die dinsdagavond werd vrijgelaten. Volgens de politie gebeurde de ontruiming met 'zachte dwang', maar een woordvoerder van de Maagdenhuisbezitters constateert dat er 'flinke klappen' zijn



Foto: Kick Smeets

uitgedeeld. Ook de LSVb zegt dat de bezetters 'bruut uit het Maagdenhuis zijn gesleept'. Rutte verklaarde in de Tweede Kamer vooral de eisen van de studenten omtrent het leerrechtenplan te radicaal te vinden, waardoor overleg volgens

hem geen zin had. Volgens Kim Toering, voorzitter van de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb), doet de staatssecretaris alsof hij luistert, maar drijft hij intussen zijn eigen zin door. "Rutte heeft zelf opgeroepen tot bezettingsacties en dus zal hij de ver-

antwoordelijkheid moeten nemen." Bij het ter perse gaan van deze Cursor op woensdagmiddag zat een deel van de studenten nog vast, van wie de meesten volgens TU/e-student Toonen weigeren hun identiteit bekend te maken. Volgens het Open-

baar Ministerie worden de arrestanten, voor zover dit intussen niet al is gebeurd, uiterlijk vandaag -donderdag 3 maart- vrijgelaten. Studentenbond LSVb heeft intussen al nieuwe acties aangekondigd, op maandag 21 maart in Den Haag. **Zie ook pagina 3.**

Akademiehoogleraar Huiskes heeft school gemaakt



Rik Huiskes (rechts) neemt de benoemingsplaquette in ontvangst uit handen van Peter van der Vliet, vice-president van de KNAW.
 Foto: Bart van Overbeeke

Prof.dr.ir. Rik Huiskes, hoogleraar Bone Biomechanics, kreeg dinsdag 1 maart in de University Club te horen dat hij door de KNAW is uitverkoren voor de positie van Akademiehoogleraar. Buitenlandse referenten waren unaniem lovend over zijn wetenschappelijk werk op het gebied van biomechanisch onderzoek.

Prof.dr.ir. Rik Huiskes,

hoogleraar aan de faculteit Biomedische Technologie van de TU/e, is één van de zes nieuwe Akademiehoogleraren van 2005. Hij wordt, na prof.dr. Rutger van Santen die in 2004 werd benoemd, de tweede Akademiehoogleraar aan de TU/e. Huiskes (1944) is benoemd 'vanwege de succesvolle ontwikkeling van rekenmodellen voor kunstgewrichten, en voor zijn nieuwe berekeningen van de invloed van

belasting op botgroei. Hij neemt een leidende positie in op het gebied van orthopedische biomechanica en bevindt zich in de voorhoede van het onderzoek op zijn vakgebied', aldus het juryrapport. Sinds 2000 is Huiskes hoogleraar aan de TU/e. Hij doorliep de hts-werktuigbouwkunde in Eindhoven en studeerde in 1974 aan de TU/e af als werktuigbouwkundig ingenieur en promoveerde er in 1979 op het proefschrift 'Some fundamental aspects of human-joint replacement'. Zeven jaar later werd hij

benoemd tot bijzonder hoogleraar in de biomechanica van het steun- en bewegingsapparaat aan de KU Nijmegen. Huiskes kwam vijf jaar geleden terug naar Eindhoven als hoogleraar Bone Biomechanics. Begin dit jaar werd hij benoemd tot buitengewoon lid van de USA National Academy of Engineering 'for advancing the understanding of how bone prostheses affect the functioning of the living human skeleton'. Ook ontving hij onlangs de Muybridge Award, de hoogste eer die

verleend wordt door de International Society of Biomechanics.

Selectieprocedure

Volgens prof.dr. Peter van der Vliet, vice-president van de KNAW, was aan de uitverkiezing van Huiskes een forse selectieprocedure vooraf gegaan. "Er wordt gekeken naar doorbraken, visie, internationale erkenning, wetenschappelijke prijzen, het hoofdredacteurschap van tijdschriften, aantrekkingskracht op jonge getalenteerde onderzoekers en dergelijke", aldus Van der

Vliet, die de benoeming persoonlijk bekend kwam maken. "De KNAW wil gewoon weten of de betreffende hoogleraar school heeft gemaakt." De KNAW financiert vijf jaar lang het salaris van de Akademiehoogleraar en een onderzoeksbudget, wat resulteert in een bedrag van tweehonderd-duizend euro per jaar. De betrokken universiteit dient met de vrijkomende middelen ten minste één jonge talentvolle onderzoeksleider aan te trekken. ●

(Advertenties)

Vrijdag 11 en zaterdag 12 maart Amsterdam RAI

HET GROOTSTE CARRIÈRE-EVENEMENT VAN NEDERLAND!

www.carrierebeurs.nl

Registreer je nu voor en ontvang gratis de beurscatalogus en een entreebewijs!
 Bezoek ook de vakinhoudelijke branchecongressen voor it'ers en ingenieurs.

VACATURE:

Secretaresse

College van bestuur TU/e

Voor meer informatie
www.euflex.nl



Ton de Kok

“Vrede is een visioen”

Lennart Wesel

Foto: Bart van Overbeek
Prof.dr. Ton de Kok, de nieuwe voorzitter van het Vredescentrum, was twee jaar geleden vóór de Amerikaanse aanval op Irak. Een domme inschattingsfout, vindt hij achteraf. De TM-hoogleraar is geen havik, maar wel een realist. “Vrede is een visioen, niet meer maar ook niet minder dan dat.”

Het was vredesactivist Mient-Jan Faber die De Kok ervan overtuigde dat ‘er iets moest gebeuren’ in Irak. “Achteraf gezien had ik bij mijn principe moeten blijven; geen militaire interventie zonder VN-mandaat”, zegt De Kok. “Volgens dat principe was bijvoorbeeld het ingrijpen van de Navo in Kosovo wel gerechtvaardigd. Je hebt ook mensen die principieel tegen militair ingrijpen zijn. Ik respecteer dit, maar het dilemma is dat niet ingrijpen ten koste kan gaan van

generaties mensen.” Toen De Kok een tijd geleden werd gevraagd om prof. Peter Schmid op te volgen als voorzitter van het Vredescentrum, zegde hij na enige aarzeling toe. “Ik heb veel te weinig tijd, maar ik heb het wel gedaan omdat ik toch een maatschappelijke bijdrage wil leveren, anders dan het opleiden van mensen en het doen van onderzoek.” Niet dat De Kok de zin van het werk als hoogleraar Operations Planning and Control niet inziet. “Je levert een bijdrage aan de winstgevendheid van een proces en dat leidt tot een maatschappelijke verbetering. Multinationals hebben bijgedragen aan de ontwikkeling van Oost-Europa en bij Unilever heb ik een betrokkenheid met het milieu gezien die verder gaat dan het streven naar winstmaximalisatie. Bij een bedrijf als Enron zie je juist dat het zakendoen los is geraakt van het maken van producten voor de samenleving.”

Vragen stellen, daar is De Kok goed in. “Antwoorden geven is een stuk lastiger. Waarom neemt Amerika actie in Irak? Daar spelen oliebelangen en 11 september een rol. Maar waarom wordt er niet ingegrepen in Darfur? Zo schandalig is het, maar nu moeten we verder en een bijdrage leveren. We kunnen geen buitenstaander blijven.” Wat hij precies met het Vredescentrum wil, weet De Kok nog niet. Verjonging is in ieder geval noodzakelijk. “Nu wordt de boel draaiende gehouden door mensen op respectabele leeftijd. Zij zijn allemaal zeer bevoegen en deskundig en besteden er veel tijd aan. Die deskundigheid en tijd heb ik niet. Wat ik wel wil doen, is thema’s aanreiken, de continuïteit garanderen en de betrokkenheid van studenten vergroten. Daarmee heb je de kwaliteit nog niet gewaarborgd; de oude garde wist oud-secretaris van de Navo Willy Claes te strikken voor een symposium.

Mensen van dat kaliber komen echt niet zomaar aanwaaien, dat krijg je alleen voor elkaar met betrokken mensen.” “Vrede is een visioen, niet meer en niet minder dan dat. Het enige dat ik kan doen, is het estafettestokje doorgeven. Het vredesvraagstuk is te groot voor een individu en onze situatie ogenschijnlijk ver weg. Waarom zou je je bezighouden met iets waar je in principe geen invloed op hebt? Maar ook al heb je geen invloed, je hebt er toch je gedachten over geuit, en je ermee beziggehouden. Het kan je handelen in het dagelijks leven beïnvloeden. Het hoort ook bij academische vorming; debatteren over maatschappelijke kwesties als de multiculturele samenleving, relaties tussen groepen. Die kwesties moet je wetenschappelijk benaderen, maar dat hoeft niet per se via een hoorcollege of een lezing. Vredesvraagstukken zijn ook aan den lijve te ondervinden

in groepsprocessen. Groepsdynamica kun je het beste bestuderen door een stel studenten in groepen te verdelen en te kijken wat er gebeurt.” “Ik ben praktiserend christen. Hierdoor neem ik tijd voor bezinning. Ik zie dat veel mensen tussen de dertig en de veertig zoeken naar mogelijkheden tot bezinning. Dat wordt ‘vermaatschappelijkt’ door een sabbatical, maar eigenlijk zou je zoiets moeten verinnerlijken. Zo’n sabbatical komt voort uit een wetenschappelijke traditie; je zit als wetenschapper in een trein van onderzoek en onderwijs, maar je moet wel vernieuwen en bezinnen. Dat levert niet altijd wereldschokkende resultaten op, maar je hebt in ieder geval de tijd genomen om even na te denken. Dat is wat ik met het Vredescentrum hoop te bereiken; dat mensen in ieder geval nadenken over het vredesvraagstuk. Of het impact heeft, weet ik niet; ik kan alleen maar zaaien.” / ●

Cursor/Colofon

© 2005. Auteursrechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd zonder voorafgaande toestemming van de hoofdredacteur. De redactie behoudt zich het recht voor om aangeboden artikelen te wijzigen.

Redactie Han Konings (hoofdredacteur), Brigit Span (eindredacteur), Chantal Louwers, Marleen Veldhuijzen (stagiaire), Monique van de Ven, Lennart Wesel **Aan dit nummer werken verder mee** Jim Heirbaut, Ruben Libgott, Benjamin Ruijsenaars, Gerard Verhoogt, Paul Weehuizen **Foto’s** Bart van Overbeek, Bram Saey **Lay-out** Esther Valk **Redactieraad** drs. Joost van den Brekel, prof.dr.ir. Hans van Duijn (voorzitter), Agnes van Hemert (secretaris), prof.dr.ir. Han Meijer, Jaap Minnema **Basisvormgeving** Koos Staal bno **Druk** Drukkerij E.M. de Jong B.V. Baarle-Nassau **Advertenties** Bureau Van Vliet BV, Passage 13-21, 2024 Zandvoort, tel. 023 - 5714745 **Redactie-adres** TU/e, W-hal 1.25, postbus 513, 5600 MB Eindhoven, tel. 040 - 2472961/2474020, fax 040 - 2456033, e-mail: cursor@tue.nl, www.tue.nl/cursor. Cursor is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau (HOP)

TU/e technische universiteit eindhoven

De week van/Rob

Rob Jansen is vierdejaars Technische Bedrijfskunde en penningmeester van de ESSF.

Maandag: Om 8.00 uur al in het sportcentrum. Het is deze week sportkaartvrije week en de drie spandoeken hiervan moeten tijdig worden opgehangen. Eén komt boven het Limbopad te hangen, de andere twee bij Fontys. Aangezien ik de langste armen heb, mag ik met de ladder de besneeuwde bomen in. ’s Avonds met twee vrienden en mijn vriendin meegedaan aan het 3x3 toernooi van volleybalvereniging Tamar.

Dinsdag: ’s Ochtends gaan kijken bij de pr-actie van honkbalvereniging THE Studs in het Auditorium. Na een lekker broodje rookworst in het sportcentrum en een bezoek aan de kapper heb ik samen met mijn bestuursgenoten Anneke en Joost een bezoek gebracht aan Fontys. Hier gaf taekwondovereniging Ilyeo een demon-

stratie die de aandacht van alle mensen in de kantine trok. ’s Avonds met mijn vriendengroep een golfcursus gevolgd op golfbaan Welschap, gevolgd door avondeten (lees: broodje kaas in het sportcentrum) en basketbaltraining bij Tantalus. ’s Avonds flink uit ons dak gegaan op het Costa Del Sport-feest in café de Stunt, georganiseerd door de sportverenigingen Impulsão, Oktopus, Samourais, Suca en Tamar.

Woensdag: Wegens de sportkaartvrije week hoef ik vandaag geen sportkaartcontrole te houden. Overdag gaan kijken bij het hoogspringen, tennis en tafeltennis in en rondom het Auditorium, georganiseerd door Asterix, Fellenoord en Taveres. Hierna op naar het Snorkelfeest van Fellenoord, waarbij ‘t gebruikelijke snowboarden op de dansvloer niet achterwege is gebleven.

Donderdag: Overdag aanwezig in het ESSF-kantoor. ’s Avonds een bezoek

gebracht aan het badmintontoernooi van Panache en ’s nachts met een man of tien Stratumseind weer onveilig gemaakt.

Vrijdag: Met de overallcommissie van de wintersport een record gevestigd: in Nijmegen vergaderd van 12.00 tot 18.50 uur! Twee uur later al kauwend op mijn avondeten (lees: kroket) één minuutje warmgelopen en vervolgens aan mijn basketbalwedstrijd begonnen. Ondanks het inmiddels beruchte gestuntel van ons team hebben we de wedstrijd gewonnen. Aangekomen op mijn kamer in Tongelre ben ik lekker op bed gaan liggen onder het genot van de Red Hot Chili Peppers, Muse en Keane. Eindelijk een moment van rust...



“Elke millimeter die de politiek meegeeft, is het mij waard”

Vervolg van voorpagina

TU/e-student Sander Toonen is alweer volop in touw voor de woensdagmiddagdemonstratie als Cursor hem 's ochtends spreekt. De avond ervoor werd hij rond 23.00 uur vrijgelaten uit de Amsterdamse politiecel in de Bijlmer. Hier bracht hij een klein etmaal door nadat hij maandagnacht, samen met zo'n tweehonderd andere bezetters, door de ME uit het Maagdenhuis was gezet.

Een klein etmaal mis-schieten, maar het voelde als een week, zegt de tweedejaars Informaticastudent. Al was het maar omdat hij de kleine eenpersoonscel en het aanwezige slaapgerei moest delen met een medeactievoerder. Dinsdagochtend werd onder anderen Toonen voorgeleid aan de officier van justitie en daarna verhoord door de rechter. Hun advocaten kregen ze niet te spreken;

de actievoerders hebben al aangekondigd hierover een klacht in te dienen.

Voorbeeldig

Toonen: “Tijdens het verhoor hebben we allemaal een standaard-verklaring afgelegd, in de trant van: ‘ik was er toevallig en ben met de meute mee naar binnen gegaan’. Daarnaast heb ik verklaard niks te maken te hebben met vernielingen”. Volgens de TU/e-student hadden de actievoerders zich in het Maagdenhuis juist voorbeeldig gedragen en er alles aan gedaan om eventuele vernielingen te voorkomen. Zo werd onder meer een deur opengehouden zodat de ME'ers moeiteloos naar binnen konden, “maar blijkbaar vonden ze het nodig een andere deur te vernielen. Terwijl wij herhaaldelijk hebben gezegd: ‘Loop nou tien meter om, dan hoeft er niks kapot’”. Toonen werd dinsdag-

avond laat vrijgelaten. “Voor zover ik weet, moet de politie je weer terugbrengen naar de plek waar je bent opgepakt, maar we werden er middenin de Bijlmer uitgezet. Daar stonden we dan, zonder geld of OV-kaart. Onze persoonlijke spullen hadden we namelijk voor de actie al achtergelaten bij het ondersteunende arrestantenteam. Maar goed, zwartrijden kan er op zo'n dag ook nog wel bij.” De TU/e-student is woensdagochtend tevreden over de acties tot dat moment. “De sfeer was al die tijd erg goed. Het viel me wel tegen dat het Maagdenhuis zo snel ontruimd werd; ik had verwacht er op z'n minst een dag te zitten. Of het allemaal de moeite waard is geweest? Elke millimeter die de politiek meegeeft, is het mij waard.”/•

Zie ook www.mhbz.nl.

“Geldschieters weten verschil niet tussen goed en slecht onderzoek”

TU/e-universiteitshoogleraar prof.dr. Bert Meijer is somber over het onderzoeksklimaat in Nederland. “Het aantal mensen dat over onderzoek praat, stijgt zeer snel en het aantal dat onderzoek doet, daalt. Wie stopt die trend?” Meijer doet deze uitspraak in reactie op een verhaal in deze Cursor waarin gesteld wordt dat de concurrentiestrijd tussen universiteiten steeds feller wordt en de rol van geld steeds groter.

Volgens Meijer is de kwaliteit van het geld belangrijker dan de kwantiteit. “Geldschieters weten het verschil niet meer tussen goed en slecht onderzoek. Ze praten over fundamenteel versus toegepast of relevant onderzoek en geven dat een waarde-

oordeel. Ik vind dat totaal irrelevant, want er is alleen slecht of goed onderzoek.” “Ik lees overal waar het onderzoek over moet gaan, maar als het op de echte invulling aankomt, wordt het stil.” Voor de focus en massa van onderzoek heeft Meijer een simpele oplossing: “Talent trekt talent aan en de universiteiten moeten dat koesteren, zo krijg je automatisch focus en massa. Als ik onze groep vergelijk met de beste universiteiten in de wereld, zou ik niet weten waar ik het ooit beter kan krijgen. Ik zeg niet dat het elders slechter is, maar ik kan het nergens beter krijgen. Ik hoop dat dit over een paar jaar nog zo is.” Meijer kreeg bij zijn benoeming tot universiteitshoogleraar honderduizend euro van het College van Bestuur om

vrij onderzoek te doen, maar werd bijna tegelijkertijd door zijn faculteit voor datzelfde bedrag gekort. “Dus per saldo schiet ik er niets mee op”, zegt Meijer. “Verder is alles duurder geworden, zoals het salaris van promovendi en materialen. We moeten dus nogal bezuinigen, ondanks de TU/e-conceptnota ‘Focus op excellentie en innovatie’. Maar waar halen we ongebonden geld vandaan?” Toch is Meijer verre van ontevreden: “Gelukkig hebben studenten en promovendi een fijne neus voor excellentie en innovatie. De groep in Eindhoven heeft zoveel uitstekende jonge mensen en stafleden, dat hun fantastische resultaten, inzichten en werkhouding mij de echte bevrediging geven.”/•

Lees verder op pagina 14

Extra camera's op TU/e-terrein

Op het TU/e-terrein worden in de loop van deze maand vijf extra camera's geïnstalleerd. Deze draaibare buiten-camera's komen op het kruispunt tussen het TeMa-gebouw, Fontys-gebouw en Traverse, op de rotonde bij het Laplace-plein, halverwege het Limbopad, op de kruising tussen TNO en N-laag en bij de Koepel.

Twee andere camera's worden verplaatst en

krijgen een nieuwe plek bij het Auditorium en bij E-hoog. Met de nieuwe camera's komt het totaal aantal draaibare buitencamera's op de campus op negen stuks. “Als het goed is, zijn daarmee de laatste ‘zwarte vlekken’ op het terrein verleden tijd”, zegt hoofd BedrijfsHulpVerlening ing. Mirjam Jahnke. Volgens haar kan met de negen camera's nagenoeg het hele terrein in de gaten worden gehouden: “Niet helemaal tot in het diepst

van de struiken natuurlijk, maar alle wegen en fietspaden hebben we hiermee in beeld”. Daarnaast telt het terrein een groot aantal intercom-camera's bij de entrees van diverse gebouwen. “De intercomcamera's zijn vaak zo geplaatst dat je ook een stuk van de gevel en de omgeving meepikt”, zegt Jahnke. Deze camera's meegerekend ligt het totaal aantal buitencamera's van de TU/e op 74./•

Kennisvalorisatieprogramma STW succesvol voor TU/e

Bij de eerste ronde van de ‘STW Valorisation Grant’ waren de voorstellen van TU/e-wetenschappers zeer succesvol. Eind december werd bekend dat 21 indieners van voorstellen een haalbaarheidsonderzoek mochten uitvoeren. Acht voorstellen waren afkomstig van de TU/e. Deze maand is een tweede ronde van dit STW-initiatief van start gegaan.

‘STW Valorisation Grant’ is een initiatief om medewerkers van universiteiten te stimuleren op basis van publiek gefinancierde kennis een eigen (hightech) onderneming te starten. In de eerste ronde, vorig jaar, was de TU/e zeer

succesvol. Van de veertien voorstellen die uit Eindhoven kwamen, werden er in december acht uitverkoren om voor 25.000 euro een haalbaarheidsonderzoek uit te voeren. In totaal waren er 82 plannen ingediend, waarvan er 21 verder mogen. Binnen een half jaar moeten de indieners van de voorstellen aantonen dat hun plannen technologisch en commercieel realiseerbaar zijn. De Eindhovense plannen variëren van een bioreactor om menselijke hartkleppen te kunnen maken tot de ontwikkeling van lichtgevende wegenverf, die je als een lamp aan en uit kunt zetten. Voor een eventuele tweede fase, de zogeheten valorisatie-

fase, stelt STW voor elk voorstel tweehonderduizend euro beschikbaar. De verwachting is dat met de huidige middelen zo'n vier voorstellen tot deze fase kunnen doordringen. De subsidies zijn een gift en hoeven niet terugbetaald te worden. Het TU/e Innovation Lab houdt op donderdag 10 maart een bijeenkomst van 14.00 tot 15.00 uur in het Multimediapaviljoen om te bekijken hoe medewerkers ondersteund kunnen worden bij het verwerven van zo'n STW-subsidie. Aanmelden kan per e-mail: innovationlab@tue.nl. De deadline voor het indienen van plannen voor de tweede ronde ligt op 15 april./•

KNAW financiert zes topprofessoren

De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) benoemt zes Akademiehogleraren voor een periode van vijf jaar. De hogleraren zijn vrijgesteld van bestuurswerk. De KNAW stelt daarvoor zes miljoen euro beschikbaar. Het gaat dit jaar om biomedicus Rik Huisjes (TU/e, zie verhaal op voorpagina), literatuurwetenschapper Mieke Bal (UvA), sociaal-psycholoog Bram Buunk (RUG), voedingsonderzoeker Martijn Katan (Wageningen), fysisch chemicus Henk Lekkerkerker (UU) en econometrist Franz Palm (UM). De betrokken universiteiten moeten als tegenprestatie tenminste één jonge talentvolle onderzoeksleider in dienst nemen met de middelen die zij dankzij de professorbenoeming overhouden. Zo wil de KNAW de doorstroom van jongeren naar leidinggevende posities aan de universiteit bevorderen. Dit als tegenwicht voor de leeftijd van de hogleraren, die

tussen de vijfenvijftig en zestig jaar moeten zijn als ze worden voorgedragen door de colleges van bestuur. De KNAW benoemt sinds 2002 jaarlijks vijf Akademiehogleraren. (HOP)

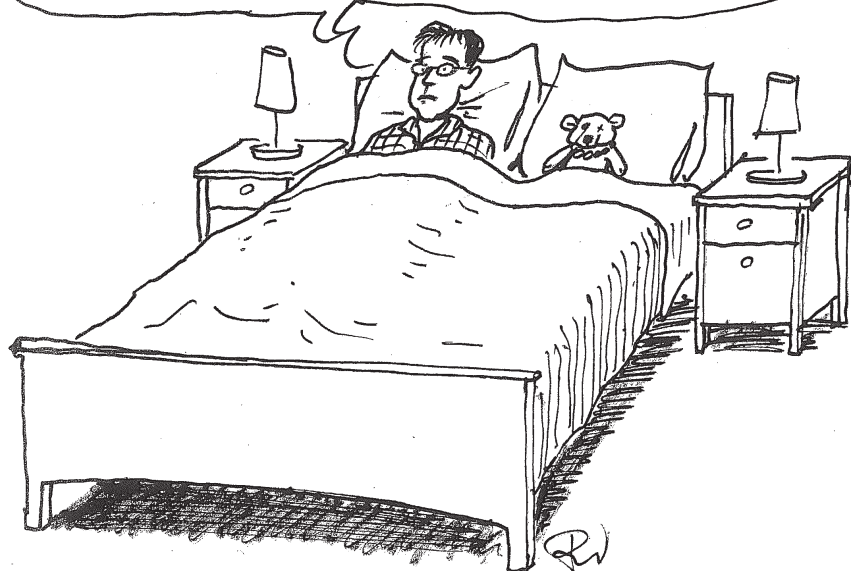
Fiets gestolen

Een damesfiets met een kinderzitje werd op woensdagmiddag 23 februari gestolen bij het IPO-gebouw. Een medewerker van het gebouw zag iemand bij de struiken een fietsslot doorknippen en waarschuwde de beveiliging. Toen de beveiligers ter plaatse kwamen, was zowel de verdachte als de fiets verdwenen. Een dag later kwam vanuit het IPO-gebouw opnieuw een melding dat zich iemand verdacht ophield bij de fietsenstallingen tussen dit gebouw en het Studenten Sportcentrum, met name voor het TeMa-gebouw. Toen beveiligers gingen kijken, was deze persoon verdwenen. Ook op camera-beelden werd niks verdachts meer gezien. Voor zover bekend, zijn die dag geen fietsen verdwenen.

Ach en Wee

..RUTTE BEGRÛPT ER NIETS VAN ...

... EERST GOOI IK EEN BALLETJE OP OVER LEER-RECHTEN EN VERHOOGING VAN HET COLLEGE GELD...
.. DAN WORDEN ZE BOOS ... ALS IK DAN ZEG;
VOER ACTIE! DAN GAAN ZE NOTABENE HET
MAAGDENHUIS BEZETTEN!
WEET JE WAT HET IS, MARIA, DIE NIEUWE
STUDENTEN NEMEN MIJ VEEL TE SERIEUS ...



Stimulusgeld voor TU/e-projecten

Het Calipso-project van prof.dr. Hidde Brongersma, een verfijning van de LEIS-techniek (Low Energy Ion Scattering Spectroscopy), heeft voor 510.000 euro aan Stimulus-gelden gekregen. Met het geld wil de Calipso-groep in samenwerking met bedrijven uit de regio een prototype ontwikkelen dat als basis zal dienen voor serieproductie. Ook Biomedische Technologie is in de prijzen gevallen bij Stimulus. Samen met onder andere het Universitair Medisch Centrum Nijmegen en Simac is de faculteit betrokken bij de ontwikkeling van een apparaat dat het gat moet dichten tussen camerasystemen en scan- en röntgensystemen. Dit Dental Support and Measuring System moet het stellen van een diagnose verbeteren. De Stimulus-bijdrage hiervoor bedraagt 330.000 euro.

Praktische plastic chip

Onderzoekers van de RUG en Philips Research hebben een ferro-elektrisch polymeer in een plastic transistor geïntegreerd, dat met een spanningpuls in twee verschillende, stabiele toestanden kan worden gezet. Daarmee hebben de onderzoekers nieuw soort flash-geheugen gemaakt. Het concept van plastic elektronica is niet nieuw, maar dit onderzoek heeft wel een eerste, praktische toepassing opgeleverd. De techniek kan gebruikt worden voor elektronische prijskaartjes of voor verpakkingen die de consument informatie geven over bijvoorbeeld de houdbaarheid van een product.

Stanford schakelt TU Delft in

De TU Delft en het Energieonderzoek Centrum Nederland (ECN) krijgen 2,3 miljoen dollar van de Universiteit van Stanford voor innovatief onderzoek naar technologie op energiegebied. Stanford geeft het onderzoeksgeld in het kader van een lange-termijnproject waarin op wereldschaal wetenschappers en onderzoeksconcerns worden ingeschakeld om duurzame energievoorziening te bevorderen. Uiteindelijk moeten de programma's die met het Stanford-geld worden bekostigd ervoor zorgen dat het broeikaseffect afneemt.

Voordelige vliegtickets
boek je natuurlijk bij

skybreakers.nl

Bombay/Delhi	€ 499
Bangkok	€ 505
Kaapstad	€ 599
Sao Paulo	€ 538
Los Angeles	€ 399
Singapore	€ 555
Sydney	€ 755
Lima	€ 654
Mexico-City	€ 375

Zoek en boek online of bel

020-408 11 22



Ben jij handig met **NETWERKEN** of PC's:
student, gesjeesd of afgestudeerd?

Voor uitdagende automatiseringsprojecten is OGD op zoek naar part-time en full-time medewerkers

OPERATOR ► GROEP ► DELFT

In Delft:	015 2628636
In Eindhoven:	040 2464055
In Amsterdam:	020 4287126
In Utrecht:	030 2445355

Mail: info@ogd.nl Internet: www.ogd.nl



Na(ast) je studie een baan?
Geen kunst aan!

En ik vind...

VGZ = Veel GeZeur

Sinds jaar en dag heeft de TU/e een collectieve overeenkomst met zorgverzekeraar VGZ. Je weet wel, die goede vriend die nu margarine van het merk Becel/Pro-activ vergoedt, om jouw cholesterolspiegel te verlagen. Preventie is kennelijk heel belangrijk. Mijn ervaringen staan hier loodrecht op. Goed op je lichaam letten, pro-actief handelen, dat wordt gewaardeerd met een einde-loos gezeur van medewerkers die de boot afhouden.

Op reis in de Verenigde Staten word je geconfronteerd met een moedervlek die zich in enkele dagen ontwikkelt van een onschuldige 'compagnon' die je al jaren kent tot een onguur uitziend 'sujet' dat er venijnig en bloederig uit ziet. Wijs geworden door eerdere ervaringen stap je onverwijld naar een dermatoloog, waar je in de VS nog op een termijn van twee dagen een afspraak mee kunt maken. Diagnose, oppervlakkig snijwerk, pathologisch onderzoek, dieper snijwerk, hechtingen, dat alles in één week. Gelukkig een redelijke uitslag: geen melanoom, 'mildly atypical' voor een van de drie vlekken. Opgelucht weer naar huis en een declaratie naar VGZ, er

van uitgaand dat deze op preventie gerichte maatschappij je een vetleren medaille stuurt voor je gedrag en je claim snel vergoedt. Niets daarvan! Eerste spaak in het wiel is 'machtiging vereist voor vergoeding'. Snel contact met je huisarts, voor een verwijsbrief achteraf op basis van zijn kennis van mijn gezondheidsdossier. Tweede spaak in het wiel: 'afwijzing conform voorwaarden'. Weer bellen voor medische onderbouwing hiervan. Derde spaak in het wiel: 'afwijzing conform voorwaarden, geen spoedeisende hulp'. Fantastisch, deze ambtenaren met de gave van helderziendheid! Zonder kennis van het behandeldossier in de VS (wel door mij aangeboden), alle informatie van mijn huisarts negerend, zijn zij in staat om op afstand vast te stellen wat spoedeisend is of niet. Na vijf brieven en drie telefoontjes zijn we nog geen stap verder gekomen.

De verzekeringsmaatschappij 'Great Benifit' van de jongen Donny Ray met leukemie in het boek 'The rainmaker' van John Grisham is hiermee vergeleken een doetje. VGZ is erg efficiënt in het afhouden van claims, zonder ook maar een argument hiervoor te geven. Je ziet

een goed katholiek bestuur van gezette heren met sigaren voor je, goed lettend op de winst die gemaakt wordt. Een hand geven en een arm terugpakken: 'een gratis hapje, maar met een maximum van 35 euro per jaar, dat houdt ze wel zoet, onze klanten uit de generaliteitslanden Brabant en Limburg'. VGZ, een maatschappij die stunt met een lekker tv-spotje maar daarbij de klant vergeet. VGZ, die zich bij zeer slechte telefonische bereikbaarheid verschuilt achter 'het is erg druk' in plaats van de telefoon-dienst uit te breiden. VGZ, een maatschappij die graag dwars ligt bij alles wat net iets anders is dan een aspirientje. Het is duidelijk: VGZ, een maatschappij waarmee de TU/e de bestaande collectieve afspraken in 2005 niet moet verlengen. Wie niet luisteren wil, moet maar voelen! Denk aan het Klachten-instituut Verzekeringen in Den Haag als je nog een appeltje met VGZ te schillen hebt, snel naar www.klachten-instituut.nl met een kant-en-klaar klachtenformulier.

Prof.dr. Herman Beijerinck,
groepsleider faculteit Technische
Natuurkunde

(Advertenties)

Studie en Stage in Japan



The Japan Prizewinners Programme

Het Aanbod:

De Stichting JPP, in opdracht van het Ministerie van OC&W en in samenwerking met de Universiteit Leiden en het Japan-Nederland Instituut te Tokio, biedt:

- > een stageplaats bij het Japanse bedrijfsleven, overheids- of onderzoeksinstellingen, de diensten of medische sector
- > een intensieve taal cursus Japans
- > een multidisciplinaire collegereeks over Japan

De Kandidaat:

- > is vóór 1 september 2005 afgestudeerd aan een Nederlandse universiteit (LUW uitgezonderd)
- > heeft op 1 september 2005 de leeftijd van 27 jaar nog niet bereikt

De Selectie:

- > Bij de selectieprocedure wordt met name gekeken naar studieresultaten, motivatie, internationale ambities en interesse in Japan en de Aziatische regio

Het Programma:

- > 4 maanden studie aan de Universiteit Leiden (september 2005)
- > 7 maanden studie en stage in Japan, bemiddeld door het Japan-Nederland Instituut (januari 2006)
- > 1 maand afrondend programma aan de Universiteit Leiden (augustus 2006)
- > een kostendekkende JPP-studiebeurs voor één jaar maakt deel uit van het programma

Aanmelden vóór 28 maart 2005

Folders met aanmeldingsformulieren zijn bij de Nederlandse universiteiten te verkrijgen.

Vraag informatie bij het Bureau Buitenland van je universiteit of je faculteit.

Uitgebreide informatie plus aanmeldingsformulieren staan tevens op de website:

www.jpp-japan.nl

Drs. W. van der Reijden of

Mw. M.F. ter Kuile-Langehenkel

tel:071 527 2949 fax:071 527 2991 e-mail:jpp@let.leidenuniv.nl

“AWT schuift budget-problemen door naar TU’s”

Goed sturen, maar niet te veel. Dat is de spagaat in het AWT-advies over de financiering van het wetenschappelijk onderzoek. Aan de ene kant wil de adviesraad een stevige basis in de financiering van onderzoek, aan de andere kant moeten prestaties beter beloond worden.

De overheid wil de financiering van wetenschappelijk onderzoek graag laten hangen van kwaliteit, maar weet nog niet precies hoe je die kunt herkennen. De adviesraad voor het wetenschaps- en technologiebeleid schrijft in zijn advies ‘Een vermogen betalen - de financiering van universitaire onderzoek’ dat het aantal diploma’s nog iets meer invloed op de onderzoeksbekostiging mag krijgen. Verder moet NWO het oordeel over kwaliteit van onderzoeksgroepen vellen. NWO zou volgens het advies grotendeels kunnen ophouden met het verdelen van de tweede geldstroom op grond van ingediende onderzoeksvoorstellen en zou beter

direct kunnen investeren in sterke onderzoeksgroepen. De eerste geldstroom moet daarentegen uiterst stabiel zijn en slechts met een cyclus van tien tot twintig jaar veranderen, zegt de raad. Universiteiten volgen immers een eigen strategie en daar moet de overheid niet te snel aan rommelen. Tegelijkertijd mogen instellingen die meer masters en doctors afleveren daar wel voor beloond worden. Sinds 2003 is vijftien procent van de onderzoeksbekostiging in de eerste geldstroom afhankelijk van het aantal diploma’s. Als het aan de raad ligt, groeit dat percentage tot maximaal twintig procent.

Pijnlijk

Het argument voor meer diplomabekostiging is dat grote opleidingen moeite hebben hun onderwijs op peil te houden en gedwongen zijn in te teren op hun onderzoeksbudget. Daarom zouden populaire opleidingen als rechten en bedrijfskunde meer onderzoeksgeld moeten krijgen, vindt de adviesraad.

Dat stelt bestuurders uiteraard voor ‘pijnlijke keuzes’, weet de raad, want als alfa- en gammaopleidingen een groter deel van het budget krijgen, dan zien bèta- en techniekopleidingen hun aandeel krimpen. “Dat staat haaks op de belangen van de Nederlandse kenniseconomie”, zegt TU/e-woordvoerder Peter van Dam. “De TU/e ontkent niet dat faculteiten met massa’s studenten en dus een grote onderwijslast nauwelijks geld kunnen besteden aan onderzoek. Ze vindt het alleen onjuist dat de AWT dit probleem wil oplossen door bij de TU’s een probleem te creëren. Die hebben, met het oog op de Nederlandse kenniseconomie en de daarvoor benodigde versterking van hun concurrentiepositie in de wereld niet minder, maar juist meer middelen nodig.” Van Dam refereert daarbij aan het Sectorplan Wetenschap & Technologie van de drie TU’s. “De realisatie van de in dat plan ontworpen voorstellen vergt tientallen miljoenen euro’s extra.” (HOP)/●

“Verplichte RSI-workshop betuttelend”

De TU/e is niet van plan om als een soort ‘RSI-politie’ achter haar werknemers aan te gaan die nog geen RSI-workshop hebben gevolgd. Het bericht op de website van de Dienst Personeel en Organisatie (DPO) stelt vrij dwingend dat iedere werknemer verplicht is de workshop te volgen en dat deelname geregistreerd wordt, “maar dat vind ik persoonlijk nogal betuttelend”, zegt DPO-hoofd drs. Olaf van Nugteren MLD.

Volgens de Arbeidsomstandighedenwet is de werkgever verplicht deze workshops aan te bieden en zijn werknemers verplicht ze te volgen. DPO-

hoofd Van Nugteren vindt het te ver gaan om sancties op te leggen aan medewerkers die besluiten niet te gaan. “Wij registreren de deelname omdat we het belangrijk vinden dat zoveel mogelijk mensen naar die workshop gaan. Verder citeren we in dit bericht niets anders dan de wet. Dit is meer een manier om het onderwerp ook bij onze medewerkers weer op de agenda te krijgen, omdat de aandacht voor het onderwerp voortdurend lijkt weg te ebben.” De workshops worden georganiseerd door de arbo- en milieuserviceorganisatie (AMSO), het Studenten Sportcentrum en de bedrijfsarts. De eerstkomende bijeenkomsten

van elk anderhalf uur vinden plaats op 5 en 6 april en 7 en 8 juni in de vergaderruimte van het Studenten Sportcentrum. Deelname is kosteloos. Je kunt je inschrijven via de website van DPO. Dit is niet de eerste keer dat binnen de TU/e aandacht besteed wordt aan RSI. Twee jaar geleden is een plan van aanpak opgesteld door de arbo- en milieucoördinatoren in samenwerking met alle diensthoofden en directeurs bedrijfsvoering van alle faculteiten. Hier kwam uit naar voren dat er meer gedaan moet worden om duidelijk te maken wat RSI precies inhoudt en hoe het voorkomen kan worden./●

Special guest Lady Aïda



Special guest Lady Aïda was het succes van de avond tijdens de derde editie van het 220v-festival op donderdag 24 februari. In een overvol Gaslab werden de muzikale verrichtingen van de Eindhovense techno-dj enthousiast ontvangen. Tijdens het festival kwamen allerlei soorten elektronische muziek aan bod. Behalve Lady Aïda traden

ook Kettel, Carl a Finlow en Television Set op. De avond werd zo druk bezocht dat het maximum aantal bezoekers bereikt was en er niemand meer bij kon.

Foto: Bart van Overbeeke

PostExtra verhuist naar Werf en Hoofdgebouw

Wie binnenkort in de W-hal op zoek gaat naar PostExtra, zal de afdeling daar niet meer vinden. Qua logistiek verandert er de komende tijd namelijk nogal wat op de campus. De expeditie verhuist naar de Werf, waar ook de afdeling afvalbeheer zit, en de postkamer verkast naar het Hoofdgebouw en wordt samengevoegd met de Printservice.

“Met de verhuizing willen we een betere koppeling maken van het transport op het terrein”, zegt Corne Scheepers, afdelingshoofd van Logistics dat valt onder de Dienst Interne Zaken. “Voorheen waren de logistieke activiteiten op de campus verspreid over verschillende locaties. Nu we de expeditie in zijn geheel naar een kant van het terrein verplaatsen,

hoeven zware wagens niet meer de hele campus te doorkruisen om op de plaats van bestemming aan te komen. De afgeleverde spullen worden door onze afdeling met kleinere vrachtwagens naar de eindbestemming vervoerd.”

Postkamer

De postkamer komt in het Hoofdgebouw op vloer -1 bij de Printservice. Scheepers: “Wij zijn blij met de centrale positie die we krijgen en kunnen door de samenvoeging met de Printservice opdrachten sneller verwerken. We werken nu ook al veel samen, maar doordat de lijnen korter worden, hebben zowel de klant als wij daar voordeel van”. Op de nieuwe locatie wordt een wand met nieuwe postkasten gemaakt waar klanten de hele dag door hun post kunnen ophalen.

De medewerkers die in de W-hal samengewerkt hebben, krijgen nieuwe werkplekken. Een gedeelte gaat naar de Werf, een gedeelte naar het Hoofdgebouw. “Op een centrale plek kunnen we betere service en kwaliteit leveren. Het gaat erom dat we op deze manier de klanten beter kunnen bedienen. En veranderingen op zijn tijd zijn goed voor de mens”, zegt Peter van Rooij, medewerker van PostExtra. De verhuizing vindt plaats in de tweede week van maart. De telefoonnummers veranderen niet./●

Alle zeilen bij voor meer jongeren in de techniek

De paradox van deze tijd: steeds meer technologie om ons heen, maar steeds minder jongeren die doorleren in een technische richting. Om dat probleem aan te pakken, kwamen vertegenwoordigers van gemeente, onderwijsinstellingen en bedrijven donderdag 24 februari bijeen op de High Tech Campus.

Voorgenoemde partijen ondertekenden een convenant waarin wordt afgesproken dat de regio Eindhoven extra inspan-

ningen gaat doen om meer jongeren naar het technische onderwijs te krijgen. Dit is hard nodig voor de continuïteit van het bedrijfsleven. “Willen we niet enkel een doorvoerland worden, dan moeten we nu echt actie ondernemen. Dus geen nota’s meer schrijven, maar gewoon plat dingen doen”, aldus drs. Arie Kraaijeveld, voorzitter van het Platform Bèta Techniek. Kraaijeveld ondertekende samen met burgemeester drs. Alexander Sakkers, voorzitter drs. Nienke

Meyer van Stichting Techniekeducatie en -promotie en projecteigenaar Wim Metsemakers van het project Bèta Techniek, het convenant. Doel hiervan is om in 2010 vijftien procent meer jongeren voor een technische opleiding te laten kiezen dan nu het geval is. Hiermee wordt niet alleen op de TU/e gedoeeld, maar op het hele spectrum, van vmbo tot technische universiteit.

Brainport

Met het convenant is Eindhoven de eerste regio

van Nederland die concrete stappen onderneemt om meer jongeren in de techniek op te leiden. Kraaijeveld: “In de nota ‘Pieken in de Delta’ heeft de overheid de regio Zuidoost-Brabant erkend als ‘brainport’ van Nederland. Er is hier naar verhouding erg veel kennisintensieve industrie en het tekort aan technische mensen zal hier dus nog harder aankomen dan elders. Vandaar dat Eindhoven en de regio nu binnen Nederland het voorbeeld moeten geven”.

Er is al een flink aantal initiatieven ontplooid om techniek populairder te maken bij jongeren van vijf tot twintig jaar. Bekende voorbeelden vanuit de TU/e zijn het Toverlab van Scheikundige Technologie en het Natuurkundecircus. Maar er is ook zo iets als de Efteling Experience, waar bij scholieren een kijkje achter de schermen krijgen bij de attracties en zo langzaam het belang van techniek kunnen gaan inzien. Of de First Lego League, die onlangs in het Auditorium haar nationale

finale beleefde. Rode draad hierbij is dat kinderen vanuit hun eigen belangstelling bij techniek betrokken moeten worden. In het verleden werd nog te vaak begonnen met het aanbieden van droge theorie, waarna een praktisch voorbeeld volgde, dat niet aansloot bij de levingswereld van de leerling. Of, zoals een Belgische gast het verwoordde: “Onze opleidingen staan vol met antwoorden op vragen die niemand zich stelt”./●

Mini retrospectief Wong Kar-wai

“Wie veel zweet, heeft geen vocht meer voor tranen.” Deze tekst laat de Chinese filmregisseur Wong Kar-wai een van de twee hoofdpersonen zeggen in de film ‘Chungking Express’. Het is politieman nummer 223, die sinds een maand van zijn vriendin May is gescheiden. Zijn remedie tegen het schrijnende hartzeer: hardlopen. ‘Chungking Express’ leverde Wong wereldwijde bekendheid op, evenals de opvolger ‘Fallen Angels’. Plaza Futura vertoont deze twee films op 6 en 13 maart in een klein retrospectief.

Al spelen twee agenten de hoofdrol in ‘Chungking Express’ (1994), verwacht van Wong (1958) geen helden in de traditionele opvatting. Ze zijn weliswaar agent, maar de strijd tegen de misdaad gaat aan hen voorbij. Politieman nummer 223 heeft het te druk met zijn liefdesverdriet en na mislukte pogingen om iets te beginnen met oude schoolvriendinnen, valt hij als een blok voor een beeldschone vamp. Die blijkt echter de drugssmokkel te organiseren. Agent nummer 663 kampt met hetzelfde euvel als collega 223. Hij ziet niet dat het snackbar-meisje Faye stapelverliefd op hem is. Wong filmt beide heren in een enerverende stijl, even verfrissend als virtuoos, waarbij de vertraagde en versnelde



beelden opnieuw voor een uitermate dynamische film garant staan. In ‘Fallen Angels’ neemt Wong zijn woonplaats Hong Kong onder de loep. Deze keer spelen een huurmoordenaar, zijn impresario en een jongen zonder stem de hoofdrol. De communicatie tussen moderne stadsbewoners is door het

jachtige leven en de opkomst van de mobiele telefoon, semafoon en fax ernstig verstoord. Mensen praten meer tegen zichzelf dan tegen anderen, echt contact leidt maar tot misverstanden. Die invalshoek geeft Wong alle gelegenheid om zijn droge humor op het witte doek te tonen. Zo doet de huurmoordenaar zijn best de relatie met

zijn impresario strikt zakelijk te houden. Niet eenvoudig, want de oogverblindende vrouw is stapelverliefd op hem en zoekt in zijn appartement regelmatig naar souvenirs. Opvallend detail is dat aan ‘Fallen Angels’ de popsterren Leon Lai Ming, Charlie Young meedoen, terwijl Wong ten tijde van het maken van de film nog echt geen cultstatus had.

Nieuwe film

Behalve het retrospectief draait Plaza ook de nieuwe film van Wong. In ‘2046’ probeert journalist Chow een sciencefictionboek te schrijven met de titel ‘2046’. Dat is het jaar waar tijdreizigers naartoe kunnen gaan om verloren herinneringen te herleven. De thematiek van de film sluit aan op het idee tijd te bevriezen. Centraal staat de vraag of liefde eeuwig kan duren en hoe de amoureuze momenten immer gekoesterd kunnen worden. Chow maakt de balans op van zijn liefdesleven. Verschillende romances in toekomst en verleden passeren de revue in een lyrische stroom van de meest kleurrijke, stijlvolle en melancholische verbeelding. Een liefdesdroom om nooit te vergeten. / ●

Plaza Futura, 6 en 13 maart. Kijk op www.plazafutura.nl voor precieze tijden.

Doldwaze Reduced Shakespeare

Van Shakespeare’s ‘Othello’ maken ze een hiphopnummer, de Romeinse veldheer Titus Antonius wordt de presentator van een bloederig kookprogramma. Het is maar een kleine greep uit de negentig minuten durende voorstelling ‘The Complete works of Shakespeare’ van theatergroep The Reduced Shakespeare Company. Anderen zouden het heiligschennis noemen, maar The Reduced Shakespeare Company (TRSC) heeft daar totaal lak aan. Ze brengen het werk van de beroemde Engelse schrijver terug tot, wat zij zien, als de basiselementen: seks, oorlog en macht. In een razend

tempo passeren 26 van de in totaal 37 van zijn toneelwerken de revue. Met na de pauze Hamlet als uitsmijter. Al ruim vijftien jaar bestaat TRSC, dat begon als straattheatergroep. In 1987 vierde het gezelschap triomfen op het bekende theaterfestival in Edinburgh met een eerdere en nog kortere één uurs versie van ‘The Reduced Shakespeare’. Inmiddels hebben ze filialen in Londen en San Francisco en een reizende afdeling met drie geroutineerde komieken; Rick Bland, Walter Lewis en Christian Malcolm. Behalve Shakespeare hebben ze ook verkorte versies van de bijbel en de geschiedenis van

de Verenigde Staten. De humor doet sterk aan het befaamde Monthy Python denken, waarbij de drie heren zich heerlijk te buiten gaan aan lullige valse baardjes, slechte pruiken, her en der een verdwaalde schedel en plastic zwaardjes.

‘The Reduced Shakespeare’ begint met ‘Romeo en Julia’, dat met amateuristische danspasjes compleet onderuit wordt gehaald. De tiendelige toneelstukken van de Rozenoorlogen, waarin Shakespeare de strijd om de Engelse troon beschrijft, verwordt tot een American footballwedstrijd, met Bush als hunchback en met de

Engelse kroon als speelbal. TRSC verbindt de carrière van Shakespeare ook moeiteloos met die van Hitler, die in hun visie weer iets heeft gehad met de Argentijnse Eva Peron. Het hoogtepunt van de voorstelling ligt na de pauze, als ‘Hamlet’ wordt gespeeld. Met hulp van het publiek, dat een actieve inbreng heeft en de gedachten van Orphelia verwoordt: “Cut the crap, Hamlet. My biological clock is ticking. I want babies now!”

Stadsschouwburg Eindhoven, zaterdag 5 (uitverkocht) en zondag 6 en 25 maart in De Hofnar (Valkenswaard).

Totaalvoorstelling met Hans Dagelet

Acteur Hans Dagelet is waarschijnlijk het bekend van de tv-serie ‘Russen’. Daarin speelt hij een cynische, alles relativierende, maar toch betrokken hoofdcommissaris van een groep agenten in burger. Betrokken is Dagelet zelf zeker ook, evenals eigenzinnig, en dat geldt des te meer voor de repertoirekeuze van zijn solocarrière. Eerder speelde hij een stuk van de omstreden Franse schrijver Céline, nu speelt hij in Plaza Futura ‘De samenzwering’, waarin film, theater en nieuwe media samenvallen.

Drie generaties kunstenaars werken samen in deze multidisciplinaire voorstelling. Scenograaf Jan Boiten, componist Jacob ter Veldhuis, acteur Hans Dagelet en choreografe Nanine

Linning laten film, theater en nieuwe media samensmelten. Het resultaat wordt omschreven als ‘Opera meets videoclip’. Hans Dagelet bevindt zich als hoofdpersoon in een surrealistisch decor, middenin een installatie die een voortdurende beelden- en geluidenstroom voortbrengt. Hij ontkeent een wervelstorm van gebeurtenissen wanneer hij zich openstelt voor het leven. Dagelet komt in een carrousel van gebeurtenissen terecht, waarin zijn bestaan door de omgeving bepaald lijkt te worden. Zijn verwarring en machteloosheid vertalen zich soms in wanhoop, soms heeft de hoofdpersoon het idee dat zijn lichaam ontoereikend is. In fascinerende bewegingen zoekt hij naar een ontsnappingsmogelijkheid, terwijl de grens tussen fantasie en werkelijkheid steeds



verder vervaagt. Zo ontstaat er, zowel voor de hoofdpersoon als voor het publiek, een verwarrende, beklemmende atmosfeer. Er zijn geen dwingende verhaallijnen in deze voorstelling, ieder-

een kan zijn eigen verhaal maken van deze overdonderen- de performance. / ●

Plaza Futura, vrijdag 4 maart, 20.30 uur.

/Brandhaard Congo

In de lezingenserie ‘Brandhaarden Afrika’ houdt prof.dr. Koen Vlassenroot een lezing over Congo. In deze voormalige Belgische kolonie woedt als sinds 1996 een burgeroorlog. Een ingewikkeld conflict, want naast de interne twisten bemoeien tal van andere landen zich in deze oorlog, zoals Oeganda, Rwanda, Angola en Zimbabwe. Een van de belangrijkste strijdpunten is de diamantmijnen en -handel. Vlassenroot is politicoloog aan de Universiteit Gent en is gepromoveerd op deze tweede Congoese oorlog. Donderdag 3 maart, 15.45 uur, collegezaal 5, Auditorium.

/‘21 grams’

De titel van deze film van regisseur Alejandro Gonzales Iñárritu verwijst naar het gewicht van de menselijke ziel. De film toont de mens met al zijn gebreken en goede bedoelingen en door de vorm is ‘21 grams’ niet de gemakkelijkste film. Het verhaal wordt verteld in een niet-chronologische volgorde met ingewikkelde verhaallijnen en grote thema’s. Hoofdpersonen zijn een wiskundige met een slecht hart, zijn vriendin die een kind van hem wil, en een ex-bajesklant, die na zijn laatste straf helemaal in de heer is en dat graag aan kinderen wil laten weten. Tenslotte is er nog een cocaïne snuivende moeder met twee dochters. Het verhaal draait om één verschrikkelijke gebeurtenis, die al deze levens ingrijpend verandert. Studium Generale, donderdag 3 maart, 20.30 uur, Blauwe Zaal, Auditorium

/Lucidreams

De ster van beeldend kunstenaar Laetitia Benat (1971, Frankrijk) rijst snel, ook internationaal. Met al haar werk geeft ze een gefragmenteerd kijkje in haar gedachten en gevoelsleven, die regelmatig de wereld van het fantastische betreden. In haar foto’s lijkt de tijd stil te staan, terwijl het haar vooral om de intieme sfeer te doen is. In haar video’s overheersen de landschappen, die ze combineert met binnenopnames als de slaapkamer of maar wat rondhangende meisjes. Haar fragiele tekeningen, waar ze bij MU muurschilderingen van maakt, doen sterk denken aan een ruimtelijk dagboek. Haar favoriete onderwerpen zijn schetsen van bloemen, dieren en het vrouwelijk lichaam. De opening van de tentoonstelling is op vrijdagavond 4 maart, de expositie loopt tot 3 april in MU in de Witte Dame aan de Emmasingel in Eindhoven.

/‘Route Soleil’

Ooit was Louise’s café een geliefde halte voor truckers en vakantie-gangers. Maar sinds er een nieuwe weg ligt, een paar kilometer verderop, is het stil geworden bij Louise. Het leven is uitzichtloos geworden, de vlam in de pijp is gedoofd. Ook de maagd Maria ziet bleek, geschrokken als ze is. Studenten van de Academie voor Drama spelen dit stuk met de naam ‘Route Soleil’ en het is te zien bij de Academie (Kanaalstraat 6-8 in Eindhoven). De première is op 3 maart, daarna nog op 4, 5 en 6 maart om 20.30 uur.



Elk jaar is het weer hetzelfde liedje. Zo rond 27 februari bedenkt men zich weer dat februari maar 28 dagen heeft. Of waren het er dit jaar 29? Dat was vorig jaar toch het geval? En daar komt de agenda weer op tafel om het even snel na te kijken.

Er zijn zelfs enkele zielige mensen die geboren zijn op 29 februari. Dan sta je, uitgezonderd in een schrikkeljaar, toch mooi voor een dilemma! Want vier je het nou op de 28ste, of op de 1ste? Maar het heeft ook zo zijn positieve kanten, want als je getrouwd bent op de 29ste, dan ben je lekker snel klaar. Eén keer in de vier jaar heb je maar een trouwdag te vieren. Als man ben je dan behoorlijk goed gedekt tegen een van de grootste fouten die je kunt maken; het vergeten van je trouwdag. Zo rond 28 februari en 1 maart is moeder de vrouw misschien een beetje chagrijnig, maar tutut, 29 februari is 29 februari en daar is niks tegen in te brengen. Maar waarom is februari de maand met weinig dagen? Waarom niet december? Nee, niet december natuurlijk, dan passen er niet genoeg feestdagen in. Augustus of juli kan ook niet, want dan is de zomervakantie te kort. Zou het niet eenvoudiger zijn om van een paar maanden met 31 dagen een dagje te verschuiven naar februari? Dan heeft elke maand tenminste 30 of 31 dagen. Dat is alvast een stapje in de goede richting. Want dat geheugensteuntje met die knokkels, deze vuist op deze vuist komt nogal verwarrend op me over. Ik denk dat we allemaal wel tevreden zouden zijn als elke maand 31 dagen zou duren. Stel je voor, meer dagen, dus meer weekend, maar ook meer salaris, want je gaat zo de dertiende maand voorbij. En als bonus word je ook nog eens minder snel een jaartje ouder.

Taco Verkerk is student Bouwkunde

Alles achterlaten om jezelf te verrijken

“Na drie jaar Bouwkunde gestudeerd te hebben, vond ik het tijd geworden om mijn blik op de wereld te verruimen.”
“Een internationaal trimester is een verplicht onderdeel van mijn studie. Bij de keuze waar heen te gaan, is een aantal criteria belangrijk; de interculturele ervaring die je er mee opdoet en in hoeverre het een interessante bestemming is wat betreft je studie. Op al deze dimensies is Japan fascinerend, totaal anders, succesvol en daardoor interessant.”
Deze uitspraken zijn van respectievelijk Esther Felix en Edwin van Rest die momenteel voor elf maanden aan de universiteit van Osaka in Japan studeren.

Zij zijn daar in kader van het Osaka University Short-term Student Exchange Program (OUSSEP), dat 25 tot 30 buitenlandse studenten een speciaal programma in het Engels biedt. Volgens OUSSEP is de taal vaak een grote barrière voor buitenlandse studenten om lessen te volgen aan universiteiten in Japan. De OUSSEP-studenten



volgen lessen in bijvoorbeeld technologische wetenschappen, media, recht, Japanse cultuur en lessen in de Japanse taal. Verder doen ze één dag per week onderzoek aan een faculteit die aansluit bij de studie in het thuisland. Bouwkundestudente Esther Felix doet onderzoek naar de invloed van cultuur en menselijk gedrag op de gebouwde omgeving. Van Rest, student Technische Bedrijfskunde, doet een onderzoek naar RFID in supply chain management. Beide studenten hebben het prima naar hun zin. “Ik heb er nog geen moment spijt van gehad dat ik deze

uitdaging ben aangegaan”, zegt Felix. “Ik zou iedereen willen aanraden zo’n kans als deze te pakken als die zich voordoet. Een jaar in het buitenland is zo ontzettend belangrijk. Een verrijking van je studie maar in de eerste plaats een verrijking voor jezelf. Want het is niet niets om een jaar weg te zijn van familie en vrienden. Ik het begin vroeg ik me echt af waar ik aan begonnen was. Waarom laat je alles en iedereen achter om naar een land te gaan waarvan je de taal niet spreekt, de gewoontes niet begrijpt en de mensen niet kent?” Dit moet de studente zeker gedacht hebben toen ze zich tien dagen na



aankomst diep in haar vinger sneed en naar het ziekenhuis moest. “Ik moest ruim anderhalf uur wachten voordat ik aan de beurt was en daarna begonnen dokters in het Japans tegen me te praten. Ook de eerste keer boodschappen doen, is gedenkwaardig. “Ik had geen idee wat ik moest kopen omdat ik de verpakkingen niet kon lezen.”

Cultuurshock

Van Rest: “Toen we hier net aankwamen, was het een flinke cultuurshock, maar vrij snel raakten we hier gesetteld. We zijn inmiddels gewend aan hoe de dingen hier gaan, maar toch verbazen we ons elke

dag weer over nieuwe dingen. Japan is een totaal andere wereld en dat maakt het heel interessant. Gelukkig maken we deel uit van een groep internationale studenten. Zo hebben we snel relaties kunnen opbouwen en leren we ook nog eens van andere culturen”. De persoonlijke ontwikkeling die de student Bedrijfskunde meemaakt, vindt hij zeer waardevol. “Ik heb veel van de waarden hier leren waarderen terwijl die haaks op mijn eigen cultuur staan. Hiermee leer ik veel over Japan, maar ook over mijzelf en de Nederlandse samenleving.” / ●

Eindhovense studenten gezocht voor bordspellenkampioenschap

Ben je gek op spelletjes en hou je van Kolonisten van Catan en Carcassonne, dan is dit zeker iets voor jou. 999 Games, een bordspeluitgever, is de organisator van dit toernooi. Zij dagen studentenverenigingen uit deel te nemen aan het Studenten bordspellenkampioenschap ‘Kolonisten van Carcassonne’.

De wedstrijd wordt gespeeld in de zestien

grootste universiteitssteden van Nederland en Vlaanderen. Het programma bestaat uit het basisspel Kolonisten van Catan, de Zeevaardersuitbreiding en Carcassonne. De speeltijd voor Kolonisten en Carcassonne is drie kwartier en voor Zeevaarders wordt een uur uitgetrokken. Daarna wordt het spel beëindigd. Tussen de spellen door is er tijd voor een drankje. Je kunt alleen deelnemen

als je lid bent van een studentenvereniging. De wedstrijden worden gespeeld in teams van vier spelers. Je kunt je dus alleen als team inschrijven. Dit kun je doen tot een dag voor de wedstrijd op de website van 999 Games. Deelname kost vijf euro per persoon. Er zijn zestien voorrondes en hieruit zullen tegen elkaar uitkomen in de finale op 23 april in Utrecht. Voor het winnende team van de

duel de meeste punten hebben behaald. De voorronde voor de Eindhovense studententeams wordt gespeeld op 24 maart in de spellenspeciaalzaak Gameforce aan de Visserstraat 18a in Eindhoven. De deuren gaan open om zes uur ’s avonds en de prijsuitreiking is om half elf. De zestien winnende teams zullen tegen elkaar uitkomen in de finale op 23 april in Utrecht. Voor het winnende team van de

voorrondes ligt er een spellenpakket klaar. De vereniging die de finale wint, mag zich bordspellenkampioen van Nederland en Vlaanderen noemen en krijgt een mega spellenpakket. / ●

Kijk voor meer informatie op www.999games.nl.



Studenten van de TU/e gaan steeds vaker voor hun studie naar het buitenland. Voor stage of voor het verrichten van onderzoek, omdat het verplicht is of omdat ze het leuk vinden. Cursorlezers kunnen iedere week over de schouder van een TU/e-student in het buitenland meekijken.

Het is maandagochtend en buiten hoor ik grote groepen studenten langskomen. De zomervakantie in Australië is afgelopen en volgende week gaat de universiteit hier weer beginnen.

Komende week zal het dus Intro zijn, ik ben erg benieuwd wat dat hier inhoudt! De afgelopen zes weken heb ik in Melbourne echter niet echt gemerkt dat de universiteit vakantie had. Alle vaste medewerkers van de vakgroep zijn, op een paar vakantiegangers na, altijd aanwezig en er zijn ook veel studenten die onderzoeksprojecten doen gedurende de zomer. Met hen ga ik iedere ochtend koffie drinken op een van de vele terrasjes die de omgeving van de universiteit rijk is. De Universiteit van Melbourne ligt half in de Italiaanse wijk en daardoor heeft iedereen de Italiaanse koffiecultuur overgenomen.

En hoe is het in Melbourne?

Ik woon met twee andere mensen in een huis dat op ongeveer tien minuten fietsen van de universiteit ligt. Hoewel het echte centrum een paar kilometer verderop is, is mijn wijk zeer levendig, levendiger dan het centrum van Eindhoven. Er wonen heel veel studenten en beginnende muzikanten en er zijn ontzettend veel restaurants, bars en pubs waar je bijna iedere avond kunt luisteren naar live muziek. Vaak zijn het erg leuke bandjes, al is de kwaliteit niet altijd even goed. Mijn onderzoek hier gaat over de interactie tussen atomen en laserlicht. Ik probeer te begrijpen waarom er blauw laser-

licht uit rubidium-gas komt als je er met twee rode lasers op schijnt. Erg interessant en ook heel raar als je het de eerste keer ziet gebeuren! Het onderzoek hier is niet heel erg anders dan in Nederland, al is het wel apart dat er altijd een sportwedstrijd op een computerscherm te zien is in het lab. De Australiërs zijn echte sportfanaten, ze kijken alles: cricket, tennis en Australian football, noem maar op. Ik ben al naar een cricketwedstrijd geweest en natuurlijk naar de Australian Open. Deze week is het Australian footballseizoen begonnen en ik zal daar zeker een keer naartoe gaan. Ik begrijp

nu waarom Australië altijd zo goed scoort op de Olympische spelen, ze zijn echt helemaal sportgeek! Na ruim een maand vind ik het land al prachtig, het is fantastisch om door de stad te lopen en parkieten of kaketoets zien. Ik ben al in Canberra geweest en ik ga ook nog andere delen van Australië bekijken. Over twee maanden zal ik vast nog veel langer willen blijven, maar helaas moet ik dan al weer terug.

Thijs Meijer, student Technische Natuurkunde

TU/e wil spil worden in

Internationalisering/**Cora van den Berg**

Internationale uitwisseling van studenten, gezamenlijke onderwijsprogramma's met universiteiten in China, Turkije of Duitsland, samenwerking met vooraanstaande kennisinstellingen elders. De TU/e werkt hard aan de internationalisering van de universiteit.

"Internationalisering loopt door alle beleidsambities heen", zegt Peter van Dam, stafmedewerker en woordvoerder van het College van Bestuur. "Het is geen doel, maar een middel. En er zijn verschillende redenen voor aan te wijzen." Zo kan het onderwijs aan de TU/e de instroom van buitenlandse studenten goed gebruiken. De belangstelling van Nederlandse jongeren voor technische opleidingen blijft achter bij de wensen van de hightech arbeidsmarkt. Terwijl Nederland als kennisland die instroom hard nodig heeft. De TU/e wil daarom studenten werven in landen waar de belangstelling voor een technisch-wetenschappelijke opleiding groot is, zoals in China, India, Turkije en Vietnam. Studenten die in het buitenland studeren, zijn vaak talentvol en gemotiveerd, wat een positief effect heeft op het onderwijs. En het is voor de 'eigen' studenten belangrijk dat ze in aanraking komen met de grotere wereld. De bedrijven waarin ze terecht komen, opereren vaak internationaal. Wat onderzoek betreft verschuift de financiering naar Europese fondsen. Internationale samenwerking is bovendien een randvoorwaarde voor veel subsidies. De EU wil daarmee de concurrentiepositie van heel Europa versterken. "We moeten wel, want we lopen flink achter op de Verenigde Staten", zegt Van Dam. "Bovendien ontwikkelen landen als China en India zich technologisch razendsnel. Bij de opbouw van hun wetenschappelijke instellingen werken ze samen met westerse kennisinstellingen. Daar ligt een gouden kans voor ons. De Amerikaanse topuniversiteiten hebben allemaal een enorm netwerk over de hele wereld. Wij willen ook een spil worden in zo'n wereldwijd netwerk."

Grensoverschrijdend

Samenwerking is volgens Van Dam het sleutelwoord voor het versterken van de concurrentiepositie op onderzoeksgebied. "Denk aan de federatievorming van de

drie technische universiteiten, het 3TU-verband, maar ook aan grensoverschrijdende samenwerking. We hebben onlangs net met Philips en de universiteit en het academisch ziekenhuis in Maastricht besloten samen een internationaal Centre for Molecular Medicine op te zetten op de High Tech Campus Eindhoven. Dat centrum zoekt directe samenwerking met kennisinstellingen in Aken, de Verenigde Staten en China." Verder is de TU/e actief betrokken bij een initiatief van Philips, TNO en het Interuniversitair Micro-Elektronica Centrum (IMEC) in Leuven om op de High Tech Campus Eindhoven onder de noemer Holst Centre een internationaal vooraanstaand R&D-centrum tot stand te brengen op het terrein van autonome draadloze micro-systemen. "We willen het Dutch Polymer Institute opschalen naar Europees niveau, en het Embedded Systems Institute moet een internationaal topinstituut worden. Als je de onderzoeksconcentratie in de regio Eindhoven, met de High Tech Campus, ASML en veel hightech bedrijven ziet, kun je niet meer om het feit heen dat



de driehoek Eindhoven-Leuven-Aken zich ontwikkelt tot hét technologiegebied van Europa." Voor de internationalisering van onderwijs zijn allerlei instrumenten beschikbaar. Denk aan uitwisselingsprogramma's, summer courses, afstuderen of (een deel van) een masterprogramma volgen in het buitenland. Er zijn al verschillende samenwerkingsverbanden gevormd binnen en buiten Europa. De Europese Commissie heeft voor de tweede maal Erasmus Mundus-labels uitgereikt aan joint masteropleidingen van hoge kwaliteit. De TU/e mocht het label ontvangen voor een gezamenlijke masteropleiding op het gebied van Industrial Mathematics, samen met de technische universiteiten in Kaiserslautern en Linz. De studenten kunnen studeren aan twee van de drie partneruniversiteiten en ontvangen bij succesvolle afronding diploma's van beide universiteiten. Bij wiskunde wordt al jaren samengewerkt met deze en andere univer-

siteiten. Het is de bedoeling dat deze samenwerking uitgebreid gaat worden tot andere instellingen, ook op het gebied van gezamenlijk promotieonderzoek. Ook zijn er contacten met Turkije. In februari bracht een TU/e-delegatie een bezoek aan één van de beste universiteiten daar. De bedoeling is samenwerking op te zetten in verschillende vormen, zoals een joint programma. "De beeldvorming van Turkije is vooral bepaald door onze ervaring met de Turken in Nederland", zegt dr. Karen Ali, hoofd van het Studenten Service Centrum (STU), dat het College van Bestuur ondersteunt in het internationaliseringsbeleid. "Maar als je daar bent, ontmoet je een andere doelgroep. De belangstelling voor techniek is enorm. Dat zie je wel meer bij landen die in ontwikkeling zijn. Die zien het belang van techniek veel meer in dan wij. In Nederland zitten we op een keerpunt, met meer aandacht voor diensten. We zijn vergeten dat we techniek en innovatie nodig hebben."

Chinese studenten

Een ander voorbeeld van een vergaande samenwerking is die met de North Eastern University (NEU) in Shenyang, een miljoenenstad in het noordoosten van China. "Deze universiteit heeft een goede reputatie op het gebied van materialen en mijnbouw, en de laatste tijd ook van medische beeldtechnieken zoals MRI-scans en ultrasound", zegt prof.dr. Peter Hilbers van de faculteit Biomedische Technologie. Hij begeleidt samen met prof.dr.ir. Bart ter Haar Romeny de samenwerking met de NEU. "Een biomedisch-technologische opleiding bestaat daar nog niet. Daar gaan wij ze bij helpen." De TU/e ondersteunt de NEU om een bacheloropleiding van de grond te krijgen. Die moet in september 2005 starten, in de eigen taal. "Ons curriculum dient daarbij als voorbeeld", zegt Hilbers. "Vervolgens komen er in 2006 twintig Chinese studenten aan de TU/e het tweejarige masterprogramma van BMT volgen. Als zij hun

Nederlandse universiteiten duiventil voor buitenlandse kenniswerkers

Maar liefst twintig procent van het wetenschappelijk personeel aan Nederlandse universiteiten komt uit het buitenland. Langer dan vijf jaar blijven ze hier gewoonlijk niet. Dat is zorgelijk, want ze zijn straks hard nodig als de babyboomers met pensioen gaan. Dat blijkt uit onderzoek van Research voor Beleid in opdracht van internationaliseringsorganisatie Nuffic.

Het merendeel van de buitenlandse kenniswerkers is actief als OIO of AIO. Bij de technische universiteiten is zelfs meer dan de helft van alle promovendi afkomstig van over de grens. Aan de TU/e is veertig procent van de AIO's afkomstig uit het buitenland. In totaal is twintig procent van het personeelsbestand van de TU/e niet-Nederlands. In het hbo spelen de buitenlanders - met drie procent van het personeelsbestand - een te verwaarlozen rol. De universitaire kenniswerkers zijn bepaald geen blivertjes: het leeuwendeel verdwijnt na promotie weer naar het buitenland: tachtig procent verblijft hier korter

dan vijf jaar. Hun contract is gewoonlijk tijdelijk. Nog geen kwart van hen heeft een aanstelling voor onbepaalde tijd. De meeste buitenlandse onderzoekers - ruim zestig procent - komen uit landen van de Europese Unie. Vanzelfsprekend halen de universiteiten uit de grensgebieden veel mensen uit Duitsland en België. In Maastricht is meer dan veertig procent van de kenniswerkers Belg. Opvallend is verder dat het aantal vrouwelijke onderzoekers onder de buitenlanders ongeveer gelijk is aan het aantal mannen. De totale populatie onderzoekers bestaat voor zeventig procent uit mannen. De mobiliteitsdrift van buitenlandse kenniswerkers wordt een probleem als de komende jaren de pensioengolf op gang komt. Het Nuffic-rapport voorziet gaten in de bezetting van het hoger onderwijs, die vooralsnog alleen zullen kunnen worden opgevangen via de internationale transfermarkt. Maar daar is het toptalent schaars; er wordt van alle kanten aan getrokken en het

laat zich alleen verleiden tegen hoge kosten op het gebied van arbeidsvoorwaarden en faciliteiten. Het is voor het hoger onderwijs en andere wetenschappelijke organisaties dus zaak dat ze de jonge talentvolle buitenlanders die ze 'vanzelf' binnen krijgen voor langere tijd aan zich binden. (zie ook pagina 14 voor een verhaal over kennistransfers.) Nuffic hamert er in het rapport nog maar eens op dat internationalisering in het hoger onderwijs een eis is om het nog altijd hoge niveau van onderzoek en wetenschap te garanderen. Dat vergt echter niet alleen investeringen in het wetenschappelijk personeel. De studentenpopulatie en de curricula zullen net zo hard mee moeten in de internationaliseringsslag. Nadere aanbevelingen doet Nuffic niet. "We hebben met dit rapport bouwstenen geleverd voor het beleid", aldus woordvoerder Han van der Horst. "Het is aan het hoger onderwijs en de overheid om daar wat mee te doen." (HOP)

een wereldwijd netwerk



master gehaald hebben, gaan ze weer terug naar China, om daar verder onderzoek te doen of les te geven. Die terugkeer willen we van tevoren regelen, in een contract. Zo willen we het onderzoek daar stimuleren.”

De samenwerking met de NEU gaat hand in hand met Philips, die een grote researchtak in China heeft en moeder is van het Chinese bedrijf NEUsoft voor medische apparatuur. Het is de bedoeling dat dankzij de samenwerking Chinese onderzoekers worden opgeleid om voor zo'n bedrijf te werken.

De joint school tussen de TU/e en de NEU moet nog door de Chinese overheid goedgekeurd worden. “Maar we verwachten geen gekke dingen”, zegt Hilbers. “De overheid juicht het toe. Het beleid is dat buitenlandse bedrijven zich alleen maar in China mogen vestigen als ze zelf zorgen voor de opleiding van de werknemers. Op die manier haalt het land in snel tempo zijn achterstand in op bepaalde wetenschappelijke terreinen.”

Onderwijsbeurs

Om studenten te werven, profileert de TU/e zich steeds nadrukkelijker in de doellanden. Afgelopen jaar heeft er voor het eerst een TU/e-stand gestaan op een onderwijsbeurs in Peking, en dat gaat ook in Sjanghai gebeuren. “Nederland heeft nog een positie te verwerven in het buitenland, in tegenstelling tot bijvoorbeeld Engeland”, zegt STU-hoofd Ali, die de beurs begeleidde. “Op zo'n beurs houden we een praatje over onze universiteit, de stad en de relaties met Philips. De beurs in Peking was enorm druk bezocht. Uit alle streken van China kwamen de aankomend studenten zich oriënteren. Er stonden veel Europese, maar ook bijvoorbeeld

Australische universiteiten op de beurs. Ook in Turkije hebben we op een drukbezochte beurs gestaan. De TU Delft is al langer bezig met deze beurzen, en begint nu het effect te merken. Het gaat om de lange termijn.”

De internationalisering van onderwijs en onderzoek werkt ook door op andere terreinen, zoals



STU-hoofd dr. Karen Ali. Foto: Bart van Overbeke

personeelsbeleid. Het aantal promovendi uit het buitenland is veertig procent, het aantal ontwerpers in opleiding zelfs vijftig procent. Om internationaal wetenschappelijk personeel te werven, gaat de TU/e internationaal zogenoemde tenure tracks openstellen via advertenties in vooraanstaande wetenschappelijke tijdschriften. Dat zijn tijdelijke functies als universitair docent voor zeer talentvolle jonge onderzoekers. Bij een succesvolle invulling van hun functie promoveren ze na vijf jaar automatisch tot universitair hoofddocent met zicht op een hoogleraarbenoeming. Slagen ze niet, dan moeten ze na vijf jaar vertrekken. Binnenkort start een expe-

riment met vijf tenure tracks voor vrouwelijke onderzoekers, want de TU/e heeft ook als doel het aantal talentvolle vrouwen in hogere wetenschappelijke functies te vergroten. De universiteit hoopt via de internationaal opengestelde tenure tracks de beste jonge wetenschappers uit de wereld aan te trekken.

Om de buitenlandse studenten en medewerkers te begeleiden, regelen het STU en de Dienst Personeel en Organisatie (DPO) allerlei operationele zaken, zoals visa-aanvragen en huisvesting. Zo komen er vóór september tachtig tijdelijke wooneenheden voor buitenlanders op de TU/e-campus. Met de gemeente zijn afspraken gemaakt het aantal wooneenheden in de stad fors uit te breiden. Ook zorgen STU en DPO voor de opvang van de buitenlanders. “In augustus organiseren we voor het eerst een summer course voor de nieuwkomers”, vertelt Ali. “Die gaan dan

meedoen aan het totale introductieprogramma op de TU/e, voorafgegaan door een speciaal voorprogramma.” Ook in de communicatie dringt de internationalisering door. De website is nu nog grotendeels in het Nederlands, maar moet meer Engelstalige informatie gaan bevatten. Ook geldt de afspraak dat alle masteropleidingen in principe Engelstalig zijn; in de praktijk schakelt een docent over op Engels zodra er één student aanwezig is die geen Nederlands verstaat. Verder wil de TU/e meer met delegaties op reis gaan naar buitenlandse universiteiten en bedrijven, om speciale relaties met buitenlandse wetenschappers op te bouwen. “We willen veel actiever de wereld in om onszelf te presenteren”, zegt beleidsmedewerker Van Dam. “We moeten verkopen dat we de derde innovatieregio van Europa zijn. Daar zijn we veel te bescheiden in.” Dat de TU/e een goede naam heeft blijkt bijvoorbeeld uit een overzicht van citatie-impactscores van Europese universiteiten die de EU heeft gepubliceerd. De index geeft aan hoe vaak wetenschappers van universiteiten in de meest vooraanstaande wetenschappelijke tijdschriften worden geciteerd. “In de EU staan er maar twee universiteiten boven ons: Cambridge en Oxford”, somt Van Dam op. “Als we Zwitserland meerekenen, staan Zürich en Lausanne ook boven ons. Dat betekent dat we Europa-breed in de top 5 zitten. Daar zijn we heel trots op. Onze ambitie om het technologisch speerpunt van Europa te worden is niet overdreven.”/ ●

Mensen

Promoties

M.V. Tiba verdedigt op donderdag 3 maart haar proefschrift en stellingen tegen de bedenkingen van een commissie. Dit gebeurt vanaf 16.00 uur in zaal 4 van het Auditorium. De titel van het proefschrift luidt ‘Organo-metallic structures for spintronic applications’. Tiba promoveert aan de faculteit Technische Natuurkunde. De promotoren zijn prof.dr. B. Koopmans en prof.dr.ir. W.J.M. de Jonge.

Ir. C. Smit verdedigt op vrijdag 4 maart zijn proefschrift en stellingen tegen de bedenkingen van een commissie. Dit gebeurt vanaf 16.00 uur in zaal 4 van het Auditorium. De titel van het proefschrift luidt ‘Expanding Thermal Plasma Deposition of Microcrystalline Silicon for Solar Cells’. Smit promoveert aan de faculteit Technische Natuurkunde. De promotoren zijn prof.dr.ir. M.C.M. van de Sanden en prof.dr. C.I.M. Beenakker.

Drs. T.J.J. Denteneer verdedigt op maandag 7 maart zijn proefschrift en stellingen tegen de bedenkingen van een commissie. Dit gebeurt vanaf 16.00 uur in zaal 5 van het Auditorium. De titel van het proefschrift luidt ‘Data transfer in cable networks. Delay models for multiaccess with contention trees’. Denteneer promoveert aan de faculteit Wiskunde & Informatica. De promotoren zijn prof.dr.ir. O.J. Boxma en prof.dr.ir. S.C. Borst.

Bedankt

Door de bij mijn afscheidsreceptie op 18 februari ondervonden belangstelling van collega's, AIO's, afstudeerders, oud-collega's, vrienden en bekenden ben ik zeer verrast. De vele ontvangen cadeaus, schriftelijke reacties en uitgesproken woorden waren hartverwarmend. Mede namens mijn vrouw en onze kinderen wil ik u daarvoor hartelijk dank zeggen. Eef Reker

Afscheid

Op 4 maart neemt Pierre Otten afscheid in verband met zijn pensionering. Pierre is met zijn werk aan de TU/e gestart in 1970 en hij heeft er dan ruim 34 jaar op zitten in wat vroeger de sectie Fysische Technologie heette en nu onder de naam capaciteitsgroep Process Development bekendstaat. Pierre heeft in zijn leven het nodige meegemaakt, maar heeft zijn positieve instellingen weten te behouden. Vandaar dat we zijn vertrek niet ongemerkt voorbij willen gaan. Vanaf 16.00 uur zullen Pierre en zijn echtgenote Martha in de pantry van het Helix-gebouw gereed staan om uw goede wensen in ontvangst te nemen en het glas met u te heffen. Mocht u van plan zijn een bijdrage te leveren aan een cadeau, dan is het de wens van Pierre een bedrag te storten op giro 555 ten bate van de slachtoffers van de tsunami in Azië o.v.v. afscheid Pierre Otten.

Faculteiten

Technologie Management VSB-beurzen

Het VSB-fonds stelt ook dit jaar weer beurzen beschikbaar voor afgestudeerden die in het buitenland een vervolgstudie willen doen. Voor de TU/e zijn dit jaar drie beurzen gereserveerd. De beurs bedraagt maximaal 7.000 euro en is een volledige schenking. Geïnteresseerde studenten kunnen voor verdere informatie terecht op de internetpagina van het VSB-fonds www.vsbfonds.nl/beurzen, waarvan ook het aanvraagformulier is te downloaden.

TBdk

Afstudeervoordracht

Kasper Dortland, Speelruimte voor procesverbetering, vrijdag 4 maart 2005, 15.00 uur, TEMA 0.16.

Loek Halmans, Controlled Inventory Management, 7 maart, 14.30 uur, Paviljoen.

Paul Sloekers: Efficiency Improvements for Pallet Handling Systems by designing pre-engineered layout modules, towards re-use of solutions, 9 maart, 10.30 uur, PAV A1.

Robert Spanjers, Met ‘PMC’ competent de markt op donderdag 17 maart 2005, 14.00 uur, Paviljoen A1.

Frank van Thiel, Flexibele arbeid binnen de productie van Océ-Technologies B.V. Een kostenoptimalisatiemodel voor het gebruik van vaste medewerkers, uitzendkrachten en overwerk, donderdag 24 maart, 15.00 uur, TEMA 0.16.

Onderwijsadministratie

Opleiding Technische Bedrijfskunde

De Onderwijsadministratie van de Opleiding Technische Bedrijfskunde is tot en met eind mei 2005 op maandagochtend gesloten.

Diversen

Embedded Systems Institute

Colloquium announcement

On Tuesday March 8 2005 Jos Leenen, Team Leader Algorithm R&D, GN ReSound AS Eindhoven, will give a colloquium at the ESI, Laplace Building 0.10, from 16:00 - 17:00 hrs. Title: History and Trends in Ultra Low Power DSP. For an abstract of his lecture go to www.esi.nl click on Events and go to Colloquia. As of 15:30 hrs coffee is served, afterwards you can enjoy a drink and network with those present.

ESK

Bajesbezoek aan de P.I. Vught

Met z'n tweeën op een cel. Vanwege bezuinigingen brengen gedetineerden meer uren door op hun cel. Wat weten we eigenlijk echt van de vrijheidsbeperking? Een paar uurtjes in de bajes doen ons waarschijnlijk beseffen wat vrijheid

inhoudt. Hoe een gedetineerde tegen vrijheid aankijkt of juist het gemis ervan. Wat zijn dagprogramma is en wat hem bezighoudt. Wij hebben het hier over de penitentiaire inrichting Nieuw Vosseveld te Vught, de strengst bewaakte gevangenis van Nederland. Wij zijn met 8 à 10 studenten welkom bij een zondagochtendviering en hopen een goed gesprek met de gedetineerden aan te knopen. Daarna praten we met de geestelijk verzorgers. Interesse? Schrijf je in vóór 15 maart. Mailadres: esk@tue.nl, telefoon: 040 - 2472627.

Vredescentrum

Stemerdink: ‘Vredesoperaties’

Vanmiddag, donderdag 3 maart, van 13.30 tot 15.15 uur, in zaal 2 Auditorium, geeft oud-minister mr. Bram Stemerdink een gastcollege over ‘Vredesoperaties’. Steeds meer krijgt ons leger de taak ‘vredesoperaties’ uit te voeren. Nu de Koude Oorlog voorbij is, lijkt dit zelfs de belangrijkste taak te worden. Libanon was in de zeventiger jaren het land waar onze ‘Blauwhelmen’ voor de VN naar toe gingen. Sindsdien volgden andere missies. Afghanistan is van meer recente datum en daarna Irak, wat nu binnenkort afloopt. Hoe succesvol zijn deze missies? Moeten we meer troepen inzetten of juist minder; moeten we het misschien anders aanpakken? In de laatste helft van het college treedt de vroegere minister graag in discussie. Het college is een afsluiting van de serie ‘Techniek, Vrede en Veiligheid’. (Meer info: vredescentrum@tue.nl of www.tue.nl/vredescentrum)

TDO

11 March 2005 Symposium

Biomass Conversion

Catalysis & Process Engineering presents: Biomass conversion as a focal research area and The Schuit Lecture in Catalysis 2005. Catalysis and Process Engineering is an important Research Priority of the TU/e in which research groups from the departments of Chemical Engineering and Chemistry, Mechanical Engineering, Electrical Engineering and Technology

Management cooperate on an integrated approach towards the development of novel processes. Biomass conversion and sustainable energy technology are among the key subjects within this program. The Schuit Lecture in Catalysis 2005 will be presented by professor dr. James A. Dumesic, University of Wisconsin (USA), who is a renowned authority on microkinetic modeling and on catalytic biomass conversion, which is the topic of his lecture. No costs are involved but registration is compulsory. Registration can be done by mail: a.overwater@tue.nl. More information: www.tue.nl/tdo.

Vacatures

Bedrijfsjurist / generalist met commercieel gevoel (EU-4025-DC), Dienst Algemene Zaken (1,0 fte). Vast dienstverband, salaris maximaal schaal 12 CAO Nederlandse universiteiten bijlage 1 (3.561 t/m 4.580 euro).

Student assistent (V37.543), Bureau Automatisering, faculteit Scheikundige Technologie (0,2 fte). Tijdelijk dienstverband, salaris maximaal schaal 2 CAO Nederlandse universiteiten bijlage 1 stud.ass.

Medewerker Personeelsbeheer (V83.29), Werktuigbouwkunde & Biomedische Technologie, dienst Personeel en Organisatie (1,0 fte). Tijdelijk dienstverband, salaris maximaal schaal 7 CAO Nederlandse universiteiten bijlage 1 (1.813 t/m 2.459 euro).

Voor meer informatie ga naar: <http://vacatures.tue.nl>.

Universiteitsberichten mogen maximaal 150 woorden lang zijn en moeten op de woensdag één week voor plaatsing binnen zijn. Ze kunnen worden gemaild naar universiteitsberichten@tue.nl.

Exact sciences in a hospital environment

Open evening

21 March 2005

UMC Utrecht

Master's programme in

Biomedical Image Sciences

Interested?

Visit our information evening

Monday, 21 March 2005

www.bis.uu.nl/InfoEve2005/

or check out

www.bis.uu.nl

The BIS Master's programme is offered by

Utrecht University & UMC Utrecht

Maastricht Graduate School of Governance

Open Day

March 12th 2005

Visit our website:
www.governance.unimaas.nl

CORRIS

FUNDRAISING

DENKEN ZOALS HIJ EN TOCH GOED VERDIENEN!

WIL JIJ?

• Een uitdagende baan?

• Op straat werven voor goede doelen?

• In een leuk team door heel NL werken?

• En... goed verdienen?

BEN JIJ?

• Communicatief

• Flexibel

• Gemotiveerd

• Prestatiegericht

WIJ ZOEKEN

Echte doorzetters! Ben jij dat?

Bel dan: 0346-210040

www.WerkenAlsWerver.nl

PILOOTWORDEN.NL

Gestopt met studie? Switchen? Zet met je NT- of NG profiel een nieuwe koers uit naar een topcarrière. Start in april.

KLM

flight academy

CHECK NU IN OP DE SITE EN DOE DE TEST

International Women's Day

Every year the theme of the 8th of March is solidarity of women across the world; an international day to celebrate the rights of women or to fight for them again. The position of women is different in every country, which may be seen even at university level.

Dr. Natalia Chebotareva, a post-doctorate researcher at the Department of Chemical Engineering and Chemistry, knows the International Women's Day especially as a day off. "In Russia women are given flowers and extra attention by their husbands." Thus, she does not consider women's day to be very useful like that. She herself does not experience any difference between male and female post-doctorate researchers. "TU/e provides us with equal opportunities. Also, I think that scholarships and subsidies to encourage women are a good thing, but getting a scholarship should not have the effect that people treat you as if you are disabled." Dr. Eva Stoffels-Adamowicz, a senior lecturer at Biomedical Engineering, concurs with this. "I see specific subsidies for women only as an extra opportunity to do what I want to do." Adamowicz is not interested in the number of men and women at TU/e. "As long as I can work together with people in an agreeable manner, their gender does not matter to me. I find it very important to determine and steer research

lines myself. Only thus can I guarantee the quality and do I have complete control. If they subsidise me for that because I am a woman, that's fine with me." Although the Polish senior lecturer finds 'womanhood' totally unimportant, she does notice differences. "In Poland we are used to both men and women working, otherwise they cannot make ends meet. That is not so obvious here. I have also lived in Japan for two years, where the situation is completely different again. Traditionally the position of women is quite subservient, so there are only few women in high positions."

Conservative

This difference was not noticed in Japan but in the Netherlands by Professor Irene McAra-McWilliam, who works at Industrial Design. When she came from Scotland to the Netherlands in 1984, she was appointed at the software design and development section. Here she was the only woman employed among about four hundred male colleagues. Before that she worked in a Computer Centre for the Health Board where large numbers of the technical staff were women. "I was amazed to find that the Netherlands is very liberal in many respects and yet seems so conservative in gender issues. The contrast in the Netherlands is interesting; on the one hand, this country is very liberal - take the tolerant attitude to gay marriages, for instance. Then again, the

country is fairly conservative in the generally rather traditional roles of men and women. The Netherlands lags behind a large number of other western countries in supporting the opportunities of women in society. Since 1984 several things have changed all right, but where women in top positions are concerned, the Netherlands is still among the lowest scoring countries in the world."

According to McAra-McWilliam the Scottish parliament contributes a great deal to encouraging equality between the sexes and among ethnic groups. "The position of women in Scotland and England is much better than in the Netherlands. This does not mean that there is equality there, though. Equality is a relative concept because we live in a world dominated by men."

Indeed, the technology branch in the Netherlands is almost synonymous with 'men's world'. In the past few years the government and knowledge institutions have tried to raise more interest in technology among women. Adamowicz does not find this necessary. "Women are encouraged to choose a technical direction, whilst men must take a greater interest in 'softer' social subjects. I think that there is probably a reason why men decide on technology and women choose so-called 'soft' professions. In my opinion, everybody should follow their own route on the basis of capacities and affinity. As soon as you try to get students to



Dr. Eva Stoffels-Adamowicz (left) and dr. Natalia Chebotareva (right). Photo: Bart van Overbeeke

make a specific choice, they are less motivated. If they want, they will get there of their own accord. I think it is better not to focus on gender but to look at someone's capacities, if anything." McAra-McWilliam does see some good in the targeted encouragement of technology, in contrast to Adamowicz. "During my work at the Department of Industrial Design I promote the subject among women. In addition, I try to convince all students that they need an empathetic mindset, in order to see

and feel what it is like to be somebody else it, regardless of descent, gender or age. Commitment to and empathy with others result in a tolerant society, while being a source of inspiration for design at the same time." According to McAra International Women's Day alone is not enough. "It is a useful day for attracting attention, but the role of women in society should form part of the daily discourse in government and the business world, not only on special occasions." / ●

First TV receiver completely on one chip

Watching TV on your cell phone has now come within reach. For the first time in history, researchers of the Department of Electrical Engineering have integrated a TV receiver on a single chip. The chip is fifty times smaller and six times more energy-efficient than alternative TV receivers. This has made it possible to get three hours of live TV reception on cell phones or PDAs.

The development of the TV chip is the result of cooperation between the Mixed-signal Microelectronics section of the Department of Electrical Engineering and the company ItoM. On 9 February the research team presented this breakthrough in San Francisco during the annual IEEE-ISSCC conference. TU/e researcher dr. ir. Johan van der Tang, who is

also a developer at ItoM: "In fact, the TV chip is the receiver of the TV signal, which consists of a frequency band of 40 to 860 megahertz. Within that band are the more or less discrete broadcasting frequencies of the various TV channels. The TV chip must select one signal and reduce that frequency to one that the microprocessor of for instance a cell phone can process. For the selection of one of those broadcasting frequencies you need a so-called oscillator. This electronic component almost literally forms the beating heart of the TV chip". The contribution of the TU/e researchers consisted of the development of an oscillator that can produce a certain frequency exactly and consistently, so that the relevant broadcasting frequency can be selected with relatively

little interference. The oscillator has a reach of five hundred megahertz to over one gigahertz, but together with an electronic component that halves frequencies, the TV chip thus spans the whole frequency band for television. Van der Tang: "Also, we have integrated all the external components that are usually needed on the chip. To do so, we have not only had to redesign a smaller version of all components, but we have also had to develop entirely new building blocks. Since the whole chip has become so much smaller and all components are closer together, the energy consumption of the TV chip is six times lower than that of other TV receivers" / ●

University paper for Master's students

The university paper has been developed for the analysis of the academic education of students. The paper will be presented for the first time to Master's students of Computer Science and Electrical Engineering in Eindhoven and Nijmegen on 2, 9 and 10 March.

The university paper is based on the general paper that is customary in Anglo-Saxon countries. There students must, without any specific preparation, answer a number of questions about their knowledge of and insight into their own field of study. On the one hand, the paper has open questions inviting essay-like answers; on the other hand, they are yes-or-no questions, focusing on matters requiring insight. Professor dr. ir. Anthonie Meijers, Professor of

Philosophy and Ethics of Technology and chairman of the Academic Education Platform: "In this way students can demonstrate that they have scientific insight and can communicate at various levels". In order to get a good impression of the study programme, you need to involve the whole population of students in the test; you would get a distorted picture if you only question students who really want to take part. In most cases participation can be made obligatory and it provides students with a credit. "The main criterion is that students should make a serious effort. Anyone who fails to do so will forgo their credits. No marks will be given in the pilot, just the communication that someone has passed or failed their tests", says Meijer. / ●

In short

Introduction of semesters already in 2006

The date on which all of TU/e must work with the semester system has been moved forward to September 2006 by the Executive Board. Next academic year a carefully figured out annual planning must ensure that the simultaneous existence of a trimester and a semester system will not pose any problems for students. The semesters will consist of three blocks of five weeks each.

Skate and street styles on third Virus podium

Cultural festival Virus will get a third podium, which is intended for music and art from the street style and skate scene. There will also be a skate ramp and a graffiti wall near the podium, which will be located in Simon Stevin square near the Hoofdgebouw. The next edition of Virus will take place on the TU/e campus on Sunday 5 June. For more information check out www.virus.nl.

Fewer jobs at universities

The number of full-time jobs in university education decreased from 42,300 in 2002 to 41,600 in 2003. The share of employees over 45 remains stable at forty per cent. This is reported in the 2004 yearbook of the Sector Administration Educational Market. With a share of 52.5 per cent the universities count more teaching staff and researchers than educational support staff. In 2002 this percentage was still 51.8. Approximately 85 per cent of the trainee research assistants (aio's) are employed under a fixed-term contract. The percentage of women at university increased by 0.4 per cent to 37.4. The number of female professors increased by the same percentage to 8.5. The preceding year the increase in that share was still one per cent. The number of female senior lecturers also rose less fast: from 20.2 to 21.2 per cent. In 2001 19 per cent of senior lecturers were women. (HOP)

The English Page is written by Wies van Kats. She can be reached at engcursor@tue.nl.

HAL Investments

Op 12 en 13 mei 2005 organiseert HAL Investments op Landgoed Lauswolt een tweedaagse

MASTERCLASS PRIVATE EQUITY VOOR TU-STUDENTEN

die een carrière ambiëren op het snijvlak van finance en strategische consultancy. Gedurende twee dagen staat intellectuele uitdaging centraal en maak je aan de hand van cases kennis met de vele facetten van Private Equity.

HAL Investments (www.halinvestments.nl) is een toonaangevende investeringsmaatschappij met significante belangen in onder meer Pearle Europe, Koninklijke Vopak en het Financieele Dagblad.

Rond je uiterlijk eind 2006 je studie af met bovengemiddelde resultaten?
Meld je dan vóór 20 maart a.s. aan via www.campusrecruitment.nl
De selectieprocedure zal worden verzorgd door YER Campus Recruitment.



Hogehilweg 10 - Postbus 23032 - 1100 DM Amsterdam Z.O. - Telefoon: 020 - 697 50 11 - Fax: 020 - 691 99 06 - E-mail: campus@yer.nl - Internet: campusrecruitment.nl

Snel en makkelijk geld verdienen?

Elite-receptiediensten is een zakelijke dienstverlener en is op zoek naar studenten /part timers, die snel en gemakkelijk geld willen verdienen. Hoge verdienste mogelijk.

Eigen tijndeling. Bel voor meer info: Tony Boer, 010 7891050
tony@elite-receptiediensten.nl



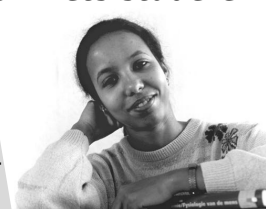
universitaire masters.nl

De enige officiële mastersite van de 14 Nederlandse universiteiten met informatie over alle universitaire masteropleidingen en voorlichtingsdagen.
www.universitairemasters.nl

**Zij zijn niet voor niets gevlucht.
Zij kunnen niet voor niets studeren.**

UAF
voor vluchteling-studenten

De Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF ondersteunt vluchtelingen en asielzoekers bij hun studie en het vinden van werk.



**Word óók donateur
GIRO 76300**

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF, Postbus 14300, 3508 SK Utrecht
tel 030 252 08 35, www.uaf.nl

Leyla Abdulkadir Yusuf:
"Ik kreeg dankzij het UAF de kans om te studeren. Als je in een dergelijke situatie zit is het UAF een van de weinige mogelijkheden om iets te doen. Het is een droom dat je zo'n kans krijgt."



EVER THOUGHT OF A CAREER IN RESEARCH IN MANAGEMENT?

Then it is time to explore the opportunities of an academic career in management. To educate tomorrow's leading international management scholars the Erasmus Research Institute of Management (ERIM) offers a full-time **Doctoral Programme in Management**, consisting of a MPhil in Business Research and a PhD Programme in Management. The programme is open for talented and motivated university bachelor and master graduates from disciplines like business, economics, psychology, and engineering. Master graduates have the option of enrolling into the second year of the MPhil programme or directly into a four-year PhD Programme. Possible fields of specialisation are: *Logistics & Information Systems, Organisation, Marketing, Finance & Accounting, or Strategy*. Applicants to both parts of ERIM's Doctoral Programme are expected to have excellent results in their education and to show a strong motivation for academic research.

For more information see www.erim.eur.nl

ERIM DOCTORAL PROGRAMME IN MANAGEMENT					
MPhil in Business Research			PhD Programme in Management		
- interdisciplinary and interactive			- specialised research in a topic of interest		
- small scale and research driven			- skill modules		
- customised course programme			- dissertation leading to PhD degree		
year 1	year 2	year 3	year 4	year 5	
BSc/BA graduates ->					
MSc/MA graduates option 1 ->					
MSc/MA graduates option 2 ->					
MPhil graduates ->					

ERIM is the joint research institute in the field of management of RSM Erasmus University and the Erasmus School of Economics.

RSM
ERASMUS
UNIVERSITY



De verzakelijking van een ‘verdachte’ dienst

**GTD/Enith Vlooswijk
Foto/Bart van Overbeeke**

Een club vakbekwame technenuten, goed in het maken van ingenieuze instrumenten, maar zwak op het gebied van planning en kostenbeheersing. Dat is het imago dat de Gemeenschappelijke Technische Dienst van de TU/e jarenlang met zich meedroeg. Een nieuwe, zakelijke bedrijfsvoering moet hierin verandering brengen.

Afvalbakken vol metaalkrullen. Mannen in witte jassen achter stampende, draaiende of vonkende machines. In hun handen de glanzende onderdelen van ingenieus ogende instrumenten. Betreed de W-hal van de TU/e en ontdek de wondere wereld van de Gemeenschappelijke Technische Dienst (GTD). Dit is de kraamkamer van spraakmakende, experimentele onderzoeksinstrumenten. De ultracentrifuge en de belgenerator werden hier ontwikkeld. Het ruimtevaartproject Arges, waarbij de Nederlandse astronaut André Kuipers vorig jaar gasontladingslampen in de ruimte onderzocht, was zonder de GTD eenvoudigweg niet mogelijk geweest. Het kan bijna niet anders, of de technische dienst in het hart van de campus is het troetelkindje van de TU/e. Of toch niet? De bezuinigingen van de afgelopen tien jaren geven een andere indruk. Was de afdeling in de eerste helft van de jaren negentig nog goed voor 120 fte, momenteel is dat aantal teruggebracht tot krap 48. Overeenkomstig de reorganisatieplannen uit 2003 moet het personeelsbestand de komende twee jaar nog verder slinken tot rond de veertig fulltime werkplaatsen.

Helemaal onbegrijpelijk is dit niet. Slechts een beperkt aantal faculteiten profiteert direct van de technische steun voor onderwijs en onderzoek die de GTD biedt. Faculteiten als Technologie Management of Wiskunde & Informatica hebben weinig baat bij de dienst, maar betalen er indirect wel fors aan mee. Om de afdeling draaiende te houden, belandt dit jaar bijna twee miljoen euro aan centrale middelen bij de technische dienst. Voor vergelijkbare diensten in Delft en Twente is het doek allang gevallen. Volgens prof.dr.ir. Han Meijer, hoogleraar bij de faculteit Werktuigbouwkunde en lid van de Raad van Advies van de GTD, is dat niet verbazingwekkend. “Alle centrale diensten zijn per definitie verdacht. Niet alleen een GTD, ook de dienst financiën, personeel en organisatie, zelfs centrale bibliotheken en de hele horde beleidsmedewerkers en voorlichters rond het CvB. Verdacht, omdat ze ver weg zitten, niets te maken hebben met de primaire processen van een universiteit en de neiging hebben autonoom te groeien. Als we moeten bezuinigen, klinkt het dus automatisch vanuit de faculteiten: schaf alle centrale diensten af.”

Dat lot wordt de GTD de komende vier jaar in elk geval bespaard. Ir. Wim Peters, sinds mei vorig jaar hoofd van de dienst, presenteerde onlangs een evaluatie-



GTD-hoofd ir. Wim Peters.

rapport van de in 2003 ingezette reorganisatie. Het rapport, dat door de universiteitsraad en het TU/e-bestuur goed werd ontvangen, ademt een nieuwe zakelijkheid die de technische dienst de komende jaren nog beter op de kaart moet zetten.

Contrast

“De bedrijfsvoering van de GTD is niet als in een gewoon bedrijf, het is een groot contrast”, vertelt Peters, die voor zijn aanstelling aan de TU/e vergelijkbare functies vervulde bij Philips en bij Van Doorne’s Transmissies in Tilburg. “De GTD is erg technisch gericht. Dat is op zich heel erg goed, dat is waarom we hier zitten. Maar we zullen ook meer bedrijfsmatig en projectmatig moeten gaan werken.”

In de eerste plaats houdt dat in dat de GTD beter moet inspelen op de wensen van de klant. Van de 913 opdrachten die de dienst het afgelopen jaar te verwerken kreeg, is het belangrijkste deel afkomstig van de faculteiten Werktuigbouwkunde, Technische Natuurkunde, Scheikundige Technologie, Bouwkunde, Biomedische Technologie en Elektrotechniek en de onderzoeksschool COBRA. Ongeveer tien procent van de werkzaamheden werd uitgevoerd voor opdrachtgevers buiten de universiteit. Na zijn aanstelling maakte Peters een rondgang langs de vakgroepen en vroeg ze naar hun mening over zijn dienst.

“Technisch gezien waren ze heel tevreden, maar veel hoogleraren willen een zakelijkere benadering. Een vaste prijs, een vaste levertijd en gratis offertes. Dat zijn ze ook gewend bij andere bedrijven.” De experimentele aard van de projecten die de GTD uitvoert, kan een strakke planning echter in de weg staan. Het ruimtevaartproject Arges is wat dat betreft exemplarisch: halverwege het project werd pas duidelijk aan welke eisen het ontwerp moest voldoen. Juist daarom huivert dr.ir. Peer Brinkgreve, het voormalige hoofd van de dienst, bij de gedachte aan strakke offertes. “Door verzakelijking ga je risico’s uit de weg. Tegenwoordig moet je al een prijs

noemen voor een ding dat nog bedacht moet worden. Dat is oorzaak en gevolg verkeerd neerleggen. Stel, voor een opdracht was veertig uur ingepland. Als ik na 38 uur zag dat het niets werd, dan deed ik het anders. Hoe kun je die jongens nog helpen als je moet verzakelijken? Dan kun je de boel beter nu sluiten.” Peters deelt deze angst niet. “Ik denk toch dat we naar de klant moeten luisteren. Als hij per se een vaste prijs wil hebben, spreek dan af wat de marge wordt. Er zijn een boel projecten waarvan je een redelijke inschatting kunt maken.” Op de werkvloer is de nieuwe bedrijfsvoering al duidelijk te voelen. In het kantoor van Peters hangt een prikbord vol A4-tjes met gekleurde planningstabellen. “Het is wel even wennen geweest, maar het gaat nu heel goed”, vertelt Peters. “Daar is ook wel een beetje discipline voor nodig. Planning is een papertje, maar je moet jezelf er wel aan houden. Dit gaan we maken en niets anders, dat andere besteden we desnoods uit.”

Bonnensysteem

Brinkgreve maakte carrière in een periode dat faculteiten hun technische ondersteuning verplicht afnamen bij de GTD. Dit verliep via een bonnensysteem, waarbij de totale gemaakte kosten voor de opdrachtgever verborgen bleven. Sinds 1997 werkt de technische dienst met een uurtarief en belanden de kosten direct op het bord van de opdrachtgever. Deze is bovendien vrij om zijn wensen neer te leggen bij bedrijven buiten de universiteit. Vakgroepen zijn daardoor kritischer en prijsbewuster geworden. Prof.dr.ir. Jaap Schouten van de faculteit Scheikundige Technologie bevestigt dit beeld. De capaciteitsgroepen van deze faculteit worden sinds een aantal jaren ondersteund door drie eigen technici voor kortdurende opdrachten. Grote projecten worden uitbesteed aan de GTD of aan een externe partij. Bij het vergelijken van de offertes, vertelt Schouten, spelen afspraken over planning en oplevering, maar ook een goede kostenbeheersing een belangrijke rol.

“Door de manier van werken van de GTD kan er wel eens onduidelijkheid bestaan over de levertijd en de uiteindelijke kosten. Je wilt altijd een zo goed mogelijke vergelijking maken op deze aspecten. Als de GTD goed presteert op deze gebieden, ligt de GTD natuurlijk goed in de markt. Daarbij zijn ze ook nog dichtbij gesitueerd, op het terrein van de universiteit, dat kan soms ook meespelen.” Door het ‘shopgedrag’ van de faculteiten zag de GTD zich vorig jaar genoodzaakt de uurprijs tijdelijk flink te verlagen. Om dergelijke acties in de toekomst te voorkomen, zal de dienst voortaan meer investeren in klantenwerving. “We willen actiever kijken bij verschillende onderzoeksgroepen en met hen kijken wat voor apparatuur ze nodig hebben”, vertelt Peters. “We moeten niet op een stoel blijven zitten en wachten tot er iemand binnenkomt, maar er naartoe gaan en vragen wat voor behoeften er zijn.” Om de werknemers meer verantwoordelijkheid te geven, heeft Peters projectmanagement ingevoerd. “Mensen zijn hier al heel gedreven in hun werk. Maar iedereen die dat kan en die dat wil, proberen we zelf de verantwoordelijkheid te geven voor een project of onderdeel ervan. Zodat je niet meer naar verschillende groepsleiders moet om te vragen hoe het met een project staat.” Planning, projectmanagement, proactieve acquisitie: de terminologie van Peters’ rapport kenmerkt zich door een zakelijkheid die contrasteert met de op en top technische sfeer die de GTD eigen is. Toch verzoekt het diensthoofd nadrukkelijk niet alleen te spreken over een nieuwe wind. “Dat komt bij de GTD-medewerkers over alsof ze het vroeger niet goed gedaan zouden hebben. Ik vind eerder dat we de kerncompetenties van de GTD, experimentele instrumentenbouw en multidisciplinaire kennis en vakmanschap, verder blijven uitbouwen. Daaraan voegen we een aantal nieuwe werkwijzen toe.”/●

Toponderzoekers op de

In zijn afscheidsrede als rector van de Universiteit Twente voorspelde Frans van Vught eind vorig jaar dat de Nederlandse universiteiten in een reputatierace verwikkeld raken. “Ze zullen de allerbeste hoogleraren ter wereld proberen te rekruteren door hen de beste en duurste onderzoeksfaciliteiten te bieden en een zeer geringe, of zelfs helemaal geen, onderwijslast. Ze zullen met die tophoogleraren de hoogste citatie-impactscores en de meest prestigieuze academische prijzen nastreven”, aldus Van Vught. Volgens TU/e-universiteitshoogleraar prof.dr. Bert Meijer is dat geen nieuws: “Ach, de wens van universiteiten om de internationaal beste onderzoekers binnen te halen of te houden is van alle tijden. De beste chemicus in de Nederlandse geschiedenis, J.H. van ‘t Hoff, de eerste Nobelprijswinnaar chemie ooit, ging in 1895 van Amsterdam naar Berlijn. Dit terwijl Amsterdam alles deed om hem te behouden, tot het bouwen van een geheel nieuw eigen laboratorium aan toe. Het is de directe omgeving die bepaalt of je wetenschappelijk aan je trekken komt. Je directe collega’s, de promovendi en studenten bepalen het niveau van het werk. Daarnaast zijn het meestal persoonlijke aangelegenheden die de doorslag geven bij een vertrek. Deze worden nooit vermeld, maar partner of kinderen bepalen meestal de plaats waar de wetenschapper werkt.” Met de nieuwe wet op het hoger onderwijs wil de regering de gewone onderzoeksbekostiging -de eerste geldstroom- ‘dynamiseren’. De overheid zal het budget dan niet langer zonder meer verdelen over de universiteiten, maar op grond van geleverde prestaties. NWO onderzoekt momenteel hoe dat precies moet, aangeemoedigd door het advies ‘Prikkel de Prof van het Centraal Planbureau (2003). Eén ding is duidelijk: hoe hoger het onderzoek wordt gewaardeerd, hoe meer geld er naartoe gaat. Toch is het niet alleen de hoeveelheid geld die er toe doet, vindt Meijer. “Geld is natuurlijk belangrijk, maar het is meer de kwaliteit van het geld dan de kwantiteit ervan. Wat wij doen, is het zo goed mogelijk opleiden van jonge mensen met internationaal concurrerende wetenschap en technologie. Dat is al zo moeilijk, een extra plicht om het relevant voor iets of iemand te maken, maakt het

Transfermarkt/HOP/Lennart Wesel
Illustratie/Bart van Overbeeke
‘Als de voortekenen niet bedriegen, maken de Nederlandse universiteiten zich op voor een felle concurrentiestrijd om toptalent’, zo meldde het Hoger Onderwijs Persbureau vorige week. Nu de kabinetsplannen voor prestatiebekostiging van wetenschappelijk onderzoek vaste vorm aannemen, wordt de verleiding wel erg groot voor de universiteiten. Waarom veel tijd en geld steken in jong talent en ingedutte wetenschappers als je met wat onderhandelen, loven en bieden een complete toponderzoeksgroep kunt binnenhalen? Onderzoekers hoeven zich echter geen zorgen te maken: de jacht op talent is van alle tijden en geld volgt talent, niet andersom.

schier onmogelijk.” Volgens Meijer hoeven goede wetenschappers zich nooit zorgen te maken over geldschieters. “Geldschieters moeten zich echter wel zorgen maken als topwetenschappers hun geld niet willen gebruiken. Helaas komt dit, buiten NWO, in Nederland nauwelijks meer voor. Geldschieters weten het verschil niet meer tussen goed en slecht onderzoek. Ze praten over fundamenteel versus toegepast of relevant onderzoek en geven dat een waardeoordeel. Ik vind dat totaal irrelevant, want er is alleen slecht of goed onderzoek.” Volgens prof.dr. Thijs Michels, wetenschappelijk directeur van het technologisch topinstituut Dutch Polymer Institute, volgt geld talent, en niet andersom. “Onderzoekers worden uitgedaagd om met goede voorstellen te komen; de internationale competitie wordt steeds sterker. Zolang je je eigen wetenschappelijke kwaliteit en onafhankelijkheid bewaakt, kun je goed onderzoek doen met externe financiers. Je moet je niet onder druk laten zetten en alleen in zee gaan met financiers als het gaat om inspirerend onderzoek. Je moet als onderzoeker altijd je eigen agenda voor ogen houden.” Inspiratie blijft voor Michels het belangrijkste: “Er is geen sprake van een tegenstelling tussen academisch toponderzoek en samenwerking met externe partijen. Door samenwerking met de industrie

kun je goede ideeën opdoen en je blikveld verruimen.”

Bonussen
Toponderzoekers brengen geld in het laatje en mogen dus ook best iets kosten. Universiteiten beconcurreren elkaar op salarisbonussen, onderzoeksfaciliteiten, budget en onderwijslast. De Universiteit Leiden en de Erasmus Universiteit Rotterdam hebben een speciaal potje voor het aantrekken van toppers: een coryfeeënfonds. “Daarmee financieren we onder meer de hogere salariskosten”, zegt een woordvoerder van de Universiteit Leiden. Hij wil geen bedragen noemen, maar: “We betalen inderdaad bonussen. Verder financieren we aanvullende eisen, zoals extra AIO’s of docenten”. Niet overal staat de coryfeeënpot expliciet op de begroting. Twente spreekt bijvoorbeeld liever van ‘speerpuntenbeleid’. Vijf topinstituten strijken daar een derde deel van het totale onderzoeksbudget op. Binnen dat budget valt ook het aantrekken van toponderzoekers. In Nijmegen bestaat al een aantal jaar een ‘witte ravenpremie’. Aan de TU/e bestaat een dergelijk ‘potje’ om begeerde onderzoekers naar Eindhoven te lokken niet. Wel kent de universiteit sinds vorig jaar het fenomeen universiteitshoogleraar. Deze hoogleraar wordt bekostigd uit centrale beleidsmiddelen. Dit kan worden gezien

als middel om excellente mensen aan boord te houden of aan te trekken. Ook hebben faculteiten de mogelijkheid om zeer gewaardeerde medewerkers een bindingspremie toe te kennen om te voorkomen dat ze naar elders vertrekken, zo meldt Peter van Dam, woordvoerder van het College van Bestuur, desgevraagd. Het aantal universitaire transfers lijkt intussen toe te nemen. De beroemde fysici Ad Lagendijk en Willem Vos vertrokken in 2001 met veel vertoon naar Twente. Nu, zo’n drie jaar later, gaan ze weer terug naar Amsterdam. Met veel tamtam vervuilde sociaal-wetenschapper Jan Rotmans de Universiteit Maastricht vorig jaar voor de Erasmus Universiteit Rotterdam. Voor alle expertise die hij meenam, vroeg Maastricht aanvankelijk een bedrag tussen een half en anderhalf miljoen euro; een transferbedrag dat overigens nooit betaald is. Volgens Michels is het belonen van wetenschappelijke prestaties niet verkeerd. “We zijn afgestapt van het egalitaire denken, dat is een internationale ontwikkeling en daar zit op zich geen kwaad in. Maar het moet dan wel een prestatie-afhankelijke en geen persoonlijke bonus zijn. Want zelfs als je daar zelf integer mee omgaat, kan een ander daar vraagtekens bij zetten.” Op agressief aankoopbeleid rust bij sommige universiteiten inmiddels geen taboe meer. In Rotterdam heeft de economiefaculteit net een rigoureuze reorganisatie doorgevoerd, waarbij veel werknemers zijn ontslagen. Toch komt plaatsvervangend decaan Veenman binnenkort met ‘verrassende’ namen van toponderzoekers die zich aan de faculteit zullen verbinden. “Het is niet het streven om elders onderzoekers ‘weg te kopen’, maar uitsluiten dat dit gebeurt kan niet, omdat andere faculteiten ook goede mensen bij óns proberen weg te halen”, aldus Veenman.

Universiteitshoogleraar
Het aanstellen van ‘universiteitshoogleraren’, zoals de TU/e afgelopen jaar voor het eerst deed met prof.dr. Bert Meijer, is een andere manier om je reputatie te vergroten en onderzoekers aan je te binden. Ook de Universiteit Utrecht, de Universiteit van Amsterdam, Wageningen Universiteit en de TU Delft

Opties te over met de Spectrum Viewer

Programmeur Natuurkunde schrijft software voor dataverwerking

Wie metingen verricht, kan bergen data produceren. Om die op een overzichtelijke manier vorm te geven, kun je gebruik maken van software als Excel of Origin. Daarmee kun je mooie plaatjes maken, maar veel data vergelijken is lastiger. Ing. Erwin Timmerman, programmeur bij Technische Natuurkunde, schreef een programma dat deze hiaten in de bestaande programma’s opvult en nog een paar stappen verder gaat; de Spectrum Viewer.

“Excel en Origin zijn in eerste instantie tabelgeoriënteerd; je kunt er ook mooie plaatjes mee maken voor presentaties of rapporten, maar het is vooral presentatiegericht. De Spectrum Viewer is veel meer resultaatgericht; je kunt er snel data mee vergelijken. Alles gebeurt grafisch, het bekijken van de datatabel is een optie, in plaats van het uitgangspunt”, zegt Timmerman. Zijn Spectrum Viewer kan tot vijfhonderd XY-plots inlezen en verwerken tot een XY-grafiek of een tweedimensionale intensiteitsplot. Timmerman schreef het programma voor

de groep die onder leiding van prof.dr. Hidde Brongersma oppervlakteonderzoek doet met ionenverstrooiing (LEIS). “Vroeger werkte men hier met Unix, en daar kon je veel plots bekijken en vergelijken met XMGR. Bij de migratie naar Windows werd dat programma gemist, dus ben ik een nieuw plotprogramma gaan schrijven. Ik heb geprobeerd de gebruiksvriendelijkheid te verhogen ten opzichte van XMGR, dat nogal ‘triggerhappy’ is met het openen van nieuwe schermen.” Timmerman schreef een half jaar aan de Spectrum Viewer en het programma is ondertussen toe aan versie 1.8.1. De Spectrum Viewer is zeer configurabel, zoals dat heet. Het biedt een enorme hoeveelheid aan opties: het programma ‘eet’ zowel binaire als ASCII-bestanden en kan grafieken ‘smoothen’, spikes eruit halen, gemiddelden weergeven, downsamenen, trends weergeven, data uit de X- en Y-as met elkaar vermenigvuldigen, nutteloze datafiles direct verwijderen vanuit het programma en zo gaat de lijst nog wel even door. Timmerman: “De meeste

mensen gebruiken hooguit twee opties, maar als je er meer mee wilt, kan dat. Ook kun je je voorkeursinstellingen opslaan.” Het programma kan overweg met clipboard-data uit Excel en Origin, en kan grafieken als bitmap of tabel via het clipboard exporteren naar alle software die met dat formaat uit de voeten kan. “Veel mensen gebruiken de Spectrum Viewer alleen maar om bestanden te converteren”, aldus Timmerman. “Bij LEIS-metingen wordt het onder andere gebruikt om de ruis in metingen te reduceren door datasets te maken die gemiddelden weergeven van andere datasets.”

Handigheidjes
Er zitten wat handigheidjes in Timmermans programma. Zoomen en selecteren gaat met zo min mogelijk handelingen. Grafieken worden standaard afgebeeld tegen een wit grid, zodat je dit wel op het scherm ziet, maar bij het exporteren naar een bitmap geen lijntjes op de achtergrond ziet. “De meeste mensen willen dat grid namelijk niet zien in bijvoorbeeld

een Word-document. Maar het kan wel; je kunt de kleur van het grid zelf bepalen, zodat je de schaalverdeling wel kunt zien”, zegt Timmerman. De Spectrum Viewer bevat features die op verzoek zijn geschreven. “Je kunt logfiles met meetgegevens achter elkaar zetten, die mogelijkheid heb ik gemaakt voor iemand die metingen verrichtte naar het aardmagnetisch veld. Een jongen uit Ierland vroeg of mijn programma ook verschillende spectra op een bepaalde hoogte kon normaliseren. Dat kon toen nog niet, maar de volgende dag wel.” De gebruiker staat bij Timmerman centraal. “Wie onverhoopt nog een feature mist, of verlegen zit om een bepaalde functionaliteit, kan mij altijd mailen. Mijn adres is te vinden op mijn homepage.” En daar is het programma ook te downloaden: www.phys.tue.nl/people/etimmerman/specview/ ●

transfermarkt



deden dat recent. De universiteitshoogleraren hebben veel vrijheid en geen bestuurlijke verplichtingen. Omdat hij aan de UvA universiteitshoogleraar mocht worden, sloeg theoretisch fysicus Robbert Dijkgraaf een aanbod van Harvard af. Bert Meijer heeft zijn benoeming tot universiteitshoogleraar ‘zeer gewaardeerd’. “Ik zie het als een erkenning van de eigen universiteit en dat is vaak veel moeilijker dan van je collega’s elders. Hier kennen ze ook je slechte kanten.” Toch is het universiteits-hoogleraarschap geen academisch walhalla, vindt Meijer. “Op de dag dat ik honderdduizend euro per jaar van het CvB kreeg om vrij onderzoek te doen, kortte de faculteit ST mijn eerste-geldstroomgelden op basis van een herberekening met hetzelfde bedrag. Dus per saldo schiet ik er niets mee op. Verder is alles duurder geworden, zoals het salaris van promovendi en materialen. We moeten dus nogal bezuinigen, ondanks de TU/e-conceptnota ‘Focus op excellentie en innovatie’. Ik denk dat ik in

beide mijn sporen heb verdiend, maar het geld gaat naar andere activiteiten en ik zal helaas het noodzakelijke geld van buiten de TU/e moeten halen.” Toch is Meijer niet ontevreden: “Gelukkig hebben studenten en promovendi een fijne neus voor excellentie en innovatie. De groep in Eindhoven heeft zoveel uitstekende jonge mensen en stafleden, dat hun fantastische resultaten, inzichten en werkhouding, de echte bevrediging geven. Ik leer elke dag van hen en zij hopelijk een beetje van mij. Dit maakt een plaats goed en steeds beter”.

Koninkrijkjes
Hoogleraar strafrecht Theo de Roos verhuisde per 1 februari van Leiden naar Tilburg. “Ik zal niet ontkennen dat het een rol heeft gespeeld dat daar meer geld en middelen beschikbaar zijn”, zo zei De Roos in het universiteitsblad Mare. “Het is geen geheim dat Tilburg in visitaties erg goed naar voren komt, ruimer in zijn middelen zit en bijvoorbeeld een heel goede student-staf volgt. Met name

de goede onderzoeksmogelijkheden vind ik zeer aantrekkelijk”. Toppers kunnen hebben de luxe om te kiezen, maar er zitten ook schaduwzijden aan de ontwikkeling. “Het gevaar dreigt dat de universiteit verwordt tot een onsamenghangend geheel van specialistische koninkrijkjes”, zegt Harry de Boer van het Center for Higher Education Policy Studies (CHEPS) aan de Universiteit Twente. “Toppers hebben minder binding met de universiteit. Dat maakt het mogelijk dat een hele onderzoeksgroep naar een andere instelling verhuist.” Dit gebeurde in 1998 met de groep van prof.dr.ir. Meint Smit, die destijds aan de TU Delft verbonden was. Deze hele groep verhuisde naar de TU/e-faculteit Elektrotechniek na de toekenning van een subsidie van dertig miljoen euro. Dit geld, de grootste subsidie die de TU/e ooit in de wacht heeft gesleept volgens Smit, was bedoeld voor het versterken van het onderzoek van drie groepen van de Eindhovense onderzoeksschool COBRA, waar Smit ook onder viel. Met de verhuizing van de groep van Smit lag het zwaartepunt op onderzoek naar opto-electronica en III-V-halfgeleiders in Eindhoven. De toegezegde nieuwbouw van een cleanroom op de TU/e-campus was ook een reden om de groepen te concentreren in Eindhoven. Na de verhuizing van de groep volgde nog meer wisselingen:

prof.ir. Ton Koonen is van Lucent naar Eindhoven verhuisd. Toponderzoekers dr.ir. Huug de Waardt en dr. Jos van der Tol kwamen van KPN naar de TU/e. Prof.dr. Daan Lenstra van de VU is deeltijdhoogleraar en directeur van COBRA geworden in Eindhoven. Vanuit Berlijn is dr. Richard Notzel naar Elektrotechniek gekomen. “De samenwerkende onderzoeksgroepen hebben onlangs een doorbraak op het gebied van optische schakeltechniek bereikt”, zo meldt Smit. “Een supersnel en superklein optisch schakelement dat enkele maanden geleden in Nature is gepubliceerd.”

Talentclustering
Geneticus en opiniemaker Ronald Plasterk, die het UMC Utrecht twee jaar geleden verruilde voor het Hubrecht Laboratorium: “Het gaat niet om geld, maar om de lokale onderzoekscultuur. Het hangt ervan af wie de andere onderzoekers zijn. Zo gingen laatst meerdere genomics-onderzoekers van Leiden naar Rotterdam. Daar was sprake van een interessante clustering van talent, wat niet wil zeggen dat het fout zat in Leiden”. Om talent aan te trekken, moet je als instituut binnen je eigen onderzoeksveld goed scoren, denkt Plasterk. “Over de hele wereld weten professionals je dan te vinden.” Dat is Meijer geheel met Plasterk eens. “Het clusteren van talent op een natuurlijke manier is het enige dat telt. Zo krijg je focus en massa op een natuurlijke wijze, maar een universiteit moet natuurlijk wel kunnen volgen. En als ik dan onze groep vergelijk met de beste universiteiten in de wereld, zou ik niet weten waar ik het ooit beter kan krijgen. Ik zeg niet dat het elders slechter is, maar ik kan het nergens beter krijgen. Ik hoop dat dit over een paar jaar nog zo is. Ik ben daar een beetje somber over. Het aantal mensen dat over onderzoek praat, stijgt zeer snel en het aantal dat onderzoek doet daalt. Wie stopt die trend?” / ●



Indrukwekkend, ondoorgroendelijk; de TU/e-laboratoria staan vol met allerlei apparatuur. Waarvoor dient het en wie gebruikt het waarvoor? Cursor neemt iedere week onderzoeksapparatuur ‘Onder de Loep’.

Heeft u een tip voor deze serie?
Mail dan naar cursor@tue.nl.

“Deze twee identieke antennes en de kast met apparatuur vormen samen de ‘zestig gigahertz channel sounder’, een meetopstelling voor hoogfrequente radiogolven”, vertelt dr. ir. Peter Smulders van de vakgroep Radiocommunicatie van de faculteit Elektrotechniek. “De huidige draadloze radiocommunicatie bij 2,4 gigahertz is te traag. Ook treden er veel storingen op als teveel van deze draadloze verbindingen bij elkaar in de buurt werken. Om deze twee problemen in één klap op te lossen, onderzoeken we het gebruik van radiogolven met een frequentie van zestig gigahertz.” Bij deze hogere frequentie is het gedrag van de radiogolven behoorlijk anders. Door zuurstofabsorptie dempen de golven sneller uit, waardoor radiocommunicatie bij zestig gigahertz maximaal over ongeveer één

kilometer werkt. Verder buigen de golven minder makkelijk om een hoekje en gaan ze minder makkelijk door vaste objecten heen. Smulders: “Voordat we radiozenders en -ontvangers voor deze hogere frequentie kunnen ontwerpen, moeten we eerst precies het gedrag van de radiogolven in gebouwen kennen. Daarom meten we talloze verschillende typen ruimten door met de channel sounder. De weerkaatsing van de golven is namelijk erg afhankelijk van de materialen van de muren”. Bij een meting stuurt de zendantenne in alle richtingen een sinusoïde radiosignaal met een vaste, zeer stabiele frequentie. Het signaal komt zowel rechtstreeks als via weerkaatsingen tegen de wanden aan bij de ontvangstantenne. Smulders legt uit: “De kast met elektronica houdt bij wat er wordt

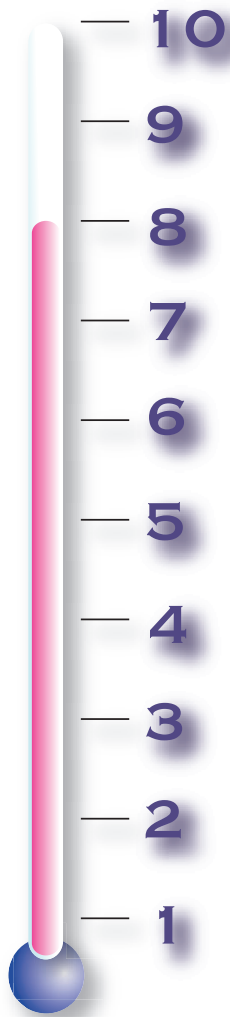


uitgezonden en wanneer welk signaal aan de ontvangstkant wordt gemeten. Uit deze gegevens wordt de overdrachtsfunctie berekend, die informatie bevat over het gedrag van de radiogolven in die ruimte. Door nu in heel veel verschillende ruimtes te

meten, gaan we het gedrag van de hoogfrequente radiogolven steeds beter begrijpen”.

Tekst: Jim Heirbaut
Foto: Bram Saeys

DE GRAADMETER



Zodra de twee imposant grote DAF-trucks voor het Auditorium staan, met complementaire luchtkolommen, controleren we altijd even onze etuis. Het assortiment pennen, potloden en gummetjes dat deze heuglijke dagen in het Auditorium wordt uitgedeeld, doet niet onder voor een middelgrote kantoorboekhandel. Tijd voor de Wervingsdagen. Heel het Auditorium staat vol met standjes waar de recruiters of trainees van vooral grote bedrijven klaar staan voor een praatje. Op zoek naar jóu, zoals ze allemaal benadrukken. Een hoop zwerende ouderejaars komen hier kennismaken met het echte leven. Ondertussen spieden de jongere studenten, als stadsduiven op zoek naar een makkelijk hapje, naar de uitgestalde gadgets. Getraind als ze zijn, vermijden ze onnodig oogcontact met de recruiters. Ze zouden maar eens met hen moeten praten! Ook een aantal service- en bureaumedewerkers geniet zichtbaar van het altruïsme van de snoepjesdonors en knuffeltijgertjes-mecenassen. Maar de hamvraag is: wordt hier nu werkelijk geworven? Wat doen al die bedrijven hier? Los van de opstelling, het personeel en de cadeautjes kost het een bedrijf 1.750 euro om alleen al hier te staan. Voor een lezing moeten ze nog een paar honderd euro uit de knip trekken. Maar daar draaien deze bedrijven hun hand niet voor om. Alle 62 plaatsen zijn verhuurd, en er

Wervingsdagen



was nóg een wachtlijst. Er wordt dus aardig in de buidel getast om de ideale ingenieur te ronselen. Of spelen ook andere motieven? Wie van jullie kende bijvoorbeeld -vóór jullie bezoek- Polynorm Automotive? Ahá! Het is ze om naamsbekendheid te doen. Goedkope reclame. Maar, zo benadrukt de recruiter, er is ook een vacature. En ze zijn niet de enige. Jaja, studenten van Eindhoven: er zijn weer banen! Vooral werktuigbouwers en elektrotechnici zijn geliefd, maar informatici en natuurkundigen zijn ook van harte welkom. Innovatiewetenschappers worden met wat minder enthousiasme ontvangen. Bouwkundigen hebben echt geen enkele kans. Maar ja, die hebben dan ook hun eigen Bedrijvendagen. Maar het is niet allemaal goed

en ei. Bedrijven met veel geld en weinig ideologie tierden welig op de markt. ExxonMobil verkondigde zijn olie-ervaring (tot de zondvloed er op volgt) met bijzonder grote publieksinteresse (het zal wel iets met de tijgertjes en grote kwartaalwinst te maken hebben gehad). En Philip Morris hield -met een goed doorrookte stem- stug vol dat zij helemaal uit zichzelf begonnen waren met het waarschuwen van hun klanten dat het wellicht gevaarlijk is om een pafje te nemen. Om er vervolgens aan toe te voegen dat zij hun bedrijf zien als ieder ander bedrijf: “Van grondstoffen maken wij een eindprodukt. Als dat eindprodukt schadelijk is, dan moet de overheid daar maar regels voor maken.” Wat moet dat heerlijk zijn: een leven zonder verantwoordelijkheid. De enige standbezoeker die donderdag commentaar gaf op dit discutabele standpunt, was een man van in de zeventig. Hij zal wel niet aangenomen worden. Maar wie zich de moeite heeft getroost een goede indruk achter te laten, zou zomaar volgende maand een contract in z'n zak kunnen hebben. En dat zonder de campus te verlaten. Wat is de wereld toch mooi.

Tekst: Marten Witkamp en Wouter Schilpzand
Foto: Bart van Overbeeke

Jeugdsentiment

Vroeger ook rondgereden op je crossfietsje met een wasknijper en een stukje karton tussen de spaken om lekker veel geluid te produceren tijdens het fietsen? Dan zal de actie van Integrand eind vorige week niet als hinderlijk zijn ervaren, maar een reis terug in je jeugd. Integrand-voorzitter Marijn van de Ven bedacht deze actie van fysieke, auditieve spam voor fietsen. Normaal bevestigt Integrand, net als vele andere studentenverenigingen, flyers aan het stuur of aan de bagagedrager van fietsen. “Maar daar is het leuke wel vanaf. Niemand kijkt daar meer naar”, zegt Van de Ven. Tijdens een vergadering over het promoten van een bijeenkomst voor nieuwe bestuursleden bedacht hij dat hij vroeger een ratel op zijn crossfiets had. De volgende stap was snel gezet: er werden duizend flyers met evenveel houten wasknijpers geregeld en in een middag werden fietsen over de hele campus bestookt met deze spam. “We zagen mensen wegfietsen en opeens stoppen om te kijken waar het geluid vandaan kwam. Ik hoorde een paar mensen zeggen dat ze het origineel vonden”, zegt Van de Ven. Nu is het waarschijnlijk wachten op andere verenigingen die dit gaan nadoen. “Maar”, zo zegt Van de Ven, “dan is het niet origineel meer!” Oh ja, we zouden bijna vergeten waarvoor de actie bedoeld was: wie interesse heeft in een bestuursfunctie bij Integrand, kan mailen naar eindhoven@integrand.nl.

Foto: Bart van Overbeeke



Effe zeuren

/Fred Steutel

We krijgen weer een wiskundige als rector: Hans van Duijn. Het is opvallend hoe vaak universiteiten, speciaal de technische, een wiskundige tot rector kiezen. In de vijfenveertig jaar dat ik van meer of minder dichtbij met rectoren te maken had, zijn het er minstens vijftien. Eén van de meest markante wiskundige rectoren was Oene Bottema in Delft; één van de bekendste was Hans Freudenthal in Utrecht. Het is niet makkelijk om lijstjes van oud-rectoren te vinden op internet. De informatie die ik heb, is daarom onvolledig. Toch vind ik met alleen nadenken en ‘effe checken’ nog vijf namen buiten de TU’s: Koksmas (VU), Van der Sluis (UU), Bresters (UvA), Rinnooy Kan (EUR) en Van der Duyn Schouten (UvT). Alleen van de UT trof ik een handzaam lijstje aan: onder twaalf rectoren vier wiskundigen: Zandbergen, Van Spiegel, de Smit en Zijm. Aan de TU/e kom ik ook tot vier: Ackermans, Rem, Van Lint en nu dus Van Duijn. In Engeland brengt een enkele wiskundige het nog verder: John Kingman, uitmuntend kansrekenaar, auteur van zes wiskundeboeken en 109 artikelen, was jarenlang vice-chancellor (collegevoorzitter) in Bristol. Hij is nu Sir John. Wat maakt wiskundigen zo aantrekkelijk voor dit soort functies? Zijn ze bovenmatig ambitieus of zijn ze bovengemiddeld geschikt? En als dat laatste het geval is, wat zijn dan de eigenschappen die ze zo geschikt maken? Zijn ze bijzonder intelligent of zijn ze ‘als was’ in ieders handen en zijn ze daarom zo geliefd? Volgens een collega zijn wiskundigen buitengewoon integer, zeg maar: eerlijk; zij zullen hun eigen faculteit niet bevoordelen. Hij voegde er nog aan toe dat aan algemene universiteiten theologen vaak rector worden; die zijn mogelijk nog integerderder. Maar, om collega Cruijff te parafraseren, elk voordeel heeft zijn nadeel: ‘Integrität ist eine Zier, doch weiter kommt man ohne ihr’ - eigenlijk ‘ohne sie’, maar dat rijmt niet. Immers deze integriteit betekent dat er onder een wiskundig rectoraat niets extra’s voor de wiskunde gebeurt. Ik wens Hans van Duijn veel succes toe en een getemperde integriteit.



GEERT en BEERT



door Ruben Libgott
www.geertenbeert.nl

